



TALE

16-04-2013

Sagsnr. 2013 - 1205

JAIC

Kirsten Weber Olsen/Karen
Thormann

Beskæftigelsesministerens tale ved åbent samråd den 24. april 2013 om RUT-lovforslaget (L195) og forligsbindinger – samrådsspørgsmål A.

(Det talte ord gælder)

Samrådsspørgsmål A:

”Ministeren bedes forklare, hvorfor ministeren har ændret holdning til, hvorvidt Aftale om styrkelse af Register for Udenlandske Tjenesteydere (RUT) er forligsbundet, jf. svar på BEU alm. del – spørgsmål 178? (spørgsmålet er stillet efter ønske fra Louise Schack Elholm (V)).

Svar:

Det er korrekt, at ”Aftalen om styrkelse af Register for Udenlandske Tjenesteydere (RUT) fra december 2009” er forligsbundet. I modsætning til barseludligning for selvstændige eksisterer der et forlig her. Men der er altså ikke tale om, at regeringen har brudt dette forlig.

Der skal ikke herske nogen tvivl om, at jeg gerne vil drøfte de nyeste tiltag ift. RUT med forligskredsen, hvis der er et ønske herom, ligesom jeg naturligvis altid er interesseret i at drøfte idéer, der kan forbedre RUT-registret endnu mere.

Regeringen aftalte i forbindelse med finansloven for 2013 med EL, at der skulle foretages nogle ændringer af RUT som et led i indsatsen mod social dumping. Når det kommer til forebyggelse af social dumping, er RUT et vigtigt redskab, og derfor er der naturligvis også meget fokus på løbende at forbedre RUT.

Disse aftalte ændringer udmøntes nu blandt andet med L 195 om en ændring af udstationeringsloven.

Helt overordnet vil jeg sige, at de justeringer, der nu foretages af RUT, ikke berører de ændringer, der blev indført som følge af RUT-aftalen fra 2009. Selvfølgelig ikke.

2009-aftalen

Jeg vil gerne starte med at ridse op, hvad 2009-aftalen gik ud på.

Aftalen om styrkelse af Registret for Udenlandske Tjenesteydere blev indgået 9. december 2009 mellem den daværende regering og regeringspartier, samt S, SF og RV.

Aftalen indeholdt en række stramninger af det RUT-register, som blev etableret i 2008.

De aftalte stramninger gik ud på følgende:

- Pligt for hvergivere til at sikre, at den udenlandske tjenesteyder har sendt oplysninger til RUT (omfatter kun bygge- og anlægsområdet og det grønne område).
- Skærpede krav til oplysninger om en kontaktperson.
- Fordobling af bødeniveauet.
- Arbejdstilsynet fik ansvaret for at håndhæve pligterne vedrørende RUT.
- Og udenlandske virksomheder uden ansatte (enkeltmandsvirksomheder) blev underlagt en anmeldelsespligt til RUT.

Aftalen blev gennemført ved en ændring af udstationeringsloven i 2010.

Det blev desuden aftalt, at regeringen skulle undersøge, om det var muligt efter EU-retten at give offentlig adgang til oplysninger om arbejdssted. Det viste sig, at det var muligt, og derfor blev det også gennemført med ændringen i 2010.

De, der har læst finanslovsaftalen med EL og L 195, kan se, at der ikke ændres ved stramningerne fra 2009-aftalen.

Finanslovsaftalerne med EL

Både med finanslovsaftalen for 2012 og for 2013 har regeringen og EL vist, at vi prioriterer indsatsen mod social dumping meget højt.

Vi har sat en række initiativer i søen for at forebygge, at danske virksomheder og danske lønmodtagere bliver udkonkurreret på ulige vilkår. Løndumping og elendige arbejdsvilkår er ikke noget, som denne regering vil se igennem fingre med.

Finanslovsaftalen for 2013 fulgte op på den gode aftale, som regeringen og EL blev enige om i forbindelse med finansloven for 2012. Og jeg er meget tilfreds med, at EL har vist sig klar til at styrke RUT-registret og medvirke at sikre danske regler og bekæmpe social dumping.

L 195

En række af de aftalte RUT-ændringer i finanslovsaftalen for 2013 kan gennemføres inden for de eksisterende rammer og regler. Det gælder fx hurtigere og bedre it-tekniske løsninger. Andre af de aftalte ændringer kræver en ændring af udstationeringsloven, som vi foreslår med L 195.

L 195 handler i grove træk om to ting: Arbejdstilsynet får hjemmel til at udstede administrative bøder, og RUT-registret styrkes med en række tilføjelser.

I forbindelse med RUT-aftalen fra 2009 blev det overvejet at give Arbejdstilsynet mulighed for at udstede administrative bødeforelæg. Betingelsen for at anvende administrative bøder er bl.a., at der er en klar domstolspraksis på området. Den betingelse var ikke opfyldt i december 2009. Derfor skrev man i aftalen, at situationen kunne overvejes på ny, når der var fast domstolspraksis på området.

Den domstolspraksis har vi nu, og derfor har regeringen efter aftale med EL fremsat lovforslag om at give Arbejdstilsynet mulighed for at anvende administrative bødeforelæg.

I et brev dateret den 26. oktober 2013 orienterede jeg forligskredsen bag RUT-aftalen om, at regeringen ville fremsætte et sådant lovforslag.

Forligskredsen blev desuden orienteret om, at regeringen overvejede mulige initiativer, der kunne styrke RUT-registret.

L 195 indeholder disse nye tiltag i RUT-registret, fx krav om den udenlandske tjenesteyders momsoplysninger i hjemlandet og en kortere frist for at anmelde ændringer i RUT. Men de vedrører, som jeg indledte med at sige, altså ikke de forligsbundne elementer i RUT.

For god ordens skyld bør nævnes, at RUT-forligskredsen ikke har rettet nogen henvendelse til Beskæftigelsesministeriet som opfølgning på mit brev fra oktober 2012.

Jeg vil gerne runde af med at gentage, at jeg gerne tager et møde med RUT-forligskredsen, hvis der er et ønske om det. Indsatsen mod social dumping er og vil fortsat være højt på regeringens dagsorden, og derfor hilser vi naturligvis alle gode forslag velkommen.