



JUSTITSMINISTERIET

Folketingets Udvalg for Udlændinge-
og Integrationspolitik
Folketinget
Christiansborg
1240 København K.

Dato: 13. april 2012
Kontor: Udlændingelovkontoret
Sagsbeh: Dorte L. Kjærgaard
Sagsnr.: 2012-0032-0155

Hermed sendes besvarelse af spørgsmål nr. 10 vedrørende forslag til lov om ændring af udlændingeloven og lov om ægteskabs indgåelse og opløsning (Ny balance i reglerne om ægtefællesammenføring, gebyr, fravigelse af persondatalovens § 7, stk. 8, i visse sager i forbindelse med overgang til elektronisk sagsbehandling, repræsentationsaftaler i medfør af visumkodeksen m.v.) (L 104), som Folketingets Udvalg for Udlændinge- og Integrationspolitik har stillet til justitsministeren den 16. marts 2012. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Johanne Schmidt-Nielsen (EL).

Morten Bødskov

/

Frederik Gammeltoft

Slotsholmsgade 10
1216 København K.

Telefon 7226 8400
Telefax 3393 3510

www.justitsministeriet.dk
jm@jm.dk

Spørgsmål nr. 10 vedrørende forslag til lov om ændring af udlændingeloven og lov om ægteskabs indgåelse og opløsning (Ny balance i reglerne om ægtefællesammenføring, gebyr, fravigelse af persondatalovens § 7, stk. 8, i visse sager i forbindelse med overgang til elektronisk sagsbehandling, repræsentationsaftaler i medfør af visumkodeksen m.v.) (L 104) fra Folketingets Udvalg for Udlændinge- og Integrationspolitik:

”Er det korrekt, som anført i høringssvar fra Foreningen af Udlændingeretsadvokater (side 2), at ”arbejde i en forretning ikke tæller med, hvis denne forretning er et pizzeria”, når det gælder vurderingen af, om et arbejde har en særligt integrationsfremmende karakter?”

Svar:

Den foreslåede ændring af § 9, stk. 7, 1. pkt., jf. lovforslagets § 1, nr. 11, indebærer, at de forskellige momenter, der indgår i tilknytningsvurderingen, skal indgå med samme vægt i vurderingen, som de gjorde før ikrafttrædelsen af lov nr. 601 af 14. juni 2011.

Af bemærkningerne til lovforslagets § 1, nr. 11, fremgår der bl.a. følgende:

”Forhold som den herboendes ægtefælles uddannelse og arbejde kan forkorte kravet til varigheden af den herboendes ophold.

Har den herboende ægtefælle haft mindst 7-8 års fast arbejdsmarkedstilknytning – uanset beskæftigelsens karakter – vil dette være et moment, som taler for at anse den herboende for at have opnået en væsentlig tilknytning til Danmark før 12 års ophold. Har den herboende ægtefælle gennem mindst 4-5 år haft en fast integrationsfremmende arbejdsmarkedstilknytning, dvs. beskæftigelse, som indebærer en væsentlig kontakt og kommunikation på dansk med kollegaer og f.eks. kunder, vil dette ligeledes være et moment, der taler for, at den herboende anses for at have opnået en væsentlig tilknytning til landet før 12 års ophold. Karakteren af en sådan arbejdsmarkedstilknytning adskiller sig således fra den type beskæftigelse, som efter 7-8 års fast arbejdsmarkedstilknytning kan føre til fravigelse af udgangspunktet om mindst 12 års ophold. Der stilles således højere krav til indholdet og karakteren af den kommunikation, der foregår på dansk til f.eks. kollegaer og kunder for, at det kan føre til, at den herboende ægtefælle allerede efter 4-5 års beskæftigelse skal kunne anses for at have den største tilknytning til Danmark.

Ved vurderingen af, om den herboendes ægtefælles arbejdsmarkedstilknytning kan føre til, at den pågældende før 12 års ophold med opholdstilladelse i Danmark kan anses for at have opnået en væsentlig tilknytning, skal der således lægges vægt på, om det pågældende arbejde er særligt egnet til at medvirke til den herboendes integration i Danmark. Det indgår i vurderingen, om arbejdsmarkedstilknytningen har været fuldtidsbeskæftigelse og uafbrudt gennem årene, og/eller det har været en arbejdsmarkedstilknytning præget af kortvarige ansættelser hos skiftende arbejdsgivere. Eksempelvis kan deltidsarbejde med ufaglært arbejde igennem 7-8 år således ikke i sig selv medføre, at den herboende kan anses for at have opnået en væsentlig tilknytning til Danmark.”

Som det fremgår, vil den herboende ægtefælle efter 7-8 års fast arbejdsmarkedstilknytning – uanset beskæftigelsens karakter – kunne anses for at have opnået en væsentlig tilknytning til Danmark, hvis der samtidig har været tale om fuldtidsbeskæftigelse. Dette omfatter således også f.eks. ufaglært arbejde, herunder arbejde i et pizzeria.

Hvis beskæftigelse efter 4-5 års ansættelse skal kunne føre til, at den herboende allerede på dette tidspunkt skal kunne anses for at have en væsentlig tilknytning til Danmark, stilles der, som det fremgår af bemærkningerne til lovforslaget, højere krav til indholdet og karakteren af den kommunikation, der foregår på dansk til f.eks. kollegaer og kunder, end i forhold til beskæftigelse, der efter 7-8 år kan føre til, at tilknytningskravet kan anses for opfyldt. Daglig samtale med kollegaer og f.eks. den almindelige kundekontakt i detailhandlen vil således ikke i sig selv kunne føre til, at tilknytningskravet vil kunne anses for opfyldt efter 4-5 års ansættelse.