



Folketingets Beskæftigelsesudvalg  
Christiansborg  
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet  
Ved Stranden 8  
1061 København K

T 72 20 50 00  
E [bm@bm.dk](mailto:bm@bm.dk)  
[www.bm.dk](http://www.bm.dk)

CVR 10172748  
EAN 5798000398566

4. december 2012

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 30. november 2012 stillet følgende spørgsmål nr. 121 (L 53), som hermed besvares.

J.nr. 2012-9497

**Spørgsmål nr. 121:**

”VFSA, Vinsa og CABI gennemfører fra oktober 2012 til september 2013 projekt FleksPilot, som har til formål at afprøve muligheder og barrierer i virksomhederne med henblik på at etablere fleksjob med færre end 12 ugentlige arbejdstimer. Vil ministeren afvente disse forsøg før reformen iværksættes, hvis ikke, hvad er så begrundelsen for at man gennemfører en så grundlæggende ændring af førtidspension og fleksjobordningerne førend man har nogle konkrete erfaringer at bygge på?”

**Endeligt svar:**

Reformen af førtidspension og fleksjob iværksættes som aftalt, men projekt FleksPilot vil være med til at skabe nye konkrete erfaringer for virksomheder, der har socialt ansvar på dagsordenen. Det er erfaringer, der kan bruges i andre virksomheder, der ansætter mennesker med begrænset arbejdsevne.

Erfaringer fra den hidtidige ordning viser, at den sidste reform af området ikke har virket efter hensigten om at fastholde flest muligt på arbejdsmarkedet – og helst i udstøttet beskæftigelse. Knap 55.000 flere end forventet er kommet på førtidspension eller i fleksjobordningen, men for mennesker med omfattende begrænsninger i arbejdsevnen har fleksjob ofte ikke været en reel mulighed.

Netop de erfaringer er afsættet for at reformere ordningen, så flest muligt kan komme i arbejde og forsørge sig selv – også selv om arbejdsevnen kun rækker til få ugentlige arbejdstimer.

Venlig hilsen

Mette Frederiksen