



**Endeligt hørings svar vedr. lovforslag om en midlertidig jobpræmie til personer med langvarig ydelsesperiode**

13. maj 2015

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering har ved mail af 12. maj 2015 bedt om Ankestyrelsens eventuelle bemærkninger til udkast til forslag til lov om en midlertidig jobpræmie til personer med langvarig ydelsesperiode.

J.nr. 2015-0017-22949

Ankestyrelsen har følgende bemærkninger til det fremsendte udkast:

Ankestyrelsen  
Teglholmegade 3  
2450 København SV

Ad lovforslagets § 1, stk. 2, almindelige bemærkninger 2.2.2. om personkredsen foreslås at det præciseres, hvorledes beregningen skal foregå vedrørende de dage, hvor den langtidsledige eventuelt ikke har modtaget offentlige forsørgelsesydelse på grund af sanktioner.

Tel +45 3341 1200  
Fax +45 3341 1400  
[ast@ast.dk](mailto:ast@ast.dk)  
[sikkermail@ast.dk](mailto:sikkermail@ast.dk)  
[www.ast.dk](http://www.ast.dk)

Ad bemærkningerne til § 9, om den kommunale orientering, foreslås det, at det præciseres, at kommunerne i orienteringen af borgerne medtager oplysninger om muligheden for eventuel tilbagebetaling efter lovforslagets § 8, således at kommunerne efterfølgende bliver i stand til at dokumentere, at den langtidsledige var i ond tro om, at han modtog jobpræmien med urette.

EAN-nr:  
57 98 000 35 48 21

Åbningstid:  
man-fre kl. 9.00-15.00

Om lovforslagets økonomiske konsekvenser er det Ankestyrelsens vurdering, at der vil være udgifter til klagesagsbehandling i Ankestyrelsen i størrelsesordenen 2,5 mio. kr. til behandling af 3-400 sager. Vi har ved beregningen lagt til grund, at der i perioden vil være 12.000 personer, der hver måned får udbetalt præmien svarende til ca. 24.000 nettopersoner i alt i hele 6 måneders perioden, der får del i jobpræmieordningen. Klagefrekvensen på kontanthjælpsområdet som helhed anslås til ca. 1,2 procent, hvilket vil medføre ca. 300 klagesager i perioden, hvortil kommer et antal klager fra borgere, som ikke vurderes

til at være omfattet af målgruppen for jobpræmien. Der er forudsat en sagspris på 7.000 kr. pr. ankesag.

Med venlig hilsen

Lone Birgitte Christensen



Styrelsen for Arbejdsmarked  
og Rekruttering  
Njalsgade 72A  
2300 København S

## **Svar på høring om forslag til lov om en midlertidig jobpræmie til personer med langvarig ydelsesperiode -**

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering har den 11. maj 2015 sendt et udkast til forslag til lov om en midlertidig jobpræmie til personer med langvarig ydelsesperiode til skriftlig høring i Beskæftigelsesrådet.

12. maj 2015  
JBP

Dok ID: 57848

DA har følgende bemærkninger:

Efter DA's opfattelse er lovforslaget et udtryk for, at regeringen anerkender det problem, at kontanthjælpen er så høj, at det derfor ikke altid kan betale sig at arbejde.

Med forslaget forsøger regeringen at afhjælpe det problem, at politikerne længe har manglet respekt for de overenskomstfastsatte lønninger. Flere af de politisk fastsatte sociale ydelser har et forsørgelsesniveau, der er højere end de overenskomstfastsatte mindstelønninger, som lønmodtager- og arbejdsgiverorganisationerne har aftalt.

Det bevirker, at det ikke altid kan betale sig at arbejde. Alternativet til en kortsigtet lappeløsning i form af en jobbonus er en løsning, hvor ydelserne bringes ned, så der skabes en forskel i mellem de offentlige ydelser og de overenskomstfastsatte mindstelønninger, så der altid for ydelsesmodtagere er en økonomisk gevinst ved at tage et job.

DA skal derfor anbefale, at regeringen i stedet for en jobbonus, der kun gælder i 2. halvår 2015, finder en løsning, som gør, at det også kan betale sig at tage et arbejde fra 2016 og i årene derefter. DA skal i den forbindelse henvise til DA's udspil om Veje til at øge beskæftigelsen i Danmark fra 25. marts 2015.

Herudover finder DA, at det ikke hensigtsmæssigt, at en kontanthjælpsmodtager med forslaget skal kvalificere sig til en jobbonus ved at være langtidsledig. Forslaget er konstrueret sådan, at for nogle grupper vil udsigten til en skattefri præmie have den modsatte virkning end den tilsigtede, nemlig at lovforslaget



Side 2

tilskynder til at udskyde tidspunktet for at tage et job.

Med venlig hilsen  
DANSK ARBEJDSGIVERFORENING

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Jørgen Bang-Petersen'. The signature is written in a cursive, flowing style.

Jørgen Bang-Petersen

Til Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering  
Njalsgade 72c  
2300 København S  
Att: [star@star.dk](mailto:star@star.dk); [sox@star.dk](mailto:sox@star.dk); [ljs@star.dk](mailto:ljs@star.dk)

Blekinge Boulevard 2  
2630 Taastrup, Danmark  
Tlf.: +45 3675 1777  
Fax: +45 3675 1403  
[dh@handicap.dk](mailto:dh@handicap.dk)  
[www.handicap.dk](http://www.handicap.dk)

Taastrup, den 12. maj 2015  
Sag 2-2015-00280 – Dok. 195398/me\_dh

## **Danske Handicaporganisationers hørings svar til lovforslag om midlertidig jobpræmie til personer med langvarig ydelsesperiode**

---

DH takker for ovennævnte høring og har nedenstående bemærkninger til forslaget. DH skal dog indledningsvist beklage den helt uhørt korte høringsfrist på mindre end to dage. Det har inden for fristen ganske enkelt været umuligt at foretage en intern høring i DH's medlemsorganisationerne og dermed sikre den fornødne kvalificering af forslaget, som er forudsætningen for effektiv og god lovgivningen. DH skal derfor igen opfordre til, at regeringens egne målsætninger om ordentlige høringsfrister fremadrettet overholdes.

### **Generelle bemærkninger**

DH er positive over for, at regeringen har fokus på at få personer på langvarig offentlig forsørgelse i beskæftigelse.

