



ERHVERVS- OG  
VÆKSTMINISTEREN

20. november 2012

**Besvarelse af spørgsmål 5 til L 17 stillet af Ligestillingsudvalget den 7. november 2012 efter ønske fra Fatma Øktem (V)**

ERHVERVS- OG  
VÆKSTMINISTERIET  
Slotsholmsgade 10-12  
1216 København K

**Spørgsmål:**

Vil ministeren redegøre for, hvordan regeringen vil undgå, at det er de samme kvinder, der kommer til at sidde på flere bestyrelsesposter, sådan som man har set det i Norge, hvor der er indført kvoter med den hensigt at få flere kvinder i bestyrelser og ledelser?

Tlf. 33 92 33 50  
Fax 33 12 37 78  
CVR-nr 10 09 24 85  
evm@evm.dk  
www.evm.dk

**Svar:**

L 17 regulerer ikke, hvilke kvinder, der skal vælges til en bestyrelsespost, og hvor mange bestyrelsesposter, en kvinde eller mand kan bestride på samme tid. Den fleksible danske model, som lovforslaget er udtryk for, hviler bl.a. på, at den enkelte ansøger skal være kvalificeret til en bestyrelsespost.

Lovforslaget har desuden fokus på at forbedre rekrutteringsgrundlaget i virksomhederne ved at stille krav om udarbejdelse af en politik for at øge andelen af det underrepræsenterede køn i virksomhedens øvrige ledelsesniveauer. Det er forventningen, at dette på sigt vil føre til en større population af kvalificerede kandidater til bestyrelsesposterne.