



Til

Folketinget - Skatteudvalget

L 31 - Forslag til lov om ændring af ligningsloven og forskellige andre love. (Afskaffelse af multimediebeskatningen, ophævelse af skattebegunstigelsen for medarbejderaktieordninger, ophævelse af skattefritagelse for arbejdsgiverbetalte sundhedsforsikringer m.v., lønsumsafgiftspligt for aflønning i aktier og købe- og tegningsretter til aktier m.v., justering af BologJobordningen, ophævelse af loftet over børne- og ungeydelsen og tillæg til grøn check m.v.).

Hermed sendes svar på spørgsmål nr. 31 af 29. november 2011.

Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Gitte Lillelund Bech (V).

Thor Möger Pedersen

/ Søren Schou

Spørgsmål 31:

Ministeren skriver i sin kommentar til Dansk IT's høringsvar flg. i høringskemaet: "Adgang via en datakommunikationsforbindelse til arbejdsgiverens netværk skal forstås i bred forstand. En datakommunikationsforbindelse der via forskellige tjenester giver adgang til eksterne servere, hvor arbejdsgiveren har købt sig adgang, sidestilles i denne forbindelse med "adgang til arbejdsgiverens netværk". Det afgørende er, at arbejdstageren har adgang til stort set de samme funktioner eller dokumenter som på arbejdspladsen". Ministeren bedes præcisere, hvorvidt det er en forudsætning for at stille online baserede tjenester med "adgang til arbejdsgiverens netværk", at arbejdsgivere har betalt for at bruge førnævnte tjenester, eller hvorvidt gratis tjenester i nærværende sammenhæng ligeledes kan sidestilles med "adgang til arbejdsgiverens netværk"?

Svar: Det afgørende for, om en arbejdstager kan siges at have adgang til arbejdsgiverens netværk, er ikke, om online baserede tjenester er gratis eller ej.

Skattefrihed for arbejdsgiverbetalt internet, når arbejdstageren har adgang til arbejdsgiverens netværk, svarer til de regler, som gjaldt før indførelsen af multimediebeskatningen.

Adgang til arbejdsgiverens netværk er – ligesom dengang - ikke ensbetydende med, at arbejdstageren i enhver henseende skal have adgang til præcis de samme funktioner/dokumenter som på arbejdspladsen. Det er således ikke hensigten f.eks. at opstille krav om, at en bankassistent også hjemmefra skal have adgang til kundernes konti m.v. Men det er ikke tilstrækkeligt til at opfylde betingelsen, at arbejdstageren kan komme ind på virksomhedens hjemmeside eller bare har adgang til at læse eller afsende mails, se sin kalender etc. Det afgørende er, at arbejdstageren har adgang til funktioner/dokumenter således, at man med mening kan tale om en arbejdsplads