

Valby d. 26.11.2012

**Til Folketingets Beskæftigelsesudvalg i forbindelse med
Scleroseforeningens foretræde onsdag d. 28. november kl. 10.30**

Scleroseforeningen har med interesse gennemlæst Ministerens kommentarer til høringssvarene og noterer med tilfredshed, at der adskillige steder er kommentarer til de spørgsmål Scleroseforeningen stillede til lovforslaget i vores høringssvar.

Med vores foretræde for Folketingets Beskæftigelsesudvalg under udvalgsbehandlingen af L 53 ønsker Scleroseforeningen at fokusere på de dele af lovforslaget som vi fortsat synes bør ændres, hvis mennesker med sclerose og andre handicap skal have lige muligheder og rettigheder som borgere uden handicap.

Vedr. Fleksjobreform-forslaget

Afklaring af arbejdsevnen og lønfastsættelsen

Det fremgår af lovforslaget og notatet om løn og øvrige ansættelsesforhold, at det forudsættes at den løn som arbejdsgiveren vil give for den arbejdsindsats der ydes, respekterer den overenskomst som gælder på området.

Scleroseforeningen bemærker imidlertid også at Ministeren ingen kommentarer har til alle de indsigelser, der betoner uklarheden i denne formulering, om hvorvidt OK-lønnen skal være grundlaget for lønfastsættelsen for det præsterede arbejde. Det bekymrer også Scleroseforeningen.

Endvidere fremgår det, at det er kommunen, som sammen med den fleksjobvisiterede og virksomheden, der vurderer den nedsatte arbejdsevne og dennes indflydelse på den effektive arbejdsindsats. Dette sker ved ansættelsen, på baggrund af en arbejdsprøvning el. lign. Kun hvis parterne er enige om det, kan der senere foretages en fornyet vurdering.

Det er Scleroseforeningens erfaring, at mennesker med sclerose på grund af sygdommens karakter og følger, ofte ikke vil præstere optimalt i den første periode i ny jobfunktion eller på ny arbejdsplads. Det er således meget krævende for personer med kognitive problemer på én gang, at orientere sig i nye organisationer, nye kollegiale relationer og nye arbejdsopgaver. Derfor er et umiddelbart første indtryk af arbejdsindsatsen ofte ikke er retvisende. Af erfaring ved vi, at dette først kan vurderes efter ca. 3 mdr. i jobbet.

Scleroseforeningen
Mosedalvej 15
2500 Valby

Telefon 36 46 36 46
Telefax 36 46 36 77
Giro nr. 3 00 0427

info@scleroseforeningen.dk
www.scleroseforeningen.dk
CVR-nr. 10 36 78 16

Protector
Hendes Majestæt
Dronningen

Scleroseforeningen ønsker, at der i loven gives den ansatte en ret til at få vurderet arbejdsindsatsen efter 3 mdr. i fleksjobbet, med en efterfølgende forhandling af den fremtidige lønandel, arbejdsgiveren skal udbetale.

Alvorlige konsekvenser på grund af det stærkt nedsatte pensionsbidrag i fleksjob

Scleroseforeningen er stærkt bekymret over de konsekvenser, det vil få for den enkelte og for samfundet på længere sigt, når pensionsbidrag til arbejdsmarkedspensionsordningerne, ved overgang til fleksjob, som minimum bliver halveret og endog bliver endnu mindre i takt med forringelsen af arbejdsevnen. Her er der heller ikke tale om, at mennesker med mindst arbejdsevne får mest kompensation.

Vores målgruppe har oftest allerede en tilknytning til en arbejdsmarkedspensionsordning, når de får behov for et fleksjob. De vil fra den ene dag til den anden miste muligheden for en væsentlig supplerende pensionsydelse når de med stor sandsynlighed får behov for en førtidspension, som de skal leve af i mange år. Konsekvenserne heraf vil også følge dem i folkepensionsalderen.

Det vil for samfundet betyde flere udgifter til indtægtsregulerede ydelser for denne gruppe borgere, og færre skatteindtægter til staten til den tid.

