



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
Christiansborg
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748
EAN 5798000398566

9. december 2014

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 4. december 2014 stillet følgende spørgsmål nr. 38 (BEU alm. del), som hermed besvares.

Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Eigil Andersen (SF)

Spørgsmål nr. 38:

”LO ønsker, at deres dimittender med kort videregående uddannelse i Socialpædagogernes Landsforbund, Teknisk Landsforbund og HK (på årsbasis cirka 2800 personer) bør have adgang til trainee-forløb ligesom AC- og FTF-grupper. Ministeren bedes på denne baggrund belyse, om det ikke bør være uddannelsernes placering i uddannelsessystemet der afgør, hvem der omfattes? Er det lovligt at definere retten til muligheden ud fra organisations-tilhørsforhold?”

Endeligt svar:

I forbindelse med finansloven for 2012 blev regeringen, inkl. SF, enig med Enhedslisten om at afsætte 20 mio. kr. fordelt over årene 2012 og 2013 til at få flere ledige dimittender i trainee-forløb som led i en indsats mod ungdomsarbejdsløshed.

Der var ligeledes enighed om, at Akademikerne og FTF udmøntede trainee-indsatsen med henblik på at styrke de erhvervsrettede kompetencer hos dimittender. Der har herefter været enighed i forligskredsen bag beskæftigelsesreformen om at forlænge trainee-indsatsen i en toårig periode fra 2015.

Et trainee-forløb kan bestå af opkvalificering i form af kurser/uddannelse, løntilskudsansættelse, virksomhedspraktik, jobrotationsforløb og brug af opkvalificeringsjob eller en kombination heraf. Der er således tale om redskaber, som allerede i dag kan bevilliges til dimittender inden for de lovgivningsmæssige rammer uanset organisationstilhørsforhold.

Hvad angår spørgsmålet om retten til et trainee-forløb skal det bemærkes, at den tidligere trainee-indsats blev givet som en finanslovsbevilling, hvor der blev målrettet midler til hhv. Akademikerne og FTF med henblik på at iværksætte en trainee-indsats, og det er denne indsats, som forligspartierne er enige om at forlænge.

Det betyder, at der ikke med bevillingen på finansloven indstiftes en ret for nogen til at deltage i trainee-forløb. Hjemlen til at afholde udgifter til trainee-forløb er på finansloven og giver adgang til, at Beskæftigelsesministeriet kan yde tilskud til de aftalte organisationer i overensstemmelse med nærmere fastsatte retningslinjer og anmærkningerne på finansloven om gennemførelsen af diverse trainee-aktiviteter

for den beskrevne målgruppen inden for samlet bevillingsramme på op til 10 mio. kr. i hvert af årene 2015 og 2016

Det betyder, at der ikke er defineret en ret til muligheden for trainee-forløb - heller ikke ud fra organisationstilhørsforhold.

Jeg vil i øvrigt gerne nævne, at beskæftigelsesreformen vil give mulighed for, at alle dimittender, som modtager dagpenge på dimittendvilkår, og som minimum har gennemført en kort, videregående uddannelse og ikke har været i beskæftigelse efter endt uddannelse, kan få op til 8 ugers virksomhedspraktik. Det var tidligere muligt som en forsøgsordning som permanentgøres nu.

Beskæftigelsesreformen vil også give mulighed for, at ledige med en videregående uddannelse kan blive opkvalificeret via en regional pulje på 100 mio. kr. årligt, som skal understøtte, at flere ledige får mulighed for at få korte, erhvervsrettede uddannelsesforløb – særligt inden for fagområder, hvor der forventes jobåbninger inden for seks måneder.

Ledige med en kort eller mellemlang videregående uddannelse vil også kunne benytte sig af den særlige jobrotationsordning, som hæves med 200 mio. kr. årligt og derigennem blive opkvalificeret i forhold til en konkret jobfunktion.

Venlig hilsen

Henrik Dam Kristensen