



Folketingets Ligestillingsudvalg
Christiansborg
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748
EAN 5798000398566

Ligestillingsudvalget har i brev af 30. april 2014 stillet følgende spørgsmål nr. 19 (L 155), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Charlotte Dyremose (KF).

d. 5. Maj 2014

Sagsnr. 2012-10342

Spørgsmål nr. 19:

”Når ministeren i L 155 – svar på spm. 8 oplyser, at der ikke med lovforslaget er tale om et regeringsindgreb i kollektive overenskomster, kan ministeren så oplyse sin definition på et regeringsindgreb i kollektive overenskomster?”

Endeligt svar:

Der findes ikke en juridisk definition på, hvad der er et regeringsindgreb i kollektive overenskomster.

Typisk taler man om regeringsindgreb, når regeringen ved lov intervenserer i en arbejdskonflikt, som det fx var tilfældet med lærerkonflikten sidste forår.

Overgangsbestemmelsen i lovforslagets § 2, stk. 4, er en anerkendt måde at foretage ændringer i lovgivning, der kan fraviges ved overenskomst. Derved respekterer regeringen de af parterne aftalte overenskomstbestemmelser.

Det er i øvrigt en metode, der er anvendt under skiftende regeringer, fx i forbindelse med overgangsbestemmelsen i forskelsbehandlingsloven, jf. ikrafttrædelsesbestemmelsen i lov nr. 1542 af 20. december 2006 om forhøjelse af aldersgrænsen for aftaler om fratræden (§ 5 a).

Venlig hilsen

Mette Frederiksen