DH mener dog ikke, at en jobpræmie som den foreslåede alene vil formå at flytte personer på langvarig offentlig forsørgelse, som har et handicap, dvs. en langvarig sygdom eller funktionsnedsættelse, i beskæftigelse. Årsagen til at kun 44 pct. af denne gruppe er i beskæftigelse er ikke manglende økonomisk incitament eller motivation til at arbejde, men skal findes i en række andre årsager, eksempelvis manglende kvalitet i beskæftigelsesindsatsen for denne målgruppe, manglende koordinering, ventetider og perioder uden indsats, manglende viden om støtte- og kompensationsmuligheder, manglende service og hjælp til virksomheder – og ikke mindst manglende job på fleksible vilkår.

En jobpræmie som den foreslåede vil ikke løse disse varige fundamentale problemer i indsatsen for de målgrupper, man med jobpræmien ønsker at flytte.

### **Specifikke bemærkninger**

Til §1:

Hvis ordningen iværksættes, bør der også gives jobpræmie til førtidspensionister, som gør pensionen hvilende og overgår til ansættelse i fleksjob eller ordinært job. Ligeledes bør den

omfatte personer, som i referenceperioden har været uden forsørgelse ('selvforsørget'), men hvor dette ikke skyldes, at personen rent faktisk har været i beskæftigelse.

Til § 3:

Jobpræmien udgør 10 pct. af AM-bidragspligtig indkomst. Det betyder, at præmien til en person, som får ansættelse i et fleksjob, beregnes ud fra arbejdsgiverlønnen alene, og fleksløntilskuddet indgår ikke i beregningsgrundlaget. Det mener DH er en skævhed, da fleksjob er en ordning, som kompenserer for den nedsatte arbejdsevne som skyldes en varig funktionsnedsættelse. Som angivet i svar fra den daværende beskæftigelsesminister er fleksløntilskuddet at betragte som 'en del af fleksjobberens løn', som blot betales af det offentlige (svar på spm. 33 til L53, 2012). Præmien bør derfor rimeligvis, for at ligestille personer med varige handicap som ikke kan varetage job på fuld tid som andre, beregnes på baggrund af fleksløntilskuddet og arbejdsgiverens løn tilsammen.

For spørgsmål vedr. ovenstående, kontakt konsulent Malene Eskildsen ([me@handicap.dk](mailto:me@handicap.dk)).

Med venlig hilsen



Thorkild Olesen

*Formand*

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering  
Njalsgade 72A  
DK-2300 København S  
Att. Sarah Lambert Oxbøll

Den 13. maj 2015

**Hørings vedr. udkast til forslag til lov om en midlertidig jobpræmie til personer med langvarig ydelsesperiode.**

DOK. NR.:  
FAID-6-6356  
SAG. NR:  
FAID-6-9293  
LDJ

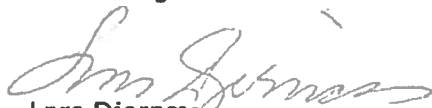
FA takker for høringen vedrørende ovennævnte udkast til forslag til lov.

FA skal protestere over den korte høringsfrist.

FA mener, at forslaget ikke løser de strukturelle beskæftigelsesmæssige og samfundsøkonomiske udfordringer, der opstår som følge af, at de offentlige ydelser i mange tilfælde er så høje, at de pågældende ledige har et alt for begrænset økonomisk incitament til at søge arbejde.

FA er derfor imod forslaget, som er en midlertidig lappeløsning på udfordringer, som kræver helt andre strukturelle indgreb i forhold til ydelsesniveauer, indkomstbeskatning, beskæftigelsesfradrag m.v.

Med venlig hilsen

  
Lars Djernæs  
Afdelingschef, FA





## Sarah Lambert Oxbøll

---

**Fra:** Foreningen af socialchefer i Danmark <fsd@rk.dk>  
**Sendt:** 13. maj 2015 13:02  
**Til:** Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering; Sarah Lambert Oxbøll; Lillis Jarby Søndergaard  
**Emne:** Høring over lovforslag om midlertidig jobpræmie - Frist for bemærkninger 13. maj kl. 12

Foreningen af social-, sundheds- og arbejdsmarkedschefer har følgende bemærkninger til lovforslaget:

Som udgangspunkt er økonomisk uafhængighed af den offentlige arbejdsmarkedsforvaltning motiverende, og et ekstra beløb kan medvirke til dette.

Dog vil det være specielt egnet for den gruppe, der ikke har massive social og psykologiske problemstillinger. For denne gruppe vurderes økonomien kun at være et mindre motiverende parameter.

Endelig fremgår det ikke, hvad der sker ved jobskifte. Det kan formodentlig også tydeliggøres, hvor længe det midlertidige er.

Med venlig hilsen

f. Helle Linnet  
Landsformand  
FSD

Janne Egelund Andersen





Forhandlings  
fællesskabet

Styrelsen for Arbejdsmarked  
og Rekruttering  
[sox@star.dk](mailto:sox@star.dk), [ljs@star.dk](mailto:ljs@star.dk) og [star@star.dk](mailto:star@star.dk)

Sagsnr.: 4152.14  
AMH  
Direkte tlf.nr.: 3347 0624  
13. maj 2015

### Høring vedrørende forslag til lov om midlertidig jobpræmie

Forhandlingsfællesskabet har ved e-mail af 11. maj 2015 kl. 15.51 modtaget ovenstående i høring med frist for eventuelle bemærkninger den 13. maj 2015 kl. 12.

Forhandlingsfællesskabet skal indledningsvist bemærke, at vi finder den ultrakorte høringsfrist på mindre end 2 døgn stærk kritisabel.

Forhandlingsfællesskabet har ikke bemærkninger til høring over lovforslag om midlertidig jobpræmie, idet lovforslaget ikke skønnes at have løn- og ansættelsesmæssige konsekvenser for ansatte i kommuner og regioner.

Forhandlingsfællesskabet henviser til eventuelle høringssvar fra LO, FTF, Akademikerne samt fra Forhandlingsfællesskabets medlemsorganisationer.

Med venlig hilsen

Helle Basse

Astrid Marianne Hjortø



## Sarah Lambert Oxbøll

---

**Fra:** Claus Carstensen <CC@f-f.dk>  
**Sendt:** 13. maj 2015 11:23  
**Til:** Lillis Jarby Søndergaard  
**Emne:** VS: Høring vedrørende udkast til forslag om en midlertidig jobpræmie til personer med langvarig ydelsesperiode

Tak for muligheden for at give bemærkninger til forslag om en midlertidig jobpræmie til personer med langvarig ydelsesperiode.

Frie Funktionærer støtter grundlæggende tiltag, som har det sigte enten at bevare lønmodtageres tilknytning til arbejdsmarkedet eller at bringe disse personer tilbage til arbejdsmarkedet. Vi tvivler dog på, at jobpræmien på 1500 kr er det rette instrument til at motivere ledige til job. Midlerne burde bruges, der hvor de gør en forskel, og her ville dagpengeperioden være oplagt, at gøre noget ved. Dette skal ses i lyset af, at mere end 50000 lønmodtagere er faldet ud af dagpengesystemet i 2013 og 2014.