Scleroseforeningen foreslår, at der ud fra det maksimale tilskud på p.t. 200.000 kr. fra det offentlige kan tillægges 2/3 af den % sats, som den enkeltes pensionsbidrag andrager af løndelen.

Det vil sige: Hvis tilskuddet er 200.000 kr. og pensionsbidragsprocenten i alt er 13,77 %, ville det offentlige pensionstilskud blive på 2/3 af 27.540 kr. pr. år = 18.360 kr. pr. år.

Uanset om Scleroseforeningens forslag afvises, mener vi det vil være nødvendig, at Pension og Forsikring som brancheforening bliver bedt om en økonomisk analyse af de pensions- og samfundsøkonomiske konsekvenser, det stærkt beskårne pensionsbidrag vil få for en stor og udsat befolkningsgruppe på lang sigt.

Vedr. Førtidspensionsreformforslaget

Forskellige udbetalingsniveauer for enlige og samboende

Scleroseforeningen får meget ofte spørgsmål om, hvorfor pensionslovgivningen lige frem spænder ben for, at et menneske med handicap n få en kæreste.

En ting er at finde en kæreste, som er parat til at tage mere end halvdelen af det praktiske arbejde i forholdet og se i øjnene, at yde diverse håndsregninger i større og større omfang resten af samlivet, på grund af en kronisk fremadskridende sygdom.

Men derudover må kæresten se i øjnene, at det bliver et liv med statslig regulering, da samfundet kræver en medforsørgelse, i samme øjeblik tandbørsten holder sit indtog i førtidspensionistens badeværelse.

I samme øjeblik man flytter sammen en kæreste, bliver man som førtidspensionist økonomisk afhængig af hinanden, idet førtidspensionen bliver nedsat med 20%, svarende til ca. 1500 kr. pr. måned.

Dobbelt økonomisk straf

Men ikke nok med det. En samboers arbejdsindtægter nedsætter førtidspensionen yderligere. Kun hvis samboen har en meget lav indtægt (under ca. 170.000 kr.), vil ens førtidspension ikke blive berørt, lige som samboens evt. arbejdsindtægter, der ligger ud over ca. 400.000 kr. heller ikke får konsekvenser. Det betyder altså, at alle samboende med almindelige mellemindkomster, kommer til at mærke denne modregning mest, og kan betyde at førtidspensionisten mister op til brutto 4250 kr. pr. mdr. i pension.

Scleroseforeningen mener ikke reglerne er tidssvarende.

I forbindelse med folketingsvalget i 2011, var ordførere fra alle sider i folketingssalen enige med Scleroseforeningen om, at en sådan regel, hvor en samboers indtægtsforhold kan være afgørende for en førtidspensionists eget forsørgelsesgrundlag, er et levn fra en svunden tid, som ikke længere bør høre hjemme i dansk lovgivning.

I Scleroseforeningen undrer vi os derfor over, hvorfor der ikke er indeholdt et forslag om at ændre dette i det foreliggende lovforslag, som nu behandles.

Aftalen om, at førtidspensionen ikke længere skal pristalsreguleres i takt med lønudviklingen vil skabe endnu større ulighed i samfundet for en stor gruppe af mennesker med handicap.

Vedrørende grænsefladen mellem retten til fleksjob og førtidspension

Scleroseforeningen finder det positivt, at der flere steder nu er markeret, at Ministeren vil gøre op med de såkaldte arbejdsprøvninger, hvor borgere testes i funktioner som de har svært ved - alene for at skabe dokumentation for mangelfuld arbejdsevne.

Foreningen har bemærket, at Ministeren flere steder påpeger, at der skal være tale om visitering til et fleksjob, hvis der er mulighed for, at den pågældendes arbejdsevne kan udvikles inden for en rimelig periode.

