



Folketingets Ligestillingsudvalg
Christiansborg
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748
EAN 5798000398566

Ligestillingsudvalget har i brev af 23. april 2014 stillet følgende spørgsmål nr. 12 (L 155), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Charlotte Dyremose (KF).

28. april 2014
Sagsnr. 2012 - 10342

Spørgsmål nr. 12:

”Hvad er baggrunden for, at lønstatistikken skal vise alle arbejdsfunktionerne? Hvorfor er det ikke nok at vise DISCO-6, men også de lavere niveauer 4, 3, 2 og 1?”

Endeligt svar:

Efter de gældende regler skal der alene udarbejdes kønsopdelt lønstatistik på virksomheder med mindst 35 ansatte og for grupper med mindst 10 personer af hvert køn opgjort efter den 6-cifrede DISCO-kode.

Dette betyder, at der på rigtig mange virksomheder ikke er krav om kønsopdelt lønstatistik, alene fordi der ikke er 10 personer af hvert køn inden for den samme arbejdsfunktion opgjort efter den 6-cifrede DISCO-kode.

Regeringen mener, at flere virksomheder bør gives et bedre grundlag for at arbejde med ligeløn. Også på mindre virksomheder kan der være god grund til at se nærmere på kønsbestemte lønforskelle. En undersøgelse fra SFI (*Lønforskelle mellem mænd og kvinder i industrien*, SFI 2013) viser blandt andet, at de mindste arbejdspladser har de største forskelle mellem mænds og kvinders timeløn.

Derfor har regeringen med lovforslaget fremsat forslag om, at kønsopdelt lønstatistik skal vise lønforskellen mellem mænd og kvinder på alle niveauer i fx DISCO-klassifikationen, når der er mindst 3 mænd og 3 kvinder på et givet DISCO-gruppeniveau. Det betyder, at flere små virksomheder vil blive serviceret med kønsopdelt lønstatistik.

Venlig hilsen

Mette Frederiksen