



Folketingets Ligestillingsudvalg  
Christiansborg  
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet  
Ved Stranden 8  
1061 København K

T 72 20 50 00  
E [bm@bm.dk](mailto:bm@bm.dk)  
[www.bm.dk](http://www.bm.dk)

CVR 10172748  
EAN 5798000398566

Ligestillingsudvalget har i brev af 30. april 2014 stillet følgende spørgsmål nr. 22 (L155), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Charlotte Dyremose (KF).

d. 5. Maj 2014

Sagsnr. 2012-10342

**Spørgsmål nr. 22:**

”Vil ministeren, som teknisk bistand, udarbejde et ændringsforslag, som indebærer, at lovforslaget sikrer, at overenskomstbestemmelser, der har implementeret den gældende ligelønslovs § 5a eller i øvrigt har regler om kønsopdelt lønsstatistik ophører og bortfalder fra det tidspunkt, til hvilket den pågældende kollektive overenskomst kan opsiges til ophør?”

**Endeligt svar:**

Ændringsforslag til lovforslaget kan formuleres således:

**”Ændringsforslag**

til

**Forslag til lov om ændring af lov om lige løn til mænd og kvinder (Kønsopdelt lønsstatistik)**

Til § 2

1) *Stk. 4* affattes således:

”*Stk. 4.* Loven finder ikke anvendelse på kønsopdelt lønsstatistik udarbejdet i medfør af regler om kønsopdelt lønsstatistik i kollektive aftaler eller overenskomster indgået inden den 1. januar 2015. For sådanne statistikker har loven først virkning fra det tidspunkt, til hvilket den pågældende aftale eller overenskomst kan opsiges til ophør. Bestemmelser i kollektive aftaler eller overenskomster, der efter dette tidspunkt ikke lever op til minimumskravene i denne lov, er herefter ugyldige.”

[Præcisering af, at overenskomstbestemmelser, der ikke lever op til lovens minimumskrav er ugyldige, fra det tidspunkt hvor den pågældende overenskomst kan opsiges til ophør.]

*Bemærkninger*

Til nr. 1.

Det præciseres, at bestemmelser i kollektive aftaler eller overenskomster, der ikke lever op til minimumskravene i denne lov er ugyldige fra det tidspunkt, til hvilket den pågældende aftale eller overenskomst kan opsiges til ophør.”

Som det fremgår af mit svar på spørgsmål 20 vil et sådant ændringsforslag imidlertid være overflødigt.

Venlig hilsen

Mette Frederiksen