



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
Christiansborg
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748
EAN 5798000398566

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 25. november 2011 stillet følgende spørgsmål nr. 1 (L 19), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Bent Bøgsted (DF).

9. december 2011
J.nr. 2011-0011482/
2011-2434

Spørgsmål nr. 1:

”Ministeren bedes redegøre for, gerne i skemaform, hvordan ordningen med seniorjob kommer til at fungere, når tilbagetrækningsreformen er trådt i kraft den 1. januar 2012? Vil der være en overgangsordning?”

Endeligt svar:

Der blev som led i Velfærdsaftalen fra 2006 indført ret til seniorjob for personer, der opbruger dagpengereetten, og som har maksimalt fem år til efterlønsalderen. Det fremgår af aftalen om en senere tilbagetrækning fra 2011, at parterne er enige om at videreføre ordningen.

Det fremgår ikke af aftalen om senere tilbagetrækning, at der skal gennemføres en overgangsordning, eller at der i øvrigt skal ske ændringer af seniorjobloven. Det bemærkes, at ordningen aldersmæssigt er selvregulerende. Det betyder, at det tidligste tidspunkt for ret til seniorjob automatisk sættes op i samme takt, som efterlønsalderen hæves, således at ansættelsen i seniorjob altid vil være de seneste 5 år forud for efterlønsalderen.

Fremrykningen betyder, at en række fødselsårgange - personer født i tidsrummet 2. halvår 1955 til og med 1958 – som efter de hidtidige regler ville have ret til seniorjob fra 1. halvår 2012 til og med 2013, som konsekvens af fremrykningen af forhøjelsen af efterlønsalderen først vil have ret til et seniorjob fra 2. halvår 2012 til og med 2016.

Fremrykningen af forhøjelsen af efterlønsalderen kan også få den konsekvens, at personer, som allerede er i et seniorjob, som efter gældende regler er begrænset til max. 5 år, vil kunne få en længere ansættelse i et seniorjob. Det skyldes, at efterlønsalderen for disse persongrupper sættes op i den periode, de er ansat i et seniorjob. Problemstillingen er relevant for personer født fra 1. halvår 1954 til og med 1956. Disse personer får forlænget ansættelsen i seniorjobbet med ½ -3 år.

Der henvises i øvrigt til nedenstående oversigt over seniorjobordningen før og efter tilbagetrækningsreformen.

Gældende regler					Efter tilbagetrækningsreform			
Overgang til seniorjob			Overgang til efterløn		Overgang til seniorjob		Overgang til efterløn	
Født	Alder	Ret til seniorjob	Alder	Ret til efterløn	Alder	Ret til seniorjob	Alder	Ret til efterløn
1953/1	55	2008/1	60	2013/1	55	2008/1	60	2013/1
1953/2	55	2008/2	60	2013/2	55	2008/2	60	2013/2
1954/1	55	2009/1	60	2014/1	55½	2009/2	60½	2014/2
1954/2	55	2009/2	60	2014/2	56	2010/2	61	2015/2
1955/1	55	2010/1	60	2015/1	56½	2011/2	61½	2016/2
1955/2	55	2010/2	60	2015/2	57	2012/2	62	2017/2
1956/1	55	2011/1	60	2016/1	57½	2013/2	62½	2018/2
1956/2	55	2011/2	60	2016/2	58	2014/2	63	2019/2
1957/1	55	2012/1	60	2017/1	58	2015/1	63	2020/1
1957/2	55	2012/2	60	2017/2	58	2015/2	63	2020/2
1958/1	55	2013/1	60	2018/1	58	2016/1	63	2021/1
1958/2	55	2013/2	60	2018/2	58	2016/2	63	2021/2
1959/1	55½	2014/2	60½	2019/2	58½	2017/2	63½	2022/2
1959/2	56	2015/2	61	2020/2	59	2018/2	64	2023/2
1960/1	56½	2016/2	61½	2021/2	59	2019/2	64	2024/2
1960/2	57	2017/2	62	2022/2	59	2020/2	64	2025/2
1961/1	57	2018/1	62	2023/1	59	2021/1	64	2026/1
1961/2	57	2018/2	62	2023/2	59	2021/2	64	2026/2
1962/1	57	2019/1	62	2024/1	59	2022/1	64	2027/1
1962/2	57	2019/2	62	2024/2	59	2022/2	64	2027/2
1963/1	58	2021/1	63	2026/1	60	2023/1	65	2028/1
1963/2	58	2021/2	63	2026/2	60	2023/2	65	2028/2

Bem: Alderen er opgjort pr. 31. dec. 2010. Halvårsangivelsen ved fødselsår er opgjort pr. 1. januar henholdsvis 1. juli.

Formålet med aftalen om en senere tilbagetrækning er at hæve tilbagetrækningsalderen. Seniorjobordningen er en ordning, der er målrettet til personer, der opbruger dagpengereetten, som har maksimalt fem år til efterlønsalderen (tilbagetræknings-tidspunktet), og som er berettiget til efterløn. Seniorjobordningen er således knyttet til retten til efterløn.

Venlig hilsen

Mette Frederiksen