



Folketingets Ligestillingsudvalg
Christiansborg
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748
EAN 5798000398566

Ligestillingsudvalget har i brev af 23. april 2014 stillet følgende spørgsmål nr. 18 (L 155), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Charlotte Dyremose (KF).

28. april 2014
Sagsnr. 2012 - 10342

Spørgsmål nr. 18:

”Kan ministeren bekræfte, at en virksomhed i sin lønstatistik må bringe lønoplysninger i kroner og øre for grupper på 3 medarbejdere? Og i bekræftende fald finder ministeren, at disse lønoplysninger frit kan offentliggøres?”

Endeligt svar:

De virksomheder, der selv laver kønsopdelt lønstatistik, har metodefrihed i forhold til, hvordan lønforskellen skal præsenteres i statistikken. Hvis virksomheden vælger at præsentere lønoplysninger for små medarbejdergrupperne i absolutte tal, skal man være opmærksom på, at persondataloven skal overholdes. Og det er så op til den enkelte virksomhed at sikre, at det sker.

Justitsministeriet har oplyst under det lovforberedende arbejde, at lønoplysninger betragtes som ikke-følsomme oplysninger i persondatalovens forstand.

Jeg kan i øvrigt oplyse, at i de kønsopdelte lønstatistikker, som Danmarks Statistik vil sende til virksomhederne, vil lønforskellen mellem mænd og kvinder i de forskellige medarbejdergrupper blive angivet i procent. Når lønforskellen angives i procent, vil det være vanskeligt at identificere enkeltpersoners løn.

Venlig hilsen

Mette Frederiksen