

# LIGESTILLINGSVURDERING AF LOVFORSLAG



4. november 2011

J.nr. 2011-0010482

JØP/HES

Forslag til lov om ændring af lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. og flere andre love

---

Myndighed/Afsender	Beskæftigelsesministeriet
Lovens ikrafttrædelsesdato	1. januar 2012
Kontaktperson	Helle Sølvsten
Telefon	41 77 82 63
E-mail	hes@penst.dk

---

## Baggrund for loven

Lovforslaget udmønter aftalen om senere tilbagetrækning, som blev indgået den 13. maj 2011.

## Lovforslagets formål

Lovforslaget fremrykker Velfærdsaftalens forhøjelse af efterløns- og folkepensionsalderen med fem år, efterlønsperioden forkortes til tre år, efterlønssatsen forhøjes, og der indføres skærpede regler for modregning i efterlønnen for pensioner.

Fremrykningen af forhøjelsen af efterløns- og folkepensionsalderen skal sikre, at faldet i arbejdsstyrken modvirkes tidligere, og en kortere efterlønsperiode medvirker ligeledes til en større arbejdsstyrke på længere sigt.

Da aftalen om en tilbagetrækningsreform indebærer væsentlige ændringer i efterlønsordningen, gives der mulighed for i en periode på 6 måneder i 2012 at træde ud af efterlønsordningen inden efterlønsalderen og få de indbetalte efterlønsbidrag tilbagebetalt på gunstigere vilkår, end det er tilfældet i dag.

## Den primære målgruppe for lovforslaget

Nuværende medlemmer af efterlønsordningen  
Kommende medlemmer af efterlønsordningen

## De sekundære målgrupper for lovforslaget

Arbejdsgiverne  
A-kassernes Samvirke  
ASE

## Samlet vurdering

Fremrykningen af forhøjelsen af efterløns- og folkepensionsalder, forkortelse af efterlønsperioden, ændring i sats og fradrag for pensioner gælder for både mænd og

kvinder. Forslaget har ikke til formål at forskelsbehandle mænd og kvinder. Men da der samlet set, og herunder blandt 60-årige, er flere kvinder end mænd, der overgår til efterløn, vil forslaget punkt om fremrykning af forhøjelsen af efterlønsalderen i sagens natur berøre flere kvinder end mænd. I 2010 overgik flere end 32.900 personer til efterløn, jf. tabel 1. Heraf var 51,7 pct. kvinder. Til sammenligning udgør kvinderne 60 pct. blandt personer, der overgik til efterløn som 60-årig i 2010.

**Tabel 1. Bruttotilgang til efterløn, fordelt på mænd og tilgangsalder. 2010**

	Kvinder	Mænd	I alt
<b>I alt</b>	<b>17.024</b>	<b>15.914</b>	<b>32.938</b>
60 år	8.631	5.761	<b>14.392</b>
61 år	756	835	<b>1.591</b>
62 år	5.640	6.284	<b>11.924</b>
63 år	1.384	1.959	<b>3.343</b>
64 år	613	1.075	<b>1.688</b>

Kilde: RAM

Da flere kvinder end mænd overgår til efterløn før 2-års-reglen, som bl.a. giver mulighed for en højere sats, er opfyldt, vil flere kvinder end mænd alt andet lige få en højere sats som følge af lovforslagets punkt om satsforhøjelsen.

Pensionsmodregningsreglerne vil påvirke alle med en alderspension. Derfor skønnes lovforslagets punkt om pensionsmodregning også at berøre flere kvinder end mænd, jf. kvindernes større andel af den samlede bruttotilgang til efterløn. Derimod viser undersøgelser, at mænd gennemsnitligt har højere pensionsopsparing end kvinder, der således alt andet lige vil blive mildere påvirket.

Pr. 1. september 2010 udgjorde kvinderne ca. 52 pct. af det samlede antal bidragsbetalere. For så vidt angår lovforslagets punkt om tilbagebetaling af efterlønsbidrag, skønnes lovforslaget derfor at berøre flere kvinder end mænd.