



MINISTERIET FOR BØRN, LIGESTILLING,
INTEGRATION OG SOCIALE FORHOLD

Folketingets Socialudvalg

Departementet
Holmens Kanal 22
1060 København K

Dato: 11. april 2014

Tlf. 3392 9300
Fax. 3393 2518
E-mail sm@sm.dk

Ansvarlig: tha
Sagsnr. 2012-5757

Under henvisning til Folketingets Socialudvalgsbrev af 26. marts 2014 følger hermed ministeren for børn, ligestilling, integration og sociale forholds endelige svar på spørgsmål nr. 49 (ad L 147). Spørgsmålet er stillet efter ønske fra ikkemedlem af udvalget (MFU) Stine Brix (EL).

Spørgsmål nr. 49:

"Er det en kommunal forpligtelse at påse, at arbejdstidsreglerne overholdes, og i givet fald hvordan kan en kommune i praksis gøre det?"

Svar:

Til brug ved besvarelsen er der indhentet en udtalelse fra Arbejdstilsynet, som har oplyst følgende:

"Arbejdstilsynet lægger til grund for besvarelsen, at der med arbejdstidsregler menes arbejdsmiljølovens regler om hviletid og fridøgn.

Det er arbejdsgiveren, der skal sikre, at reglerne om hviletid og fridøgn overholdes i forhold til det pågældende arbejde. Hvis arbejdsgiveren er en kommune, er det således kommunen, der skal sikre, at hviletids- og fridøgnreglerne overholdes i forhold til de ansatte.

Overholdelse af reglerne kan fx sikres, når der udarbejdes vagtplaner o.lign."

I forlængelse af Arbejdstilsynets udtalelse skal det nævnes, at kommunen ikke kan være arbejdsgiver i en BPA-ordning. Det er enten borgeren, en nærtstående eller en forening eller privat virksomhed, som kan være arbejdsgiver i en BPA-ordning. Kommunen skal dog løbende påse om betingelserne for BPA fortsat er opfyldt, herunder at den der varetage arbejdsgiveransvaret rent faktisk er i stand hertil.

Manu Sareen

/ Mette Holm Sørensen