



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
Christiansborg
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748
EAN 5798000398566

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 20. november 2012 stillet følgende spørgsmål nr. 62 (L 53), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Finn Sørensens (EL).

30. november 2012
J.nr. 2012-9497

Spørgsmål nr. 62:

”Ministeren bedes oplyse, hvilken begrundelse der er for, at der med lovforslaget indføres et helt nyt princip i dansk arbejdsmarkedslovgivning, hvor lovgivningsmagten bestemmer, at lønnen skal fastsættes på baggrund af arbejderens ”arbejdsintensitet”, at overenskomsternes bestemmelser om løn og arbejdstid kan fraviges, og at fagforeningerne ikke er forhandlingsberettiget, når det drejer sig om fastsættelse af løn og arbejdsvilkår for fleksjobbere, idet de blot skal modtage en kopi af den aftale, der indgås mellem fleksjobber og virksomheden?”

Endeligt svar:

Med reformen lægges tilskuddet om, så arbejdsgiveren ikke længere skal betale løn for fuld tid og modtage et løntilskud, der kompenserer arbejdsgiveren for den ansattes nedsatte arbejdsevne, men i stedet skal betale for det arbejde, der bliver udført. Den fleksjobansatte kompenseres for den nedsatte arbejdsevne ved et fleksløntilskud fra kommunen.

Det er vigtigt, at fleksjobordningen også kan rumme de særlige tilfælde, hvor en betydelig funktionsnedsættelse gør, at en person ikke kan arbejde med fuld intensitet i de timer, hvor den pågældende arbejder. Det er derfor vigtigt, at reglerne om lønfastsættelse gør dette muligt, idet der ellers er risiko for, at der ellers ikke kan etableres fleksjob i disse tilfælde.

I forslaget til bestemmelsen om fastsættelse af løn i fleksjobbet fremgår det, at jobcenteret skal foretage en vurdering af den fleksjobansattes arbejdsevne, herunder hvor mange timer den pågældende kan arbejde i det konkrete job, hvilken intensitet arbejdet kan udføres med, samt hvilke skånebehov der skal tages i ansættelsen. Disse oplysninger videregives til arbejdsgiveren, således at arbejdsgiveren sammen med den ansatte kan indgå en aftale om fleksjob og aflønning baseret på jobcenterets vurdering. Formålet med bestemmelsen er at give arbejdsgiveren og den ansatte det bedste grundlag for at indgå en aftale om løn og skånebehov, der sikrer, at den ansatte får løn for den arbejdsindsats, den pågældende yder, og at arbejdsgiveren betaler løn for denne arbejdsindsats. Samtidig sikres det, at de skånebehov, som

den ansatte i fleksjobbet har, bliver indarbejdet i aftalen mellem den ansatte og arbejdsgiveren.

Det er med lovforslaget forudsat, at ansættelser i fleksjob på overenskomstdækkede områder også efter den nye ordning er omfattet af overenskomsterne ligesom andre ansættelser. Det er endvidere forudsat, at hvis der i overenskomsterne er (eller fremadrettet bliver) fastsat sociale kapitler, lokalaftaler eller lignende bestemmelser om løn- og arbejdsvilkår for ansættelse og fastholdelse af personer i fleksjob, er det disse, der gælder.

Imidlertid kan der være gældende overenskomster, herunder sociale kapitler m.v., der ved lovens ikrafttræden ikke kan rumme aftaler om fleksjob efter den nye ordning, fordi der ikke er taget højde for, at den fleksjobansatte ikke længere skal have tilbud om fleksjob med fuld løn på fuld tid, men alene have løn for det arbejde, der reelt udføres. Det er derfor foreslået, at hvis overenskomsterne m.v. ikke indeholder bestemmelser om løn- og arbejdsvilkår for ansættelser i fleksjob eller evt. bestemmelser ikke kan finde anvendelse, fordi de ikke kan rumme fleksjobansættelser efter den nye ordning, indgås aftale om fleksjob mellem den ansatte og virksomheden, således at de gældende bestemmelser i overenskomsten kan fraviges.

Det har ikke været hensigten med lovforslaget, at denne fravigelse giver adgang til at aftale andre, herunder ringere, vilkår alene med den begrundelse, at der er tale om et fleksjob. Det har heller ikke været hensigten at give adgang til at fravige overenskomsternes øvrige almindelige bestemmelser om fx løn under sygdom, pension og ret til ferie. Hensigten har alene været at give adgang til fravige de bestemmelser, der er nødvendige for at kunne fastsætte en løn, der afspejler den ansattes arbejdssevne i det konkrete fleksjob.

Baggrunden for forslaget om, at arbejdsgiveren skal sende kopi af aftalen til jobcenteret og den overenskomstbærende faglige organisation, er at give den ansatte i fleksjobbet den bedst mulige beskyttelse i forbindelse med indgåelsen af en ansættelsesaftale, herunder ved fastsættelsen af lønvilkår. Den ansatte kan således inddrage den faglige organisation, og den faglige organisation kan medvirke til, at eventuelle tvister kan afgøres ved fagretlig behandling.

Venlig hilsen

Mette Frederiksen