

Ministeriet for Sundhed og Forebyggelse

Enhed: Sundhedsjura og lægemiddelpolitik

Sagsbeh.: DEPMKI

Sags nr.: 1206548

Dok. Nr.: 1146402

Dato: 4. marts 2013

Udkast til ændringsforslag til overgangsbestemmelse vedrørende arbejdsforbud

Ændringsforslag

Af ministeren for sundhed og forebyggelse, tiltrådt af et flertal:

Til § 3

x) I § 3 indsættes efter stk. 2 som nye stykker:

”Stk. 3. § 6, stk. 3, i lov om autorisation af sundhedspersoner og om sundhedsfaglig virksomhed, jf. lovbekendtgørelse nr. 877 af 4. august 2011, er forsat gældende for Sundhedsstyrelsens påbud i h.t. § 6, stk. 2, som er meddelt før den 1. juli 2013, og som ikke senere er ophævet. § 6, stk. 3, 4 og 5, og § 9, stk. 1, i lov om autorisation af sundhedspersoner og om sundhedsfaglig virksomhed, jf. lovbekendtgørelse nr. 877 af 4. august 2011, er forsat gældende for Sundhedsstyrelsens påbud i h.t. § 6, stk. 3, som er meddelt før den 1. juli 2013, og som ikke senere er ophævet.

Stk. 4. § 6, stk. 3, 4 og 5, og § 9, stk. 1, i lov om autorisation af sundhedspersoner og om sundhedsfaglig virksomhed, jf. lovbekendtgørelse nr. 877 af 4. august 2011, er forsat gældende for Sundhedsstyrelsens påbud i h.t. § 6, stk. 3, som, jf. stk. 3, er meddelt efter den 1. juli 2013.”

Stk. 3 bliver herefter stk. 5.

[Overgangsbestemmelse vedrørende arbejdsforbud]

Bemærkninger

Til nr. x

Det forslås, at Sundhedsstyrelsens påbud om medvirken til oplysning af egnethedssager og Sundhedsstyrelsens arbejdsforbud udstedt før den 1. juli 2013 også efter ikrafttrædelsestidspunktet skal behandles efter de gældende regler.

Påbud om medvirken til oplysning af en egnethedssag udstedt inden den 1. juli 2013 kan således også efter den 1. juli 2013 følges op med arbejdsforbud, hvis sundhedspersonen ikke efterkommer påbuddet.

Arbejdsforbud (både dem, der er udstedt før den 1. juli 2013 efter de gældende regler, og dem, der er udstedt efter den 1. juli 2013 i h.t. overgangsbestemmelsen) kan således også efter den 1. juli 2013 medføre permanent autorisationsfratagelse ved manglende efterlevelse.

Påbud om medvirken til oplysning af en egnethedssag meddelt før den 1. juli 2013

Baggrunden for den foreslåede ændring i § 3, stk. 3, 1. pkt., er, at manglende overholdelse af Sundhedsstyrelsens påbud om at medvirke til oplysning af egnethedssag, jf. § 6, stk. 2, i lov om autorisation af sundhedspersoner og om sundhedsfaglig virksomhed, som er meddelt før den 1. juli 2013, også skal kunne med-

føre en tilsynsforanstaltning, hvis den manglende overholdelse foregår efter den 1. juli 2013.

Der henvises til overgangsbestemmelsen i lovforslagets § 3, stk. 2, hvorefter påbud, jf. § 6, stk. 2, som er meddelt før den 1. juli 2013, ikke kan medføre midlertidig virksomhedsindskrænkning eller autorisationsfratagelse, jf. lovforslagets § 1, nr. 4.

Der henvises også til lovforslaget § 1, nr. 1, jf. § 3, stk. 1, hvorved § 6, stk. 3, (arbejdsforbud) foreslås ophævet med ikrafttræden den 1. juli 2013.

Derfor foreslås det, at manglende overholdelse af påbud, jf. § 6, stk. 2, meddelt før den 1. juli 2013, og som ikke senere er ophævet, fortsat skal kunne håndhæves med et påbud, jf. § 6, stk. 3, (arbejdsforbud) hvis den manglende overholdelse finder sted eller kommer til tilsynsmyndighedens kendskab efter den 1. juli 2013.

