



Til

Folketinget - Skatteudvalget

L 31 - Forslag til lov om ændring af ligningsloven og forskellige andre love. (Afskaffelse af multimediebeskatningen, ophævelse af skattebegunstigelsen for medarbejderaktieordninger, ophævelse af skattefritagelse for arbejdsgiverbetalte sundhedsforsikringer m.v., lønsumsafgiftspligt for aflønning i aktier og købe- og tegningsretter til aktier m.v., justering af BølligJobordningen, ophævelse af loftet over børne- og ungedydelsen og tillæg til grøn check m.v.).

Hermed sendes svar på spørgsmål nr. 28 af 29. november 2011.

Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Gitte Lillelund Bech (V).

Thor Möger Pedersen

/ Søren Schou

Spørgsmål 28:

Såfremt arbejdstager af hensyn til udførelsen af sit arbejde får stillet både en pc og en Mac til rådighed på sin hjemmearbejdsplads af sin arbejdsgiver, vil begge computere da være at regne for skattefrie multimedier?

Svar: Hvis der er en reel arbejdsmæssig begrundelse for at få stillet to computere til brug for arbejdet, vil begge computere være skattefrie.

Som det fremgår af bemærkninger til lovforslaget, vil der være grænser for omfanget af telefoner, computere med tilbehør og internetforbindelser, som den enkelte arbejdstager kan få stillet til rådighed for egen privat benyttelse. Dette svarer til den gældende praksis efter multimediebeskatningen.

Det betyder også, at der er grænser for hvor mange computere, den enkelte arbejdstager kan få stillet skattefrit til rådighed til brug for arbejdet. Det afgøres konkret, om der er en reel arbejdsmæssig begrundelse for, at en arbejdstager får to computere stillet til rådighed som led i sin hjemmearbejdsplads. Det kan f.eks. være, at det er en forudsætning for arbejdets udførelse at den ene computer har en begrænset eller særskilt anvendelse i forhold til den anden computer, at begge computere skal kunne køre samtidigt, eller at den ene computer er bærbar til brug for møder i og uden for arbejdspladsen og den anden computer er stationær og derfor indgår i en fast hjemmearbejdsplads.