



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
Christiansborg
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748
EAN 5798000398566

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 20. november 2012 stillet følgende spørgsmål nr. 138 (L 53), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Finn Sørensen (EL).

J.nr. 2012-9497

Spørgsmål nr. 138:

”I den nuværende lovs § 72, stk. 1, hedder det: ”I ikke-overenskomstdækket ansættelse skal overenskomsten på sammenlignelige områder gælde”. I lovforslaget § 70 e, stk. 4, hedder det: ”På områder hvor der findes en relevant sammenlignelig overenskomst, skal parterne tage udgangspunkt i overenskomsten på det sammenlignelige område”.

Ministeren bedes oplyse, om intentionen med den ændrede formulering er at ændre gældende ret. Såfremt det er tilfældet, bedes ministeren beskrive hvori den ændrede retstilstand består, dens konsekvenser for fleksjobberens rettigheder samt begrundelsen for, at man har fundet denne ændring nødvendig.”

Endeligt svar:

Med reformen er der tale om en helt ny ordning, hvor tilskuddet lægges om, så arbejdsgiveren ikke længere skal betale løn for fuld tid og modtage et løntilskud, der kompenserer arbejdsgiveren for den ansattes nedsatte arbejdsevne, men i stedet skal betale for det arbejde, der bliver udført. Den fleksjobansatte kompenseres for den nedsatte arbejdsevne ved et fleksløntilskud fra kommunen.

Det er rigtigt forstået, at på områder, hvor der findes en relevant sammenlignelig overenskomst, skal parterne tage udgangspunkt i overenskomsten på det sammenlignelige område. I dag skal overenskomsten på det sammenlignelige område gælde.

Bestemmelsen om, at der skal tages udgangspunkt i den relevante sammenlignelige overenskomst indebærer, at parterne har mulighed for at aftale afvigelser herfra.

Bestemmelsen betyder også, at hvis der er taget udgangspunkt i en relevant sammenlignelig overenskomst, afgøres tvister ved fagretlig behandling – og endeligt ved Arbejdsretten, hvis en af parterne ønsker det. Ved den fagretlige behandling kan der ske en prøvelse i forhold til den ansattes rettigheder og pligter i henhold til den overenskomst, der er taget udgangspunkt i. I så fald er arbejdsgiveren stillet, som om arbejdsgiveren havde tiltrådt den kollektive overenskomst.

Med de nye regler sikrer vi bedre mulighed for, at der fortsat kan oprettes fleksjob, herunder at fleksjobordningen også kan rumme de særlige tilfælde, hvor en betydelig funktionsnedsættelse gør, at en person ikke kan arbejde med fuld intensitet i de timer, hvor den pågældende arbejder.

Der henvises i øvrigt til mit svar på spørgsmål 62 til L 53.

Venlig hilsen

Mette Frederiksen