Med hensyn til det konkrete forslag er vi, udover vores tvivl om effekten af den opfattelse, at forslaget ikke er dækkende, da en stor gruppe ledige, som også har mistet tilknytningen til arbejdsmarkedet ikke vil modtage en jobpræmie. Denne gruppe af ledige omfatter personer, som er faldet ud af dagpengesystemet og har opbrugt de tilbud og den forsørgelse der har været i diverse tillægsordninger. På grund af husstandsindkomsten, civilstand mv. har disse personer ikke mulighed for kontanthjælp og er derfor reelt, at betragte som "selvforsørgere". Frie Funktionærer mener, at denne gruppe bør have de samme økonomiske fordele ved at tage et arbejde som den foreslåede gruppe.

Hvis der er punkter i høringsvaret, der ønskes uddybet, er vi gerne til rådighed.

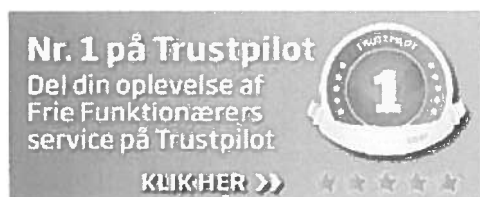
Med venlig hilsen

Claus Carstensen  
Juridisk chef, advokat  
Juridisk afdeling

### Frie Funktionærer

A-kasse • Fagforening • Lønforsikring  
Paghs Gård, Overstræde 2B, 5100 Odense C

Direkte: +45 63138657  
[CC@f-f.dk](mailto:CC@f-f.dk) :: [www.f-f.dk](http://www.f-f.dk)





---

**Høringssvar vedrørende udkast til forslag til lov om en midlertidig jobpræmie til personer med langvarig ydelsesperiode**

---

FTF er positiv overfor regeringens forslag om at give en jobpræmie til personer med en langvarig ydelsesperiode, herunder især kontanthjælpsmodtagere. Belønning frem for straf kan være en medvirkende faktor, der kan få nogle af de jobparate langtidsledige i arbejde. Det er dog FTF's vurdering, at effekten af jobpræmien primært vil afhænge af, at der også bliver skabt nye jobåbninger for målgruppen.

Mange personer i den samlede målgruppe har en række andre problemer end ledighed. Beskæftigelsesindsatsen for den gruppe i form af bl.a. opkvalificering, behandling af helbredsproblemer og andre tilbud, der forbedrer den enkeltes arbejdsevne, må ikke komme til at stå i skyggen af en midlertidig jobbonus.

Det kan fx være ødelæggende for et længere behandlingsforløb for de mest udsatte ledige i et ressourceforløb, hvis dette bliver afbrudt på grund af et midlertidigt økonomisk incitament til at gå i arbejde. Når disse personer er i gang med et ressourceforløb, er begrundelsen herfor som regel, at de har behov for en længerevarende, helhedsorienterede og individuelt tilpasset indsats.

Det fremgår af lovforslaget, at jobpræmien udbetales kvartalsvis bagud, senest 45 dage efter kvartalets udløb, beregnet på grundlag af en månedlig opgørelse af personens arbejdsindkomst. Det er FTF's vurdering, at jobpræmien bør kunne fremskyndes.





**Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering**  
Njalsgade 72 A  
2300 København S

Att.: star@star.dk, sox@star.dk, ljs@star.dk

København den 12. maj 2015

**Høring vedrørende udkast til forslag til lov om en midlertidig jobpræmie til personer med langvarig ydelsesperiode**

Jobrådgivernes Brancheforening har følgende bemærkninger til lovforslaget.

Vedr. initiativet:

Det er positivt, at der iværksættes initiativer, som giver langvarigt ledige et stærkere incitament til at tage et arbejde og samtidig er med til at øge arbejdskraftudbuddet.

En midlertidig ordning på 6 måneder er dog ikke tilfredsstillende. Der bør i stedet satses på mere holdbare og permanente løsninger på de udfordringer, som jobpræmien er påtænkt at skulle modvirke.

Vedr. beløbsstørrelsen:

Der påtænkes indført en månedlig jobpræmie på 10 % pct. af månedslønnen, dog maksimalt kr. 1.500,- pr. måned i perioden fra 1. juli 2015 til 31. december 2015.

Det er positivt, at beløbet er skattefrit og fritaget for fradrag i en række ydelser og tilskudsmuligheder, som målgruppen for initiativet har. Jobpræmien kan formentlig bidrage til f.eks. at mindske den barriere, der ligger i transportomkostningerne, og som afholder en del ledige fra at søge job uden for nærområdet.

Jobpræmiens størrelse kan derfor godt have en motivationsfremmende effekt i forhold til at ønske beskæftigelse frem for passivt at modtage forsørgelse.

Jobpræmiens udformning og størrelse vil dog næppe have nogen nævneværdig effekt for kontanthjælpsmodtagere, hvis ægtefælle også modtager kontanthjælp, idet lønindtægt fører til reduktion i ægtefælles kontanthjælp som følge af reglerne for gensidig forsørgelse.

Deltidsforsikrede sygemeldte borgere, der deltager i et jobafklaringsforløb, vil fortsat have begrænset økonomisk incitament til at tage deltidsbeskæftigelse og derved miste retten til ressourceforløbsydelse, idet spændet mellem lønindtægt og ressourceforløbsydelse ikke nødvendigvis kan dækkes ind af jobpræmien.

Vedr. målgruppen:

Vi er positive over for, at man i forhold til tidligere forsøgsordning om jobpræmie til kontanthjælpsmodtagere har udvidet målgruppen til også at omfatte borgere, der er på ressourceforløbsydelse og ledighedsydelse.

Definitionen på længerevarende ledighed med 47 ugers forudgående ledighed ud af 1 år virker ligeledes fornuftig.

Det er derimod svært at se en saglig begrundelse for, at ledighedsperioden skal ligge i tidsrummet fra 1. april 2014 til 31. marts 2015. En borger, der eksempelvis først har fået tilkendt kontanthjælp, ressourceforløbsydelse eller ledighedsydelse efter 1. april 2014, vil inden udløb af præmieordningens virkeperiode kunne have mere end 1,5 års sammenhængende ledighed og således have en langvarig ydelsesperiode.

