



ERHVERVS- OG
VÆKSTMINISTEREN

28. november 2012

Besvarelse af spørgsmål 6 til L 17 stillet af Ligestillingsudvalget den 26. november 2012

ERHVERVS- OG
VÆKSTMINISTERIET
Slotsholmsgade 10-12
1216 København K

Spørgsmål:

Ministeren bedes kommentere henvendelsen af 26. november 2012 fra Forsikring & Pension, jf. L 17 – bilag 7.

Tlf. 33 92 33 50
Fax 33 12 37 78
CVR-nr 10 09 24 85
evm@evm.dk
www.evm.dk

Svar:

Forsikring & Pension anfører i henvendelsen, at Kommissionens direktivforslag om en mere ligelig kønsfordeling blandt menige bestyrelsesmedlemmer omfatter både de generalforsamlings- og medarbejdervalgte bestyrelsesmedlemmer i relation til Kommissionens målsætning på 40 pct. af hvert køn i bestyrelsen på EU-plan. Forsikring & Pension anbefaler på denne baggrund, at L 17 ændres, således at lovforslagets krav om et måltal også omfatter de medarbejdervalgte bestyrelsesmedlemmer.

Som det fremgår af høringsnotatet oversendt den 3. oktober 2012, er det i lovforslaget valgt ikke at tælle de medarbejdervalgte bestyrelsesmedlemmer med, idet ledelsen ikke kan styre antallet af medarbejdervalgte medlemmer i bestyrelsen, herunder fordelingen mellem mænd og kvinder. Dette stemmer overens med det generelle reguleringsprincip i selskabsretten, hvorefter der alene reguleres det, som virksomhedernes ledelse har indflydelse på.

Regeringen forventer, at virksomhedernes fokus på kønssammensætningen hos generalforsamlingsvalgte bestyrelsesmedlemmer vil medvirke positivt til, at flere kvinder vil stille op som medarbejderrepræsentanter i bestyrelserne. Regeringen vil løbende gøre status også vedr. udviklingen i kvinders andel af medarbejdernes repræsentation i de 1.100 største virksomheder.

Det bemærkes i øvrigt, at de seneste tal viser, at kvindernes andel af de medarbejdervalgte bestyrelsesmedlemmer generelt er større end hos de generalforsamlingsvalgte bestyrelsesmedlemmer.

Direktivforslaget giver ikke anledning til at ændre lovforslaget på dette punkt, idet forhandlinger og implementering af direktivforslaget forventes at tage op til 4 år. Det er dermed ikke sikkert, at dette element vil indgå i den endelige direktivtekst.