



Folketingets Ligestillingsudvalg
Christiansborg
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748
EAN 5798000398566

Ligestillingsudvalget har i brev af 23. april 2014 stillet følgende spørgsmål nr. 17 (L 155), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Charlotte Dyremose (KF).

28. august 2014
Sagsnr. 2012 - 10342

Spørgsmål nr. 17:

”Har regeringen foretaget en opgørelse over antallet af timer den enkelte virksomhed skal bruge, når den skal forberede sig og efterfølgende drøfte statistikken med medarbejderne?”

Endeligt svar:

Regeringen har ved udarbejdelsen af lovforslaget lagt stor vægt på, at det skal være så lidt bebyrdende for virksomhederne som muligt at leve op til lovens krav.

Derfor foreslår regeringen, at:

- kønsopdelt lønstatistik fremover udsendes automatisk og gratis til virksomhederne,
- samarbejdet om kønsopdelt lønstatistik forudsætter, at der på arbejdspladsen er et ønske om at drøfte køn og løn, og
- der ikke er formkrav til, hvordan samarbejdet skal foregå, udover de regler, der allerede gælder for information og høring af lønmodtagere.

Lovforslaget medfører således ikke formkrav til hverken forberedelse eller drøftelse af kønsopdelt lønstatistik med medarbejderne på virksomheden.

Antallet af timer, der skal bruges til forberedelse og drøftelse, vil være meget afhængig af forholdene på den enkelte virksomhed, og den efterspørgsel der er fra medarbejderne.

Naturligvis er det regeringens håb, at kønsopdelt lønstatistik i højere grad end tidligere vil blive anvendt som samarbejdsredskab, og at der vil blive en øget interesse for at drøfte mænd og kvinders lønvilkår. Hvis det fører til, at der bliver brugt mere tid på at drøfte lønspørgsmål ude på virksomhederne, er det netop formålet med de nye regler.

Den metode, der er anvendt ved vurderingen af de administrative konsekvenser for erhvervslivet, er den, der efter sædvanlig praksis anvendes til vurdering af lovforslags administrative byrder.

Metoden bygger blandt andet på interviews med virksomheder om deres vurdering af byrderne ved de nye regler.

Jeg kan i øvrigt henvise til mit svar på spørgsmål 2.

Venlig hilsen

Mette Frederiksen