



## LIGESTILLINGSVURDERING AF LOVFORSLAG

Lov om ændring af lov om udstationering af  
lønmodtagere (forlængelse af revisionsfrist)

Sagsnr: 2010-  
0018240

DEPHEJ

---

Myndighed/Afsender	Beskæftigelsesministeriet
Lovens ikrafttrædelsesdato	1. marts 2011
Kontaktperson	Helle Ekmann Jensen
Telefon	7220 5175
E-mail	<a href="mailto:hej@bm.dk">hej@bm.dk</a>

---

### **Baggrund for loven**

I den gældende lov om udstationering af lønmodtagere (herefter udstationeringsloven) er indsat en revisionsbestemmelse i lovens § 11. Efter denne bestemmelse skal der senest den 1. januar 2011 fremsættes forslag til revision af loven.

### **Lovforslagets formål**

Forud for implementeringen af udstationeringsdirektivet i 1999 blev det drøftet med arbejdsmarkedets parter, om der ved lov skulle fastsættes en mindsteløn. Der var enighed om ikke at anvende muligheden for at fastsætte regler om mindsteløn ved lov på daværende tidspunkt. Til gengæld blev revisionsbestemmelsen i § 11 i udstationeringsloven indsat, så man på baggrund af senere erfaringer kunne få lejlighed til at genoverveje muligheden.

Revisionsbestemmelsen er blevet forlænget i henholdes 2002, 2005 og 2008 efter drøftelse med arbejdsmarkedets parter. Parterne har været enige om, at det fortsat ikke var aktuelt at lovgive om mindsteløn. Men parterne gav samtidig udtryk for, at loven fortsat burde indeholde en revisionsbestemmelse.

### **Den primære målgruppe for lovforslaget**

Målgruppen er myndigheder og arbejdsmarkedets parter.

### **Den sekundære målgruppe for lovforslaget**

Så længe revisionsbestemmelsen alene forlænges, er der ingen sekundær målgruppe.

### **Samlet vurdering**

Forslaget er kønsneutralt, og da mænd og kvinder vil blive lige lidt berørt af lovforslaget, ses det ikke at have ligestillingsmæssig betydning.