Scleroseforeningen deler dog fortsat den bekymring som flere andre har beskrevet i deres høringssvar. Det er således foreningens opfattelse, at det fortsat er uklart, hvor grænsen mellem fleksjob og førtidspension går, idet der med lovforslaget gives mulighed for at tilkende fleksjob med et meget lavt antal ugentlige timer.

Det fremgår, at Ankestyrelsen er af den opfattelse, at den nuværende personkreds, der efter praksis får fleksjob i dag, fortsat vil være omfattet af personkredsen. Scleroseforeningen vil anbefale, at dette præciseres.

Tilkendelse af fleksjob:

Af lovforslaget bemærkninger fremgår det, at en person, hvis arbejdsevne er varigt og væsentligt nedsat, og hvor kommunen vurderer, at borgeren aktuelt har en meget lille arbejdsevne, kan blive visiteret til et fleksjob, hvis der er mulighed for, at den pågældendes arbejdsevne kan udvikles inden for en rimelig periode, således at personen kan øge sin arbejdsindsats på et senere tidspunkt.

Tilkendelse af førtidspension:

Af lovforslagets bemærkninger fremgår det, at førtidspension tilkendes, når arbejdsevnen er væsentligt og varigt nedsat i et sådant omfang, at vedkommende ikke er eller kan blive i stand til at forsørge sig selv ved arbejde - heller ikke i fleksjob.

Personer, hvis arbejdsevne permanent er meget begrænset, eller personer der er så syge eller har så betydelige funktionsnedsættelser, at arbejdsevnen ikke vil kunne forbedres, vil således kunne tilkendes førtidspension.

Vores målgruppe oplever allerede i dag med de gældende regler for tilkendelse af fleksjob og førtidspension, at der kan være et dilemma mellem grænsen for fleksjob eller førtidspension og omfanget af den nedsatte arbejdsevne. Dette skyldes ofte den meget omfattende og invaliderende træthed som mange mennesker med sclerose lider af. Denne problemstilling bliver ikke lettere at afklare med det nye lovforslag.

Scleroseforeningen deler Ankestyrelsens fortsatte bekymring for, at der overlades et stort skøn til kommunerne, da det ikke fremgår af lovforslaget, hvad og hvor meget der skal til, for at det kan anses for tilstrækkeligt dokumenteret, at arbejdsevnen ikke kan udvikles.

Det er Scleroseforeningens vurdering, at det er yderst afgørende med en præcisering af, hvornår man er afprøvet tilstrækkeligt.

Det kan have store konsekvenser for Scleroseforeningens medlemmer, at der hersker så store uklarheder omkring disse forhold. Samtidig vil der være stor risiko for en unødvendig lang sagsbehandlingstid, inden vores medlemmer kan få deres sag vurderet og afgjort, i forhold til fleksjob eller førtidspension.

Vedrørende personkredsen og indsatsen for rehabiliteringsteam

Scleroseforeningen anser det for positivt, at der i lovforslaget er stort fokus på en koordineret indsats på tværs af forvaltninger med ét fælles mål, nemlig at sikre en tidlig og helhedsorienteret indsats.

Vores medlemmer har som oftest brug for en sådan indsats, der kræver koordinering mellem flere forvaltninger, og vi oplever allerede i dag, at dette er noget af det vanskeligste at få tilrettelagt rundt om i kommunerne. Vi er derfor fortsat skeptiske med hensyn til, hvorvidt der for mennesker med sclerose vil ske de nødvendige ændringer, medmindre at man sikrer en mere bred og præcis formulering af personkredsen, som kan tilknyttes rehabiliteringsteamet.

Af lovforslaget fremgår, at Rehabiliteringsteamet er et dialog- og koordineringsforum, som har til formål at sikre, at der iværksættes en helhedsorienteret og koordineret indsats på tværs af kommunens forvaltninger.

Der er indlagt mange forudsætninger og forventninger til dette arbejde, herunder også til de økonomiske rammer, og det er stadig foreningens opfattelse, at det vil være vanskeligt at opnå succes med dette arbejde, hvis man undlader præciseringer i selve loven.