Med venlig hilsen

**Jobrådgivernes Brancheforening**

Jørgen Borre Larsen  
Direktør  
Mobil: 20 58 12 33  
Mail: [jbl@jobraadgiverne.dk](mailto:jbl@jobraadgiverne.dk)



Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering  
Njalsgade 72 A  
2300 København S

Sagsnr. 14-3212  
Vores ref. EKH/csoe/snj  
Deres ref. 2015-0004381

Sendt pr. mail til [star@star.dk](mailto:star@star.dk), [sox@star.dk](mailto:sox@star.dk), og [ljs@star.dk](mailto:ljs@star.dk)

Den 13. maj 2015

### **Udkast til høringssvar til høring vedrørende udkast til forslag til lov om en midlertidig jobpræmie til personer med langvarig ydelsesperiode**

LO har fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering modtaget høring vedrørende udkast til forslag til lov om en midlertidig jobpræmie til personer med langvarig ydelsesperiode.

Lovforslaget er sidste del af en række vækstinitiativer. Lovforslaget indebærer at personer, som omfattes af ordningen, kan få udbetalt en skattefri jobbonus i perioder med beskæftigelse i løbet af 2. halvår af 2015.

Målgruppen er gruppen af kontant- og uddannelseshjælpsmodtagere, herunder personer i integrationsprogrammet, personer på ledighedsydelse samt personer i ressourceforløb. For at være berettiget til en jobbonus, skal man have mindst et års sammenhængende forløb på en af de omfattede ydelser pr. 31. marts 2015, svarende til 329 ud af 365 dage.

Der kan maksimalt udbetales jobbonus i 6 måneder og jobbonussen fastsættes til 10 pct. af arbejdsindkomsten på op til 15.000 kr. pr. måned. Jobbonussen kan dermed højst udgøre 1.500 kr. pr. måned og 9.000 i hele perioden.

LO bakker op om forslagens intention om at medvirke til, at arbejdsløse kommer i arbejde. Formålet medvirker til LO's vision om et samfund, hvor alle har et job med ordnede forhold. Udenlandske erfaringer viser, at jobpræmier i forbindelse med lavtlønsjob har en positiv effekt.

LO skal i øvrigt bemærke, at det allerede i dag kan betale sig at arbejde i Danmark. LO's gennemgang af industriens overenskomst og overenskomsten for butiksansatte viser, at indkomsten ved arbejde til mindstelønnen ligger over dagpengeniveauet. Mere præcist er gevinsten omkring 20 kr. pr. arbejdstime.

Jobpræmiens selvstændige effekt forudsætter at borgere er ledige alene pga. manglende økonomisk incitament. LO mener ikke at øgede økonomiske incitamenter er løsningen på at få flere i job. Det centrale i indsatsen bør være at skabe job.

Mange personer i den samlede målgruppe har imidlertid en række andre problemer end ledighed. For dem, skal der mere til end en jobbonus. Beskæftigelsesindsatsen for

den gruppe i form af bl.a. opkvalificering, behandling af helbredsproblemer og andre tilbud, der forbedrer den enkeltes arbejdsevne, må ikke komme til at stå i skyggen af en midlertidig jobbonus.

Af forslaget fremgår, at jobpræmien udbetales kvartalsvis bagud senest 45 dage efter kvartalets udløb på baggrund af en månedlig opgørelse af personens arbejdsindkomst. LO finder, at jobpræmien bør komme til udbetaling hurtigere end det foreslåede.

Med venlig hilsen



Ejner K. Holst



## **KL's høringssvar til forslag om jobpræmie for langtidsledige**

KL har den 11. maj 2015 modtaget forslag til lov om en midlertidig jobpræmie til personer med langvarig ydelsesperiode i høring.

KL er enig i, at der er behov for tiltag, som kan få flere langtidsledige i arbejde, men effekten af regeringens forslag er imidlertid usikkert. Det er tredje gang, at der indføres en midlertidig jobpræmie, og begge de to tidligere ordninger har kun haft mindre positive effekter på beskæftigelsen. Derfor har man valgt ikke at gøre ordningerne permanente.

I de tidligere ordninger har effekten været størst for de ressourcestærke ledige. En anden afgørende faktor for at de økonomiske incitamenter virker, er at de er enkle og let gennemskuelige. Det betyder, at de mange ændringer af ydelsessystemet hvert år trækker i den forkerte retning og gør ydelsessystemet mere og mere ugennemskuelige.

KL vil derfor opfordre Regeringen og Folketinget til at arbejde for et mere enkelt ydelsessystem. Det være til gavn for både borgerne og for de myndigheder, som skal sikre korrekt udbetaling af ydelser.

KL opfordrer Beskæftigelsesministeriet til at udarbejde forslag til de breve, som kommunerne i følge lovforslaget skal sendes ud med meget kort varsel. Det er ligeledes afgørende, at kommunerne modtager lister over borgere i målgruppen i god tid inden den 1. juli.

KL mener, at en høringsfrist på under 48 timer er for kort. Det øger risikoen for fejl i lovgivningen, idet hverken KL eller andre parter har mulighed for at en grundig gennemgang af lovforslaget.

KL tager forbehold for økonomiske konsekvenser.

Den 13. maj 2015

Sags ID: SAG-2014-02118  
Dok.ID: 2022742

BRS@kl.dk  
Direkte 3370 3450  
Mobil 2065 5166

Weidekampsgade 10  
Postboks 3370  
2300 København S

www.kl.dk  
Side 1/2

**Bemærkninger til enkelte paragraffer**

Da modtagere af ledighedsydelse også er omfattet af målgruppen, må det være hensigten, at de også skal modtage præmien, hvis de finder et fleksjob. Hvis jobpræmien ikke skal modregnes i fleklønstilskuddet til borgeren skal dette præciseres i loven.

Med venlig hilsen

Niels Arendt Nielsen

Brian Siggaard

**Notat**

Dato 12. maj 2015

MLJ



Side 1 af 1

**Dansk Socialrådgiverforening***faglig handlekraft*

Til:

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering,  
Njalsgade 72A  
2300 København S

**Hørings svar vedr. Lov om en midlertidig jobpræmie til personer med langvarig ydelsesperiode**

Dansk Socialrådgiverforening vil gerne takke for muligheden for at afgive høringssvar, om end høringsfristen er ekstrem kort. Dansk Socialrådgiverforening mener, at det er interessant, at der i dette lovforslag om jobpræmie arbejdes med positive incitamenter i forhold til at få ledige i arbejde. Men samtidig vil Dansk Socialrådgiverforening dog anholde argumentet om, at det er den enkeltes motivation, der er problemet, som denne form for incitamentstruktur lægger op til. Hvis de ledige skal i arbejde, kræver det også, at virksomheder er parate til at tage imod de ledige, som er til rådighed.

