



MINISTERIET FOR BØRN, LIGESTILLING,  
INTEGRATION OG SOCIALE FORHOLD

Folketingets Socialudvalg

Departementet  
Holmens Kanal 22  
1060 København K

Dato: 13. juni 2014

Tlf. 33 92 93 00  
Fax. 33 93 25 18  
E-mail sm@sm.dk

Ansvarlig: tha  
Sagsnr. 2012-5757

**Under henvisning til Folketingets Socialudvalgs brev af 9. maj 2014 følger hermed ministeren for børn, ligestilling, integration og sociale forholds endelige svar på spørgsmål nr. 98 (ad L 147).**

---

**Spørgsmål nr. 98:**

Ministeren bedes kommentere henvendelse af 8/5 2014 fra Jens Bo Sørensen, jf. L 147 - bilag 18.

**Svar:**

Indledningsvis skal det generelt i forhold til lovforslaget oplyses, at satspuljepartierne på et møde den 20. maj 2014 blev enige om at indstille til Folketingets Socialudvalg, at der ikke afgives betænkning over lovforslaget. Hvis udvalget følger denne indstilling, betyder det, at lovforslaget ikke fremmes til videre behandling i Folketinget.

I relation til det stillede spørgsmål handler henvendelsen om takstsystemet, herunder de elementer, som indgår i taksten for løn m.v. til hjælpere, samt takstsystemets betydning i forhold til sammensætningen af hjælperkorpset i den enkelte BPA-ordning.

Det kan oplyses, at formålet med takstsystemet er at medvirke til at styrke borgernes retssikkerhed i form af mere gennemskuelige afgørelser om støtte og tilskud. Formålet er endvidere at medvirke til at lette administrationen i kommunerne og gøre udmålingen af BPA-tilskud mere ensartet på tværs af landet.

For at opfylde disse formål vil takstsystemet bl.a. indeholde en fast takst for løn m.v. til hjælpere. Taksten tager udgangspunkt i overenskomsterne på området, og der indgår i taksten en række elementer, som efter politisk beslutning også indgår i udmålingen af BPA-tilskud i dag. Nogle af disse elementer er tidsbestemte tillæg, pension af grundløn og anciennitet.

Der er elementer i overenskomsterne på området, som ikke vil blive medtaget i taksten eksempelvis 6. ferieuge, fritvalgstillæg, pension af aften- og nattillæg og dækning af udgifter til beklædning.

Det tilskud, som udmåles efter takstsystemet, skal sammen med den hjælp, der ydes efter forbrug i den enkelte BPA-ordning, som udgangspunkt kunne dække alle omkostninger forbundet med BPA. Det er den, der er arbejdsgiver i den enkelte BPA-ordning, der har ansvaret for at sikre dette.

Det er ligeledes arbejdsgiveren i den enkelte BPA-ordning, der indgår aftaler med den enkelte hjælper om løn og ansættelsesvilkår. Det vil derfor også være op til arbejdsgiveren at træffe beslutning om sammensætningen af hjælperkorpset, herunder om man ønsker en hjælper med særlig høj anciennitet. I den forbindelse skal arbejdsgiveren sikre sig, at de samlede udgifter til løn m.v. til hjælpere ligger inden for den beløbsmæssige ramme i bevilningen.

Manu Sareen

/ Hanne Stig Andersen