



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
Christiansborg
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748
EAN 5798000398566

9. december 2014

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 4. december 2014 stillet følgende spørgsmål nr. 35 (BU alm. del), som hermed besvares.

Spørgsmål nr. 35:

”Det fremgår af bemærkningerne til lovforslaget, at målgruppen for trainee alene er ledige dimittender, der ikke har været i ordinær beskæftigelse. I den hidtidige ordning har det været en betingelse, at den ledige modtager dagpenge på dimittendsats. Det har ikke været en betingelse, at den ledige ikke har haft timer med ordinær beskæftigelse. Ministeren bedes på denne baggrund oplyse følgende:

- I hvilket omfang er den nye målgruppeafgrænsning en indskrænkning i forhold til det hidtidige traineeprojekt?
- Vil den nye målgruppeafgrænsning betyde, at ledige dimittender, der har haft timer som ufaglært f.eks. i forlængelse af studenterjob, ikke kan komme i trainee og dermed få en bedre indgang til varig beskæftigelse?
- Vil målgruppen ikke kunne afgrænses til at gælde personer, der modtager dagpenge på dimittendsats, og som derfor ikke har fået en ny satsberegning på baggrund af beskæftigelse?”

Endeligt svar:

I forbindelse med finansloven for 2012 blev der afsat midler til trainee-indsats for ledige dimittender. Med beskæftigelsesreformen forlænges trainee-indsatsen i en toårig periode fra 2015.

Det har med beskæftigelsesreformen ikke været intentionen at begrænse målgruppen i den kommende trainee-ordningen i forhold til den hidtidige trainee-ordning.

Jeg skal derfor præcisere bemærkningerne i lovforslag L 58 2.5.1.2, at målgruppen for trainee-ordningen også fremadrettet er ledige dimittender, der modtager dagpenge på dimittendsats.

Ledige dimittender med en begrænset mængde erfaring fra ordinær beskæftigelse kan således fortsat komme i trainee-forløb, såfremt de modtager dagpenge på dimittendsats. Det gælder også ledige dimittender med erfaring fra eventuel beskæftigelse, de har haft under deres studietid.

Samtidig kan jeg oplyse, at det som et forsøg har været muligt for dimittender med en videregående uddannelse, der ikke har været i ordinær beskæftigelse efter endt uddannelse, at komme i virksomhedspraktik i 8 uger. Dette forsøg vil blive permanentgjort med beskæftigelsesreformen.

Venlig hilsen

Henrik Dam Kristensen