



Folketingets Ligestillingsudvalg
Christiansborg
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748
EAN 5798000398566

Ligestillingsudvalget har i brev af 23. april 2014 stillet følgende spørgsmål nr. 8 (L 155), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Charlotte Dyrsmose (KF).

28. april 2014
Sagsnr. 2012 - 10342

Spørgsmål nr. 8:

”Er der ikke tale om et regeringsindgreb i kollektive overenskomster, når kollektive overenskomster, der har implementeret den gældende ligelønslovs § 5a, er omfattet af lovforslaget?”

Endeligt svar:

Der er ikke tale om et regeringsindgreb i kollektive overenskomster.

Jeg kan oplyse, at lovforslagets § 2, stk. 4, adresserer spørgsmålet om gældende overenskomstbestemmelser om kønsopdelt lønstatistik.

Af overgangsbestemmelsen i § 2, stk. 4 fremgår det, at loven ikke finder anvendelse på kønsopdelt lønstatistik udarbejdet i medfør af regler om kønsopdelt lønstatistik i kollektive aftaler eller overenskomster indgået inden den 1. januar 2015. For sådanne statistikker har loven først virkning fra det tidspunkt, til hvilket den pågældende aftale eller overenskomst kan opsiges til ophør.

Denne måde at anvende en overgangsbestemmelse på er anerkendt ved ændringer af lovgivning, der kan fraviges ved overenskomst. Overgangsbestemmelsen svarer indholdsmæssigt eksempelvis til overgangsbestemmelsen i forskelsbehandlingsloven, jf. ikrafttrædelsesbestemmelsen i lov nr. 1542 af 20. december 2006 om forhøjelse af aldersgrænsen for aftaler om fratræden (§ 5 a).

Venlig hilsen

Mette Frederiksen