Scleroseforeningen vil fortsat anbefale, at man med henblik på at understøtte sagsbehandlingen i kommunerne, får en præcisering af:

- ***Hvornår en person har komplekse problemstillinger***
- ***Hvornår og hvem der i kommunen har ansvar for at oplyse sagen tilstrækkeligt, herunder at tage initiativ til at igangsætte den forberedende del, med henblik på forelæggelse i teamet***
- ***Tidlig og forebyggende indsats – hvornår det vurderes nødvendigt med en tidlig og forebyggende indsats, og***
- ***Hvornår en person får ret til en gennemgående og koordinerende sagsbehandler***

For foreningens medlemmer gælder, at de ofte ved første henvendelse til kommunen har brug for en kompetent koordinator - på grund af den nedsatte funktionsevne og dennes indvirkning på dagligdagen. Lovforslaget indskrænker en forventning om, at den enkelte borger vil få en bedre indsats, og foreningen finder dette som udgangspunkt positivt.

Scleroseforeningens bekymring vil være, at denne indsats fortsat vil være tilfældig, medmindre der tages stilling til nogle minimumskriterier gældende for sagsbehandlingen. Dette for at sikre en forpligtigende koordineret sagsbehandling.

Rehabiliteringsteamets indstillingsret

Scleroseforeningen er tilfreds med, at Ministeren har præciseret at rehabiliteringsteamet får indstillingsret og at dette indarbejdes i lovforslaget.

Foreningen mener dog, at der er brug for en yderligere præcisering af følgende forhold:

Den forvaltningsenhed, der skal træffe beslutning, skal fremkomme med saglige begrundelser, på baggrund af de faktuelle oplysninger i den konkrete sag, hvis de vælger ikke at følge rehabiliteringsteamets indstilling

Der skal være en særlig begrundelse for, hvorfor indstillingen ikke følges

Scleroseforeningen glæder sig til at møde Beskæftigelsesudvalget og svarer gerne på spørgsmål, I ønsker uddybet.

Med venlig hilsen

Mette Bryde Lind

Direktør

Hvordan vil Pias situation blive påvirket af Fleksjob og førtidspensionsreformen?

En anonym case baseret på et realistisk forløb, med sygdomsudvikling, arbejdsmarkedstilknytning og behov for økonomiske overførselsindkomster, som følge af sclerose.

1. Pia blev uddannet som pædagog som 26 årig .
Hun har arbejdet 3 år efter uddannelsen i en fuldtidsstilling og får nu 23.269 kr. brutto pr. mdr. og 13,77 % i pensionsbidrag, som er et beløb på kr. 3204 kr. pr. mdr. som bliver indbetalt til pædagogernes pensionskasse.
2. Pludselig bliver hun sygemeldt på grund af neurologiske symptomer, hvor det bl.a. har svært ved at styre balancen når hun går og har nedsat kraft i den venstre side af kroppen. Samtidig er hun invaliderende træt. Pia får - som 29 årig – konstateret, at hun har sclerose.
3. Pia får det lidt bedre efter nogle måneder og genoptager arbejdet på sædvanlig tid, men får aftalt med arbejdsgiveren via det sociale kapitel i overenskomsten, at hun bliver fri for at deltage på længere ture og i friluftaktiviteter med børnene, på grund af hendes fortsatte balanceproblemer og nedsatte gangdistance. På sådanne dage påtager hun sig andre nødvendige opgaver på arbejdspladsen i stedet for.
4. Pia får fortsat sin sædvanlige løn på 23.269 kr. og pensionsbidrag på 3204 kr. pr. mdr.
Arbejdsgiveren ansøger sammen med Pia på det tidspunkt Sygedagpengekontoret om en § 56-aftale, som betyder at arbejdsgiver får lønrefusion fra 1. fraværsdag, når Pia er sygemeldt på grund af sclerosen.
5. Pia bruger efterhånden alle sine kræfter på arbejdet og har ikke flere resurser tilbage, når hun kommer hjem fra arbejdet til børn og mand, madlavning m.m. Ofte må hun gå direkte i seng når hun kommer hjem, for overhovedet at kunne komme af sted igen næste morgen.
6. Efter yderligere 2 år må hun derfor på grund af sygdommen gå ned på 32 timer om ugen og må selv betale for denne lønnedgang. Lønnen for 32 timer er 20.125 kr. om måneden.
7. Efter yderligere 3 år må arbejdspladsen konstatere at den reelle arbejdsindsats ikke svarer til 32 timer mere og Pia er nu igen så træt efter arbejdsdagen, at hendes fysiske symptomer bliver forværret og hun kan igen ikke noget når hun kommer hjem, ligesom hun har problemer med

