



Til

Folketinget - Skatteudvalget

**L 31 - Forslag til lov om ændring af ligningsloven og forskellige andre love.** (Afskaffelse af multimediebeskatningen, ophævelse af skattebegunstigelsen for medarbejderaktieordninger, ophævelse af skattefritagelse for arbejdsgiverbetalte sundhedsforsikringer m.v., lønsumsafgiftspligt for aflønning i aktier og købe- og tegningsretter til aktier m.v., justering af BølligJobordningen, ophævelse af loftet over børne- og ungeydelsen og tillæg til grøn check m.v.).

Hermed sendes svar på spørgsmål nr. 37 af 29. november 2011.

Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Gitte Lillelund Bech (V).

Thor Möger Pedersen

/ Søren Schou

**Spørgsmål 37:**

Ministeren bedes uddybe, hvorfor det vurderes, at der ikke vil være administrative konsekvenser/byrder for erhvervslivet ved afskaffelse af fradrag for sundhedsforsikringer. Vurderingen bedes opdelt på forsikringsbranchen og øvrige brancher.

**Svar:** Efter forslaget skal arbejdsgiverne indberette særskilt til indkomstregisteret, hvis de afholder udgifter til sundhedsforsikringer og sundhedsbehandlinger m.v., som er skattepligtige for de ansatte. Denne indberetning sker i sammenhæng med indberetning af løn og andre personalegoder og vurderes på den baggrund ikke at påføre arbejdsgiverne nævneværdige administrative byrder.

For så vidt angår forsikringsbranchen, indeholder forslaget ingen indberetningspligt. Forsikring og Pension har imidlertid dels i deres høringssvar til L 31 og dels i en henvendelse til Folketingets Skatteudvalg (L 31- bilag 9) påpeget, at det vil være hensigtsmæssigt, hvis forsikringsbranchen foretog indberetning for sundhedsforsikringer, som er en ikke adskilt del af en livsforsikringsordning, der er omfattet af § 19 i pensionsbeskatningsloven. Lignende regler indberetningspligt gælder i forvejen for gruppelivsforsikringer. Jeg vil derfor til 2. behandlingen fremsætte et ændringsforslag, der indebærer, at forsikringselskaberne har indberetningspligten for sundhedsforsikringer, som er en ikke adskilt del af en livsforsikringsordning. Det indebærer samtidig, at arbejdsgiverne ikke skal indberette i disse tilfælde.