Målgruppen for lovforslaget er meget bred og indbefatter også nogle af de målgrupper, som ikke står til rådighed for arbejdsmarkedet, f.eks. de borgere som modtager ressourceforløbsydelse. Derfor kommer målgruppen, som det fremgår af lovforslaget, til at indbefatte ca. 110.000, hvoraf det kun forventes, at der skal udbetales jobpræmie til ca. 12.000 personer. Det er selvfølgelig også med til at hæve arbejdsudbuddet, men efterlader stadig mange mennesker uden arbejde. Dansk Socialrådgiverforenings medlemmer arbejder hver dag med at flytte mennesker tættere på varig tilknytning til arbejdsmarkedet. Derfor ved vi, at langt de fleste ledige drømmer om job, men mangler realistiske jobåbninger. Så skal den resterende del af målgruppen på de 110.000 flyttes, er vi nødt til som samfund også at styrke det rummelige arbejdsmarked og investere i kompetenceløft af gruppen. Carsten Koch-udvalgets rapport viste, 90 % af kontanthjælpsmodtagerne ikke har en erhvervskompetencegivende uddannelse.

Dansk Socialrådgiverforening vil herudover gerne påpege, at det allerede kan betale sig at arbejde. Det har flere beregninger vist. Derfor må man også, hvis man gerne vil have flere i arbejde, se på efterspørgselssiden.

Til slut er det væsentligt at bemærke, at det fremgår af høringen, at dette lovforslag ikke har nogen administrative konsekvenser for kommunerne. Dansk Socialrådgiverforening mener, at det er væsentlig at have fokus på, at selv en mindre opgave har administrative konsekvenser, idet der for alle 110.000 skal gives råd og vejledning og herudover skal det administreres, hvis borgeren bliver indbefattet af ordningen.

Venlig Hilsen

Majbrit Berlau  
Formand for Dansk Socialrådgiverforening







Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering  
Njalsgade 72A  
2300 København S  
Att.: Sarah Lambert Oxbøll

St. Kongensgade 45  
1264 København K

Tlf. 33 92 84 00

rr@rigsrevisionen.dk  
www.rigsrevisionen.dk

---

**Høring vedrørende udkast til forslag om en midlertidig jobpræmie til personer med langvarig ydelsesperiode**

Rigsrevisionen modtog den 11. maj 2015 høring vedrørende udkast til forslag om en midlertidig jobpræmie til personer med langvarig ydelsesperiode.

Rigsrevisionen har gennemgået udkastet for bestemmelser om regnskab, revision samt placering af ansvar for økonomistyring. Rigsrevisionen har ikke bemærkninger til udkastet.

Eventuelle spørgsmål kan stilles til undertegnede på telefon 33 92 86 80 eller via e-mail til [rr@rigsrevisionen.dk](mailto:rr@rigsrevisionen.dk) med anførelse vores journalnr., der fremgår af brevhovedet.

Med venlig hilsen

Ulrik Deleuran  
Specialkonsulent

13. maj 2015

1. kontor

J.nr.: 2015-6500-54





Arbejdsmarkedsstyrelsen  
Holmens Kanal 20  
Postboks 2150  
1060 København K

Sendt til: bst@ams.dk  
anh@ams.dk  
asc@ams.dk  
jm@jm.dk

6. maj 2013

## Vedrørende udkast til lov om ændring af lov om aktiv socialpolitik, integrationsloven, lov om statens uddannelsesstøtte og forskellige andre love

Datatilsynet  
Borgergade 28, 5.  
1300 København K

Ved e-mail af fredag 3. maj 2013 har Arbejdsmarkedsstyrelsen sendt ovennævnte lovforslag til Datatilsynet og anmodet om tilsynets eventuelle bemærkninger senest tirsdag den 7. maj 2013, klokken 12.

CVR-nr. 11-88-37-29

Telefon 3319 3200  
Fax 3319 3218

Datatilsynet har ved telefonsamtale den 6. maj 2013 gjort Arbejdsmarkedsstyrelsen opmærksom på, at tilsynet ikke – inden for den givne høringsfrist – finder det muligt at komme med seriøse og gennearbejdede bemærkninger til et så omfattende lovkompleks som det modtagne. Arbejdsmarkedsstyrelsen har i lyset heraf bedt Datatilsynet om alene at komme med eventuelle bemærkninger til lovforslagets kapitel 3 a.

E-mail  
dt@datatilsynet.dk  
www.datatilsynet.dk

J.nr. 2013-112-0197  
Sagsbehandler  
Jesper Husmer Vang  
Direkte 3319 3246

Lovforslagets § 1, nr. 13 (vedrørende at nyt kapitel 3 a i lov om aktiv socialpolitik) giver umiddelbart Datatilsynets anledning til følgende bemærkninger:

### 1. Digital Kommunikation

**1.1.** Så vidt ses indebærer forslaget, at digital kommunikation i forbindelse med partshøring og afgørelser bliver obligatorisk. Ifølge oplysningerne i bemærkningerne skal der etableres en kommunal it-løsning, der understøtter processen omkring partshøring således, at personen fra "Min side" på Jobnet kan få adgang til i en kommunal it-løsning både at se og besvare partshøringen.

**1.2.** Datatilsynet savner en forklaring på, hvorfor man ikke anvender den fællesoffentlige løsning "Digital post", som på et tidspunkt vil blive obligatorisk i forhold til borgerne, jf. lov om Offentlig Digital Post<sup>1</sup>.

**1.3.** Datatilsynet henleder opmærksomheden på den beskrivelse af persondatalovens krav, som indgår i lovforslaget om Offentlig Digital Post<sup>2</sup>.

**1.4.** Datatilsynet bemærker endvidere, at Offentlig Digital Post er baseret på login med NemID, hvilket er i overensstemmelse med Datatilsynets anbefa-

---

<sup>1</sup> Lov nr. 528 af 11. juni 2012

<sup>2</sup> L 160 i Folketingsåret 2011-12

linger, når der er tale om adgang til oplysninger, som kan være af følsom karakter.

Efter Datatilsynets opfattelse er der ligeledes behov for login med NemID i forbindelse med den/de af forslaget omfattede løsninger til obligatorisk digital kommunikation. Datatilsynet skal derfor anbefale, at det anføres i lovforslaget, at der skal anvendes login med NemID eller anden løsning med flere faktorer, og at adgang alene med brugernavn og adgangskode ikke vil være tilstrækkelig sikker.

