



BESKÆFTIGELSESMINISTERIET

December 2010

**Ændringsforslag
til
Forslag til lov om ændring af lov om sygedagpenge
(Udvidelse af arbejdsgiverperioden) – L 68**

Af beskæftigelsesministeren:

Til § 1

1) I nr. 1 udgår ”, og stk. 2, nr. 3.”.

[Bortfald af forslag om at ændre betingelserne for at indgå en aftale om sygedagpengerefusion for en lønmodtager med en kronisk lidelse]

Til § 3

2) I § 3 indsættes som stk. 1:

”Stk. 1. Loven finder anvendelse på sygdomstilfælde, hvor 1. fraværsdag er den 2. januar 2012 eller senere.”

Stk. 1 og 2 bliver herefter stk. 2 og 3.

[Indsættelse af anvendelsesbestemmelse]

3) § 3, stk. 2, der bliver stk. 3, udgår.

[Konsekvensændring]

Bemærkninger

Til nr. 1

Efter sygedagpengelovens regler kan der mellem en arbejdsgiver og en lønmodtager med en kronisk lidelse indgås en såkaldt § 56-aftale, der fritager arbejdsgiveren for selv at dække udgiften til sygedagpenge i arbejdsgiverperioden på de 21 kalenderdage.

En sådan aftale kan bl.a. indgås, hvis lønmodtagerens kroniske lidelse skønnes at medføre mindst 10 fraværsdage om året, eller hvis arbejdsgiveren under det bestående arbejdsforhold allerede har udbetalt sygedagpenge eller løn i 21 kalenderdage for samme lidelse inden for det seneste år.

Ændringsforslaget har til formål at sikre, at der ikke som følge af en udvidelse af perioden fra 21 til 30 kalenderdage vil ske en forringelse af mulighederne for at indgå en § 56-aftale. Derfor foreslås det, at det nuværende krav til aftalens indgåelse fastholdes. Dermed vil der også fremover kunne indgås en § 56-aftale, hvis der under arbejdsforholdet er blevet udbetalt sygedagpenge eller løn i 21 kalenderdage for samme lidelse inden for det seneste år.

Til nr. 2

Beskæftigelsesministeriet har fundet det nødvendigt at præcisere, at udvidelsen af arbejdsgiverperioden til 30 kalenderdage finder anvendelse på sygdomstilfælde, hvor 1. fraværsdag er den 2. januar 2012 eller senere.

Til nr. 3

Forslaget er en konsekvensændring af forslaget under nr. 1.