



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
Christiansborg
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748
EAN 5798000398566

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 25. november 2014 stillet følgende spørgsmål nr. 7 (L58), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra udvalget.

Spørgsmål nr. 7:

”Ministeren bedes kommentere henvendelse af 25. november 2014 fra FOA. Jf. L 58 – bilag 5.”

J.nr. 2014-0027133

Endeligt svar:

Med L 58 permanentgøres - som en del af aftalen om beskæftigelsesreformen - forsøgsordningen med, at elev- og lærlingeuddannelser ikke kan indgå i jobrotationsordningen. Det skyldes bl.a., at kombinationen af elev- og lærlingeforløb med jobrotationsforløb - efter forligspartiernes vurdering - ikke er i overensstemmelse med jobrotationsordningens intention om via økonomiske tilskud at stimulere meransættelse af ledige og uddannelse af allerede beskæftigede. Kombinationen af elev- og lærlingeforløb og jobrotation indebærer en risiko for, at virksomheder systematisk udnytter jobrotationsordningen til at finansiere ordinære elev- og lærlingeforløb ved at ansætte en vikar for eleven/lærlingen og modtage jobrotationsydelse svarende til 160 pct. af højeste dagpengesats.

Erhvervsuddannelsesreformen, der for så vidt angår dette spørgsmål træder i kraft fra 1. august 2015 b.l.a., indebærer, at Grunduddannelse for voksne (GVU) ophører og erstattes af den nye erhvervsuddannelse for voksne over 25 år (euv). Den kommende euv bliver således en del af erhvervsuddannelserne, hvorfor eleven ansættes med en uddannelsesaftale, der fører frem til en erhvervsuddannelse i henhold til lov om erhvervsuddannelser. Det betyder således, som FOA fremfører, at det ikke vil være muligt at kombinere euv med jobrotationsordningen.

Et af målene med erhvervsuddannelsesreformen er netop at gøre det mere attraktivt for arbejdsgivere at opkvalificere ansatte fra ufaglært til faglært niveau via erhvervsuddannelsen. Således hæves lønrefusionen for arbejdsgiver til 110 pct. af højeste dagpengesats, hvilket er en væsentlig forbedring, svarende til ca. 5.000 kr./mdr., i forhold til GVU, hvor arbejdsgiveren kan søge om en VEU-godtgørelse, der svarer til 80 pct. af dagpengesatsen. Arbejdsgiveren kompenseres således, når denne sender en ansat i uddannelsesforløb under euv.

Jeg skal i den forbindelse påpege, at målretningen af jobrotationsordningen ikke forhindrer, at FOA's medlemmer fortsat kan tage anden efteruddannelse i kombination med ansættelse af jobrotationsvikar. Det kan i den forbindelse yderligere oplyses, at der i det nuværende efteruddannelsessystem allerede er mulighed for at kombinere jobrotation med forskellige AMU-kurser, som vil kunne indgå i en evt. realkompetencevurdering, hvis en ansat på et tidspunkt efter aftale med en arbejdsgiver ønsker at indgå en aftale om en euv.. En række uddannelser i AMU kan såle-

des indgå i uddannelsesstrukturer, som giver anerkendt kompetence på arbejdsmarkedet og kan give merit til visse erhvervsuddannelser.

For at sikre en balanceret udgiftsudvikling på ordningen er det aftalt, at jobrotation målrettes til de ledige, der har det største behov for et jobrotationsforløb, og hvor det vurderes at understøtte den lediges tilbagevenden til arbejdsmarkedet. I den forbindelse er bl.a. de seks måneders forudgående ledighed valgt som en afgrænsning af, om den ledige vil have særligt gavn af at komme i jobrotation og dermed får størst mulig virkning for den enkelte ledige, der er i særlig risiko for langtidsledighed.

Herudover kan jeg nævne, at KORA's analyse rigtig nok viser tegn på, at effekten af jobrotation er større ved kortere forudgående ledighed, men at konklusionen ikke er entydig. Det skyldes bl.a., at effekterne for dagpengemodtagere er opgjort på baggrund af sammenhængende ledighed – og ikke dagpengeanciennitet. Der er derfor ikke belæg for at konkludere, at et krav om kortere forudgående ledighed entydigt vil påvirke beskæftigelsen positivt.

Det er i øvrigt værd at minde om, at der findes flere virksomhedsrettede tilbud til ledige, der har mindre end seks måneders ledighed. Det er således muligt for ledige at komme i virksomhedspraktik, og hvis den ledige enten ikke har en almen eller erhvervsrettet uddannelse på gymnasialt eller højere niveau, er over 50 år eller er enlig forsørger, er der ligeledes mulighed for at komme i løntilskud fra første ledighedsdag.

Hvad angår beskæftigelsesreformens forslag om afkortning af den maksimale tilskudsperiode fra 12 til seks måneder, så er intentionen at begrænse risikoen for, at jobrotationsvikarer fastholdes i støttet beskæftigelse. Samtidig vil flere arbejdsløse få mulighed for at blive ansat som jobrotationsvikar og dermed opnå konkret erhvervs erfaring.

Reduktionen af statsrefusionen fra de nuværende 100 procent til 60 procent er ligeledes et vigtigt element i forhold til at sikre en mere balanceret udgiftsudvikling af jobrotationsordningen.

Jeg skal påpege, at kommunerne under ét vil blive fuldt kompenseret for omlægningen af jobrotation trods reduktionen af statsrefusionen. Kommunerne kompenseres for deres nettoudgifter til jobrotation via budgetgarantien, der udmøntes som en del af bloktilskuddet. Dermed vil kommunerne samlet set også fremover blive fuldt ud kompenseret for udgifterne til jobrotation. Finansieringsmodellen kommer derved til at ligne andre ordninger på beskæftigelsesområdet, hvor finansieringen udmøntes via en kombination af direkte refusion og budgetgaranti/bloktilskud.

Endelig anbefaler FOA, at jobrotationsvikarer optjener ret til dagpenge. Det er imidlertid et grundlæggende princip i arbejdsløshedsforsikringen, at optjening og genoptjening af ret til dagpenge kun kan ske på baggrund af ustøttet beskæftigelse, der udføres i overensstemmelse med sædvanlige løn- og ansættelsesvilkår. Beskæftigelse, hvortil der er ydet offentlig tilskud til lønnen, kan derfor ikke medregnes.

Reglerne har været med til at sikre en reel bagkant på dagpengeperioden og dermed understøtte lediges tilskyndelse til at finde ustyttet beskæftigelse. Jeg har ikke til hensigt at ændre på dette.

Afslutningsvis er det vigtigt at holde fast i, at jobrotationsordningen er et godt redskab til at hjælpe ledige med at få en fod indenfor i en virksomhed, samtidig med at en arbejdsgiver kan få opkvalificeret sine ansatte.

Venlig hilsen

Henrik Dam Kristensen