## **2. Kontrolsamkøring**

**2.1.** Datatilsynet skal i tilknytning til etablering af hjemmel til registersamkøring bemærke, at tilsynet i sin praksis forudsætter, at myndigheder i forbindelse med sammenstilling og samkøring i kontroløjemed bl.a. har et klart og utvetydigt retsgrundlag at arbejde på, og at de personer, der berøres af kontrolordningen, skal have forudgående information om kontrolordningen, jf. persondatalovens<sup>3</sup> § 5, stk. 1.

Mulighederne for at foretage sammenstilling og samkøring i kontroløjemed svarer således til den praksis, som var gældende før persondatalovens ikrafttræden, og som er kommet til udtryk ved en tilkendegivelse fra flertallet i Retsudvalget i betænkning af 16. maj 1991 over forslag til lov om ændring af lov om offentlige myndigheders registre (L50). Det er her forudsat, at myndighederne i forbindelse med samkøring i kontroløjemed har et klart og utvetydigt retsgrundlag at arbejde på, og at myndighederne kun lader kontrolordningen tage sigte på fremtidige forhold, medmindre særlige forhold gør sig gældende. Flertallet lagde vægt på, at de borgere, som berøres af en kontrolordning, i almindelighed gøres opmærksom på myndighedernes adgang til at foretage samkøring i kontroløjemed, inden kontrollen iværksættes, og at samkøringen så vidt muligt kun finder sted, hvis de personer, der omfattes af kontrollen, har fået meddelelse om kontrolordningen, inden de afgiver oplysninger til myndigheden.

**2.2.** Datatilsynet går ud fra, at det er hensigten, at der med lovforslaget skal tilvejebringes lovhjemmel til at foretage kontrolsamkøring.

Spørgsmålet om, i hvilket omfang der skal ske kontrol af borgerne, er efter Datatilsynets opfattelse en politisk vurdering, som tilsynet ikke finder at kunne udtale sig nærmere om.

**2.3.** Datatilsynet skal desuden gøre opmærksom på, at persondataloven skal iagttages af alle myndigheder, som modtager personoplysninger med henblik på kontrolsamkøring.

---

<sup>3</sup> Lov nr. 429 af 31. maj 2000 om behandling af personoplysninger med senere ændringer.

Myndighedernes behandling af de modtagne oplysninger skal således bl.a. ske under iagttagelse af de grundlæggende krav i persondataloven, *herunder* reglerne om de registrerede personers rettigheder i persondatalovens kapitel 8-10.

Datatilsynet skal endvidere henlede opmærksomheden på, at det fremgår af persondatalovens § 5, stk. 2, at indsamling af oplysninger skal ske til udtrykkeligt angivne og saglige formål, og at senere behandling ikke må være uforenelig med disse formål (finalité-princippet).

Det følger endvidere af § 5, stk. 3, at oplysninger, som behandles, skal være relevante og tilstrækkelige og ikke omfatte mere, end hvad der kræves til opfyldelse af de formål, hvortil oplysningerne indsamles, og de formål, hvortil oplysningerne senere behandles.

**2.4.** Herudover skal reglerne om de registrerede personers rettigheder iagttages.

Datatilsynet forudsætter, at alle de personer, der berøres af kontrolordningen, modtager forudgående information, samt at der efter modtagelsen af oplysninger ligeledes leves op til oplysningspligten. Der henvises til den kommenterede persondatalov (ved Kristian Korfits Nielsen og Henrik Waaben, 2. udgave fra 2008) s. 381-382.

**2.5.** Herudover skal reglerne om datasikkerhed i persondatalovens § 41, stk. 3, og sikkerhedsbekendtgørelsen iagttages.

En udmøntning af princippet i § 41, stk. 3, er bl.a. sket i sikkerhedsbekendtgørelsens § 11, stk. 1, hvoraf det følger, at kun de personer, som autoriseres hertil, må have adgang til de personoplysninger, der behandles. Af § 11, stk. 2, følger endvidere, at der kun må autoriseres personer, der er beskæftiget med de formål, hvortil personoplysningerne behandles. De enkelte brugere må ikke autoriseres til anvendelser, som de ikke har behov for.

De nævnte regler medfører efter Datatilsynets opfattelse, at myndighederne må tilrettelægge databehandlingen således, at de ansatte ikke har adgang til oplysninger, der principielt ikke er brug for.

Efter en eventuel samkøring mellem et register modtaget fra en anden myndighed og myndighedens egne oplysninger bør de ansatte hos den modtagende myndighed efter Datatilsynets opfattelse alene have adgang til oplysninger om de personer fra den anden myndigheds register, som er omfattet af den kontrollerende myndigheds sagsområde. Dette kan f.eks. ske ved, at myndigheden lader samkøringen ske hos en databehandler, der sørger for, at kun oplysninger om de personer, som der er en sag på hos den kontrollerende myndighed, er tilgængelige for dennes medarbejdere.

Det er endvidere Datatilsynets opfattelse, at antallet af medarbejdere, der har adgang til resultatet af samkøringen, skal begrænses mest muligt.

### **3. Afsluttende bemærkninger**

Kopi af dette brev er sendt til Justitsministeriets Lovafdeling til orientering.

Datatilsynet forudsætter, at nærværende høringssvar medsendes til det relevante folketingsudvalg.

Med venlig hilsen

Lena Andersen  
Kontorchef



Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering  
Njalsgade 72 A  
2300 København S

Sendt til: kpp@star.dk, sox@star.dk,  
ljs@star.dk og jm@jm.dk

5. maj 2015

### Vedrørende høring over forslag til lov om en 6 måneder forsøgsordning om jobpræmie til personer med langvarig ydelsesperiode m.v.

Datatilsynet  
Borgergade 28, 5.  
1300 København K

Ved e-mail af 28. april 2015 har Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering anmodet om Datatilsynets eventuelle bemærkninger til ovennævnte udkast.

CVR-nr. 11-88-37-29

Lovforslaget giver umiddelbart Datatilsynet anledning til følgende bemærkninger:

Telefon 3319 3200  
Fax 3319 3218

E-mail  
dt@datatilsynet.dk  
www.datatilsynet.dk

1. Det følger af lovforslagets § 9, stk. 1 og 2, at henholdsvis kommunerne og Udbetaling Danmark inden den 1. juli 2015 skriftligt skal orientere de personer, som er omfattet af loven om muligheden for at få udbetalt jobpræmie.

J.nr. 2015-112-0442  
Sagsbehandler  
Anders Petersen  
Direkte 3319 3221

Af de særlige bemærkninger til § 9 følger, at:

”For at motivere de berettigede personer til at intensivere jobsøgningen, så de kan få så meget ud af jobpræmieordningen som muligt, foreslås, at personer i målgruppen for ordningen orienteres skriftligt senest den 1. juli 2015. Den skriftlige orientering skal ske ved almindeligt brev, digital post eller e-mail.”

