



MINISTERIET FOR BØRN, LIGESTILLING,  
INTEGRATION OG SOCIALE FORHOLD

Folketingets Socialudvalg

Departementet  
Holmens Kanal 22  
1060 København K

Dato: 1. maj 2014

Tlf. 3392 9300  
Fax. 3393 2518  
E-mail sm@sm.dk

Ansvarlig: tha  
Sagsnr. 2012-5757

**Under henvisning til Folketingets Socialudvalgsbrev af 24. april 2014 følger hermed ministeren for børn, ligestilling, integration og sociale forholds endelige svar på spørgsmål nr. 74 (ad L 147). Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Karina Adsbøl (DF).**

---

**Spørgsmål nr. 74:**

Hvordan vil ministeren sikre ved udmålingen, at ingen borger med BPA risikerer at skulle afskedige hjælpere med høj anciennitet og erstatte dem med hjælpere uden anciennitet for at overholde den givne bevilling?

**Svar:**

Indledningsvis bemærkes, at formålet med takstsystemet er at medvirke til at styrke borgernes retssikkerhed i form af mere gennemskuelige afgørelser om støtte og tilskud. Formålet er også at medvirke til at lette administrationen i kommunerne og gøre udmålingen af BPA-tilskud mere ensartet på tværs af landet.

For at opfylde disse formål vil takstsystemet indeholde takster i to niveauer svarende til to kompetenceniveauer for hjælperne. På hvert af de to takstniveauer vil der indgå en række elementer i taksten, som efter politisk beslutning også indgår i udmålingen af BPA-tilskud i dag. Et af disse elementer er anciennitet.

Det tilskud, som udmåles efter takstsystemet, skal sammen med den hjælp, der ydes efter forbrug i den enkelte BPA-ordning, som udgangspunkt kunne dække alle omkostninger forbundet med BPA. Det er den, der er arbejdsgiver i den enkelte BPA-ordning, der har ansvaret for at sikre dette, ligesom det også er arbejdsgiveren, der indgår aftaler med den enkelte hjælper om løn og ansættelsesvilkår.

Det vil derfor også være op til arbejdsgiveren i den enkelte ordning at træffe beslutning om sammensætningen af hjælperkorpset, herunder også om man ønsker en hjælper med særlig høj anciennitet. I den forbindelse skal ar-

bejdsgiveren sikre sig, at de samlede udgifter til løn m.v. til hjælpere ligger inden for den beløbsmæssige ramme i bevillingen. Det kan derfor ikke udelukkes, at tilpasning af hjælperkorpset i den enkelte ordning kan blive nødvendig.

Manu Sareen

/ Hanne Stig Andersen