Det bemærkes, at påbud, jf. § 6, stk. 3, (arbejdsforbud) kun kan anvendes som tilsynssanktion efter den 1. juli 2013, hvis der er konstateret manglende overholdelse af et påbud, jf. § 6, stk. 2, som er meddelt før den 1. juli 2013. Hjemlen til at meddele påbud, jf. § 6, stk. 3, (arbejdsforbud) ophæves som udgangspunkt pr. 1. juli 2013, jf. lovforslagets § 1, nr. 1, jf. § 3, stk. 1.

Arbejdsforbud meddelt før den 1. juli 2013

Baggrunden for den foreslåede ændring i § 3, stk. 3, 2. pkt., er, at manglende overholdelse af Sundhedsstyrelsens påbud, jf. § 6, stk. 3, (arbejdsforbud) i lov om autorisation af sundhedspersoner og om sundhedsfaglig virksomhed, som er meddelt før den 1. juli 2013, fortsat skal være gældende og kunne håndhæves efter den 1. juli 2013.

Der henvises til lovforslaget § 1, nr. 1, jf. § 3, stk. 1, hvorved § 6, stk. 3, foreslås ophævet med ikrafttræden den 1. juli 2013. Om baggrunden herfor henvises til pkt. 3.2. i lovforslagets almindelige bemærkninger og bemærkningerne til lovforslagets § 1, nr. 1.

Med ophævelsen af § 6, stk. 3, vil der kunne opstå usikkerhed om, hvordan påbud (arbejdsforbud), som er meddelt før den 1. juli 2013, skal håndteres efter den 1. juli 2013.

Med den foreslåede bestemmelse sikres det, at der fortsat efter den 1. juli 2013 er et gældende retsgrundlag for Sundhedsstyrelsen påbud, jf. § 6, stk. 3, (arbejdsforbud) meddelt før den 1. juli 2013.

Det sikres også, at der fortsat efter den 1. juli 2013 er hjemmel til at afskære adgangen til at påklage Sundhedsstyrelsens påbud, jf. § 6, stk. 3, (arbejdsforbud) meddelt før den 1. juli 2013, til ministeren for sundhed og forebyggelse, jf. § 6, stk. 4.

Endelig sikres det, at der fortsat efter den 1. juli 2013 er hjemmel til, at manglende efterlevelse af Sundhedsstyrelsens påbud (arbejdsforbud), jf. § 6, stk. 3, meddelt før den 1. juli 2013 kan medføre permanent autorisationsfratagelse, jf. § 6, stk. 5, jf. § 9, stk. 1.

Arbejdsforbud meddelt efter den 1. juli 2013

Det foreslås i § 3, stk. 4, at Sundhedsstyrelsens påbud, jf. den gældende § 6, stk. 3, i lov om autorisation af sundhedspersoner og om sundhedsfaglig virksomhed, (arbejdsforbud), som i h.t. den foreslåede § 3, stk. 3, er meddelt efter den 1. juli 2013, fortsat kan håndhæves i h.t. de gældende regler, efter at de i dette lovforslags § 1, nr. 1-3 og 6, indeholdte ændringer er trådt i kraft den 1. juli 2013.

Det bemærkes, at påbud, jf. § 6, stk. 3, (arbejdsforbud) kun kan anvendes som tilsynssanktion efter den 1. juli 2013, hvis der er konstateret manglende overholdelse af et påbud, jf. § 6, stk. 2, som er meddelt før den 1. juli 2013. Hjemlen til at meddele påbud, jf. § 6, stk. 3, (arbejdsforbud) ophæves som udgangspunkt pr. 1. juli 2013, jf. lovforslagets § 1, nr. 1, jf. § 3, stk. 1.

Med den foreslåede bestemmelse præciseres det, at der fortsat efter den 1. juli 2013 er et gældende retsgrundlag for Sundhedsstyrelsens påbud, jf. § 6, stk. 3, (arbejdsforbud) meddelt efter den 1. juli 2013.

Derudover sikres det, at der fortsat efter den 1. juli 2013 er hjemmel til at afskære adgangen til at påklage Sundhedsstyrelsens påbud, jf. § 6, stk. 3, (arbejdsforbud) meddelt efter den 1. juli 2013, til ministeren for sundhed og forebyggelse, jf. § 6, stk. 4.

Endelig sikres det, at der fortsat efter den 1. juli 2013 er hjemmel til, at manglende efterlevelse af Sundhedsstyrelsens påbud, jf. § 6, stk. 3, (arbejdsforbud) meddelt efter den 1. juli 2013 kan medføre permanent autorisationsfratagelse, jf. § 6, stk. 5, jf. § 9, stk. 1.