Datatilsynet skal understrege, at digital kommunikation, der omfatter personoplysninger, skal ske med de fornødne sikkerhedsforanstaltninger som krævet efter persondataloven og sikkerhedsbekendtgørelsen.<sup>1</sup> Dette indebærer efter Datatilsynets opfattelse bl.a., at der ved transmission over det åbne internet af følsomme og/eller fortrolige personoplysninger, skal foretages kryptering, jf. sikkerhedsbekendtgørelsens § 14 og udmøntningen heraf i sikkerhedsvejledningen.<sup>2</sup>

2. Med lovforslagets § 9, stk. 3, foreslås følgende ordlyd:

”Stk. 3. Kommunen og Udbetaling Danmark har adgang til de nødvendige oplysninger i indkomstregisteret til brug for forvaltningen af jobpræmieordningen, jf. § 7 i lov om et indkomstregister, herunder oplysninger om, hvem der har foretaget indberetningen, og identiteten af den, oplysningerne vedrører, jf. dog stk. 4. Kommunen og Udbetaling Danmark kan

<sup>1</sup> Bekendtgørelse nr. 528 af 15. juni 2000 om sikkerhedsforanstaltninger til beskyttelse af personoplysninger, som behandles for den offentlige forvaltning.

<sup>2</sup> Datatilsynets vejledning nr. 37 af 2. april 2001 til bekendtgørelse nr. 528 af 15. juni 2000 om sikkerhedsforanstaltninger til beskyttelse af personoplysninger, som behandles for den offentlige forvaltning

sammenholde oplysningerne i indkomstregisteret med kommunens og Udbetaling Danmarks øvrige registre i forbindelse med administrationen af denne lov.”

Af de særlige bemærkninger til § 9 følger om stk. 3, at:

”Det foreslås i stk. 3, at kommunerne og Udbetaling Danmark bruger deres allerede eksisterende terminaladgang til indkomstregisteret dvs. adgang til opslag i registeret, jf. § 7 i lov om et indkomstregister, i forbindelse med administrationen af jobpræmieordningen. Med samme formål skal kommunerne og Udbetaling Danmark hver især kunne sammenholde oplysningerne fra indkomstregisteret med deres øvrige registre.

Kommunerne og Udbetaling Danmark kan alene få adgang til forud definerede data i indkomstregisteret, jf. § 15, stk. 3, i bekendtgørelse nr. 1256 af 9. november 2010 om et indkomstregister. Der skal indgås en aftale med SKAT om hvilke oplysninger og felter i indkomstregisteret, der skal være adgang til. Herved kan persondatalovens bestemmelser om, at der alene må behandles relevante og tilstrækkelige oplysninger til udtrykkeligt angivne og klare formål, opfyldes.

Ved at benytte oplysninger i indkomstregisteret opnås en enkel administration, hvor borgerne – som hovedregel – uden at skulle ansøge om jobpræmien, får denne udbetalt af kommunen henholdsvis Udbetaling Danmark, efterhånden som præmien optjenes.

Det er derfor nødvendigt og sagligt, at kommunerne og Udbetaling Danmark for de personer, der kan være berettigede til jobpræmie, får adgang til de relevante oplysninger i indkomstregisteret.”

**2.1. Kommunerne og Udbetaling Danmark får med lovforslagets § 9, stk. 3, hjemmel til at foretage opslag i indkomstregisteret i forbindelse med jobpræmieordningen.**

Datatilsynet har ved brev af 13. oktober 2005 udtalt sig om indkomstregisterloven<sup>3</sup>. Datatilsynet påpegede i den forbindelse bl.a., at efterfølgende etablering af adgang til oplysningerne i registret forudsætter en selvstændig vurdering i forhold til persondatalovens § 5, stk. 3. Datatilsynet understregede samtidig vigtigheden af, at det konkret overvejes, hvorvidt det er sagligt og nødvendigt at give adgang til indkomstregisteret, og om der inden for det enkelte område alene kan gives en begrænset adgang til registrets oplysninger. Det er således et grundlæggende krav, at offentlige myndigheder mv. ikke må behandle eller have adgang til oplysninger, som de ikke har behov for i forbindelse med deres konkrete myndighedsudøvelse.

I forhold til det konkrete lovforslag bemærker Datatilsynet, at det i bemærkningerne til lovforslaget er beskrevet, hvorfor det findes at være nødvendigt og sagligt, at henholdsvis kommunerne og Udbetaling Danmark får adgang til oplysninger i indkomstregisteret.

Endvidere bemærker Datatilsynet, at der skal indgås en aftale med SKAT, om hvilke oplysninger, der skal være adgang til.

---

<sup>3</sup> Udtalelsen kan findes i Datatilsynets Årsberetning 2005, side 31 ff.



Datatilsynet skal anbefale, at det tydeliggøres i lovforslagets bemærkninger, hvilke oplysningstyper henholdsvis kommunerne og Udbetaling Danmark konkret påtænkes at skulle have adgang til.

**2.2.** Det følger af ordlyden til lovforslagets § 9, stk. 3, 2. pkt., at kommunerne og Udbetaling Danmark kan sammenholde oplysningerne i indkomstregisteret med øvrige registre i forbindelse med administrationen af loven.

Det står ikke umiddelbart Datatilsynet klart, om der med lovforslaget skal ske samkøring i kontroløjemed.

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering bedes derfor præcisere, hvorvidt dette er tilfældet.

For mere om samkøring i kontroløjemed kan der henvises til punkt 2 i Datatilsynets høringssvar af 6. maj 2013 til Arbejdsmarkedsstyrelsen over udkast til lov om ændring af lov om aktiv socialpolitik, integrationsloven, lov om statens uddannelsesstøtte og forskellige andre love. Kopi er vedlagt.

**3.** Det foreslås, at lovforslagets § 9, stk. 4, får følgende ordlyd:

”Stk. 4. Kommunen og Udbetaling Danmark kan fra udenlandske myndigheder indhente oplysninger, som er nødvendige til brug for behandling af en ansøgning om jobpræmie efter § 2, stk. 2 og 4, eller til brug for behandling af en sag om kontrol af, om en borger har modtaget jobpræmie med urette og mod bedre vidende.”

Af de særlige bemærkninger til § 9 følger om stk. 4, at:

”Det foreslås i stk. 4, at kommunerne og Udbetaling Danmark kan indhente oplysninger fra udenlandske myndigheder, som er nødvendige til brug for behandling af en ansøgning om jobpræmie eller til brug for behandling af en sag om kontrol af, om en borger har modtaget jobpræmie med urette mod bedre vidende.”