overblik og hukommelse i hverdagen. Det aftales med jobcenteret efter udredning og neuropsykologisk undersøgelse, at Pia med den rette arbejdsmæssige compensation og tilpassede arbejdsopgaver kan udfylde en pædagogisk arbejdsfunktion på 18 timer i et fleksjob.

8. Hun starter i fleksjob som 34 årig i 2013.

9. Da hun er gået ned i tid til 32 timer som følge af den samme sygdom hun nu må i fleksjob på grund af, vil udgangspunktet i et fleksjob være udbetaling for en fuldtidsstilling, som hun havde før sygdommen indtraf.

10. Lønnen for fleksjobbet på 18 timer + compensation/ tilskud vil så være: samme løn som tidligere: 23.269.- kr. (efter de nye regler for tilskud til arbejdsgiveren ville det blive mere end, men der kan ikke ske overkompensation, derfor fratrækkes det overskydende).

11. Desværre sker der ikke det samme for pensionsbidraget!!, idet pensionsbidraget kun bliver på 1559 kr. pr. mdr.(altså 1645 kr. mindre end før) som kan overføres til pædagogernes pensionskasse. Hvilket får øjeblikkelige økonomiske konsekvenser for Pias fremtidige forventede udbetalinger fra sin arbejdsmarkedspension.

12. Der går kun herefter 3 år, før Pia må søge yderligere ned i fleksjobbet, så hun fremover kun har 12 timer om ugen. Pia er nu 37 år. Lønnen og kompensationen i fleksjobbet er i alt: 21.702 kr. pr. mdr. Pensionsbidraget bliver fremover kun 1.039 kr. pr. mdr.

