



**ERHVERVS- OG  
VÆKSTMINISTEREN**

25. november 2014

**Besvarelse af spørgsmål 2 ad L 16 stillet af udvalget den 31. oktober 2014 efter ønske fra Jakob Engel-Schmidt (V).**

**ERHVERVS- OG  
VÆKSTMINISTERIET**

**Spørgsmål:**

Ministeren bedes redegøre for, hvorvidt det er en betingelse for oprettelse af et medarbejderinvesteringsselskab, at alle medarbejdere i virksomheden deltager i selskabet samt konkret beskrive situationen for en medarbejder, der ikke ønsker at deltage i selskabet. Kan medarbejderen sige fra, eller kan den pågældende blive tvunget af et flertal til at indskyde en del af sin løn i selskabet?

Slotsholmsgade 10-12  
1216 København K

Tlf. 33 92 33 50  
Fax. 33 12 37 78  
CVR-nr. 10092485  
EAN nr. 5798000026001  
evm@evm.dk  
www.evm.dk

**Svar:**

Der er i lovforslaget ikke krav om, at alle medarbejdere i virksomheden skal være medarbejderdeltagere i et medarbejderinvesteringsselskab. Dette afhænger konkret af de vilkår, den pågældende medarbejder er ansat efter, herunder om ansættelsesforholdet er omfattet af en kollektiv overenskomst, eller om den pågældende er ansat ved en individuel aftale eller selv har forhandlingsretten iht. overenskomsten.

Hvis en medarbejders ansættelsesforhold er omfattet af en kollektiv overenskomst er medarbejderen bundet af beslutningen. Medarbejderne forpligtes til at deltage i et medarbejderinvesteringsselskab, når dennes lønmodtagerorganisation har godkendt aftalen med virksomheden om oprettelse af medarbejderinvesteringsselskabet, og medarbejderne har stemt for aftalen. Dette er i overensstemmelse med almindelig arbejdsretlig praksis.

Hvis der er tale om flere forskellige overenskomster indenfor det pågældende overenskomstområde på den samme virksomhed eller afdeling, vil det i henhold til lovforslaget være den mest repræsentative lønmodtagerorganisation på nationalt plan, som godkender aftalen om at oprette et medarbejderinvesteringsselskab.

Bestemmelsen omfatter efter sin ordlyd, at der på samme virksomhed inden for samme jobfunktion/område og på samme tid er to overenskomster. Denne situation kan fx opstå ved en virksomhedsoverdragelse, hvor to virksomheder slår sig sammen, og de har hver deres overenskomst for eksempelvis de kontoransatte. Bestemmelsen forventes således alene at finde anvendelse i særlige tilfælde. Med bestemmelsen sikres det også, at

såfremt en virksomhedsledelse eller ejerkreds måtte være fristet til at indgå overenskomst med en ikke-repræsentativ lønmodtagerorganisation med henblik på, at fremme en proces om oprettelse af et medarbejderinvesteringsselskab - og dette i øvrigt er muligt inden for rammerne af en gældende overenskomst på den samme virksomhed og for det samme arbejde - så vil bestemmelsen medføre, at det er den på landsplan mest repræsentative organisation, der er repræsenteret i virksomheden inden for det pågældende område, der vil skulle indgå i den videre proces. Derved tilstræbes det, at aftaleparten har en betryggende legitimitet i forhold til reelt at varetage faggruppens interesser.

Ved afgørelsen af, hvilken organisation, der må antages at være repræsentativ kan der lægges vægt på, hvor stor en del af det samlede overenskomstråde den pågældende organisation dækker, hvor mange medlemmer den pågældende organisation har inden for overenskomstrådet på landsplan, hvor mange lønmodtagere der generelt er medlemmer i organisationen og lignende. Der vil være tale om en konkret afgørelse, der i sidste ende vil kunne indbringes for domstolene af såvel arbejdsgiver som de faglige organisationer.

Hvis der er tale om en medarbejder, som ikke er omfattet af en kollektiv overenskomst eller som i henhold til den overenskomst, der regulerer ansættelsesforholdet selv har forhandlingsretten, er den pågældende medarbejder ikke bundet af aftalen om et medarbejderinvesteringsselskab – med mindre det fremgår af den individuelle aftale – og derfor kan den pågældende blot sige nej til tilbuddet, uden at dette har betydning for den pågældendes ansættelse.

Jeg vil gerne understrege, at alle medarbejdere uanset ansættelsesforhold, har ret til at deltage i afstemningen om etableringen af medarbejderinvesteringsselskabet, når de har været ansat i tre måneder på virksomheden, jf. det af regeringen fremsatte ændringsforslag.