Datatilsynet lægger til grund, at indhentelse af oplysninger fra udenlandske myndigheder vil ske under iagttagelse af persondataloven. I modsat fald bedes en eventuel fravigelse præciseret nærmere i bemærkningerne.

**4.1.** Med lovforslagets § 11, stk. 1, foreslås:

”§11. Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering fastlægger den personkreds, som kan være berettiget til en jobpræmie, jf. § 1, stk. 1, nr. 1 og 2, ved hjælp af oplysninger i det fælles it-baserede datagrundlag, jf. kapitel 6 i lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v. Styrelsen kan uden samtykke videregive personnumre for identificerede personer til kommunen og dennes databehandler.”

Af de særlige bemærkninger til § 11 følger, at:

”Det følger af persondatalovens § 5, stk. 3, at oplysninger, som behandles, skal være relevante og tilstrækkelige og ikke omfatte mere, end hvad der kræves til opfyldelse af de formål, hvortil oplysningerne indsamles, og de formål hvortil senere behandles. Til brug for gennemførelsen af jobpræmieordningen er det nødvendigt, at Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering kan videregive oplysninger til kommunen og dennes databehandler om den personkreds, som kan være berettiget til en jobpræmie, jf. § 1, stk. 1, nr. 1 og 2.

Denne videregivelse af bruttomålgruppen er en fravigelse af videregivelsesbestemmelserne i persondatalovens § 8, stk. 3. Der er tale om en eksisterende fravigelse, jf. lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v. Persondataloven gennemfører direktiv 95/46/EF af 24. oktober 1995 om beskyttelse af fysiske personer i forbindelse med behandling af personoplysninger og om fri udveksling af sådanne oplysninger. Bestemmelsen i § 8, stk. 3, udspringer imidlertid ikke af direktivet, og en fravigelse af denne bestemmelse vurderes derfor ikke at være i strid med direktivet.

Det foreslås i stk. 1, at Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering kan identificere den personkreds, som kan være berettiget til en jobpræmie, jf. § 1, stk. 1, nr. 1 og 2. Det sker ved genanvendelse af data i det fælles it-baserede datagrundlag i Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering, jf. kapitel 6 i lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v.

Den foreslåede bestemmelse giver hjemmel til, at Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering uden samtykke fra borgeren kan videregive data om personkredsen til kommunen og dennes databehandler. Den enkelte kommune vil alene få adgang til oplysninger om borgere med bopæl i kommunen.

Via kommunernes databehandler KMD fordeles målgruppen på kommuner og lægges ind i KMD-Aktiv på et givet KLE-nummer. Fra KMD-Aktiv er det muligt for kommunerne hver især at udtrække en samlet liste over alle personer (egne borgere), der er berettiget til optjening af en jobpræmie (bruttomålgruppen). Disse lister kan kommunerne hver især anvende i forbindelse med den skriftlige orientering til personer i målgruppen og samtalerne med de ledige, der er omfattet af målgruppen.

[...]

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering videregiver alene lister med personnumre til kommunerne og kommunernes databehandlere om personkredsen og ikke andre oplysninger. Listen indeholder data om langvarigt ledige og er derfor omfattet af persondatalovens § 8, stk. 1, om behandling af oplysninger, som kan indikere sociale problemer. Da videregivelsen af data sker som led i forvaltning af lovgivningen, herunder fastlæggelse af retskrav, vil videregivelsen kunne ske uden samtykke fra borgeren, jf. persondatalovens § 8, stk. 2, nr. 3. Videregivelsen kan tillige ske uden orientering af borgeren, jf. persondatalovens § 29, stk. 2.”

Efter Datatilsynets opfattelse er bemærkningerne til lovforslagets § 11 uklare, idet der både skrives, at videregivelsen fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering er en fravigelse af persondatalovens § 8, stk. 3, og at videregivelsen kan ske med hjemmel i persondatalovens § 8, stk. 2, nr. 3. Det bemærkes i den forbindelse at persondatalovens § 8, stk. 2, nr. 3, ikke er nævnt som en behandlingshjemmel i lovens § 8, stk. 3.

Datatilsynet skal derfor henstille til, at Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering præciserer, hvornår og med hvilken hjemmel videregivelse kan ske.

**4.2.** Herudover følger det af de særlige bemærkningerne til lovforslagets § 11, at videregivelsen af oplysninger kan ske uden orientering af borgeren, jf. persondatalovens § 29, stk. 2.

Datatilsynet lægger i den forbindelse umiddelbart til grund, at der hermed henvises til persondatalovens § 29, stk. 2, 2. led, hvor der ikke gælder en oplysningspligt, hvis registreringen eller videregivelsen udtrykkeligt er fastsat ved lov eller bestemmelser fastsat i henhold til lov.

Datatilsynet finder det tvivlsomt, om videregivelsen er udtrykkeligt fastsat i lovgivningen. Datatilsynet skal hertil bemærke, at det følger af ordlyden til lovforslagets § 11, stk. 1, 2. pkt., at styrelsen *kan* videregive oplysninger. Der er således ikke noget krav om, at oplysninger skal videregives.

For en nærmere beskrivelse af persondatalovens § 29, stk. 2, 2. led, kan Datatilsynet henvide til s. 375f. i den kommenterede persondatalov<sup>4</sup>.

5. Afslutningsvist bemærkes det for en god ordens skyld, at det følger af persondatalovens § 57, at der ved udarbejdelse af bekendtgørelser, cirkulærer eller lignende generelle retsfor skrifter, der har betydning for beskyttelse af privatlivet i forbindelse med behandling af personoplysninger, skal indhentes en udtalelse fra Datatilsynet.

Datatilsynet forudsætter således, at tilsynet bliver hørt over de bekendtgørelser, der udstedes i medfør af loven, i det omfang disse har betydning for beskyttelse af privatlivet i forbindelse med behandling af personoplysninger.

Kopi af dette brev sendes til Justitsministeriets Lovafdeling til orientering.

Med venlig hilsen

Jesper Husmer Vang  
Specialkonsulent

**Bilag:** - Kopi af Datatilsynets hørings svar af 6. maj 2013 til Arbejds markedsstyrelsen over udkast til lov om ændring af lov om aktiv socialpolitik, integrationsloven, lov om statens uddannelses støtte og forskellige andre love (Datatilsynets j.nr. 2013-112-0197)

---

<sup>4</sup> Lov om behandling af personoplysninger med kommentarer 2. udgave af Henrik Waaben og Kristian Korfits Nielsen (2008)

