



**ERHVERVS- OG  
VÆKSTMINISTEREN**

13. november 2014

**Besvarelse af spørgsmål 14 ad L 16 stillet af udvalget den 6. november 2014 efter ønske fra Lisbeth Bech Poulsen (SF).**

**ERHVERVS- OG  
VÆKSTMINISTERIET**

**Spørgsmål:**

Eftersom et MS vil gå meget tæt på overenskomsterne – reelt er der tale om udskudt betaling af en del af lønnen – bør det så ikke være således, at alle forhandlingsberettigede organisationer, der repræsenterer en vis del af medarbejderne i virksomheden - f.eks. min. 10 % - har vetoret i forhold til aftalen om etablering af MS'et. Hvad er der til hinder for dette?

Slotsholmsgade 10-12  
1216 København K

Tlf. 33 92 33 50  
Fax. 33 12 37 78  
CVR-nr. 10092485  
EAN nr. 5798000026001  
evm@evm.dk  
www.evm.dk

**Svar:**

Der er ikke tale om udskudt betaling af løn, da lønnen reelt indeholdes som en investering i medarbejderinvesteringsselskabet. Der er således tale om investering i form af risikovillig kapital, og den enkelte medarbejder er ikke garanteret udbetaling svarende til de oprindelige lønmidler. Der kan således blive tale om større eller mindre udbetaling, alt efter hvordan investeringerne er gået.

Formålet med medarbejderinvesteringsselskabet er at tilvejebringe nødvendig finansiering til at modernisere og udvikle den pågældende virksomhed. En gunstig udvikling i virksomhedens produktion og beskæftigelse vil lønmodtagersiden som sådan nyde godt af, og det er blandt andet henset hertil ikke fundet rimeligt, at en enkelt overenskomstgruppe skal kunne blokere for et flertal, som ønsker at etablere et medarbejderinvesteringsselskab