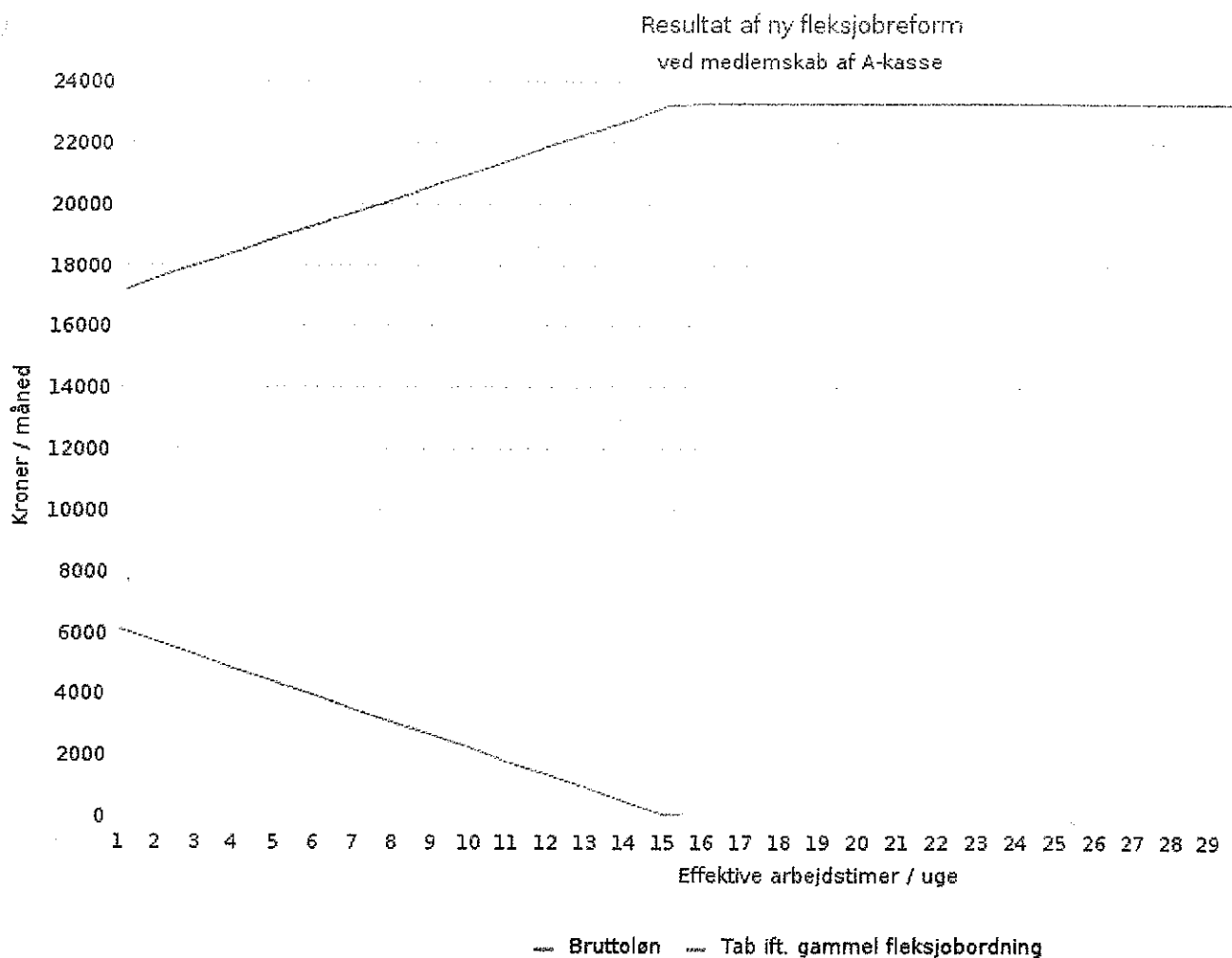
13. Efter al sandsynlighed kan Pia regne med at klare dette endnu en 5 - 7 år, før sygdommens udvikling gør det nødvendigt at søge om førtidspension. Måske som 45 årig skal hun have førtidspension: på et niveau på 14.514 kr. pr. mdr. hvis samboende, 17.075 kr. pr. mdr. hvis enlig i de næste 25 år til hun skal have folkepension.

14. På grund af den voldsomme beskårne arbejdsmarkedspension afledt af fleksjobansættelsen, vil hun ikke selv kunne supplere den offentlige pension væsentligt.

Notat og beregningseksempler

Bente Juul Röttig

Scleroseforeningen



Beregninger foretaget ud fra følgende antagelser:

Basistilskud: 16731 kr. / måned

Der fratrækkes 30% tilskudskrone for hver arbejdsgiverkrone op til 13000 kr. / måned.

Der fratrækkes 55% tilskudskrone for hver arbejdsgiverkrone over 13000 kr. / måned.

Overstiger arbejdsgiver andel og tilskud tilsammen den almindelige løn ved 37 timer/uge, nedjusteres tilskuddet tilsvarende sådan at der maksimalt kan opnås almindelig løn.

Tilskuddet bortfalder helt hvis arbejdsgivers andel overstiger 36500 kr. / måned

Nyt pensionsbidrag beregnes på basis af tidligere pension. Udgjorde tidligere pension 15% af bruttolønnen vil den nye pension udgøre 15% af arbejdsgivers andel.

Pensionsbidrag tages med i beregningen af tilskud, men udbetales ikke som del af bruttolønnen.

Tidligere tilskud (2/3 og 1/2) er beregnet på basis af indtastede lønoplysninger og IKKE på baggrund af mindstelønnen på området.