



Folketingets Ligestillingsudvalg
Christiansborg
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748
EAN 5798000398566

Ligestillingsudvalget har i brev af 10. april 2014 stillet følgende spørgsmål nr. 3 (L 155), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Jørgen Arbo-Bæhr (EL).

25. april 2014

Sagsnr. 2012-10342

Spørgsmål nr. 3:

”Vil ministeren, som teknisk bistand, udarbejde et ændringsforslag, som indebærer, at arbejdsgiver og arbejdsgiverforening ved udarbejdelse af deres lønstatistik får pligt til at benytte det kønsneutrale lønbegreb standardberegnet timefortjeneste ligesom Danmarks Statistik og som anbefalet af Lønkommissionen 2010?”

Endeligt svar:

Ændringsforslag til lovforslaget kan formuleres således:

”Ændringsforslag

til

Forslag til lov om ændring af lov om lige løn til mænd og kvinder (Kønsopdelt lønstatistik)

Til § 1

1) I den under *nr. 3* foreslåede § 5 a affattes *stk. 3, 3. pkt.*, således:
”Standardberegnet timefortjeneste skal anvendes som lønbegreb for alle lønmodtagere i lønstatistikken.”
[Obligatorisk anvendelse af standardberegnet timefortjeneste som lønbegreb i kønsopdelt lønstatistik]

Bemærkninger

Til nr. 1.

Med den foreslåede ændring vil det blive obligatorisk at anvende standardberegnet timefortjeneste som lønbegreb i kønsopdelt lønstatistik. Kollektive overenskomster i medfør af § 1, stk. 5, skal på samme måde stille krav om standardberegnet timefortjeneste som lønbegreb i lønstatistikken for at kunne fravige § 5 a.”

Venlig hilsen

Mette Frederiksen