



**ERHVERVS- OG
VÆKSTMINISTEREN**

25. november 2014

Besvarelse af spørgsmål 5 ad L 16 stillet af udvalget den 31. oktober 2014 efter ønske fra Jakob Engel-Schmidt (V).

**ERHVERVS- OG
VÆKSTMINISTERIET**

Slotsholmsgade 10-12
1216 København K

Tlf. 33 92 33 50
Fax. 33 12 37 78
CVR-nr. 10092485
EAN nr. 5798000026001
evm@evm.dk
www.evm.dk

Spørgsmål:

Ministeren bedes redegøre for de økonomiske konsekvenser for en medarbejder, der har indskudt midler i et medarbejderinvesteringsselskab, såfremt virksomheden eller koncernen går konkurs, samt for hvad det betyder for medarbejderen, at indskud er efterstillet andre kreditorer?

Svar:

Det primære anvendelsesområde for medarbejderinvesteringsselskabet er indskud af risikovillig kapital (f.eks. egenkapital, ansvarlig lånekapital eller efterstillet lånekapital) i den virksomhed, som medarbejderne er ansat i.

Der kan derudover foretages indskud af risikovillig kapital i f.eks. underleverandører og aftagere. Dette er under forudsætning af, at indskuddet sker med det formål at modernisere eller udvikle den virksomhed, medarbejderne er ansat i, hvilket skal fremgå af medarbejderinvesteringsselskabets vedtægter under selskabets formål. Erhvervsstyrelsen påser dette formål forud for registreringen af medarbejderinvesteringsselskabet. De nærmere betingelser for medarbejderdeltagernes indskud skal fastlægges i vedtægterne.

I tilfælde af virksomhedens konkurs vil indskud via medarbejderinvesteringsselskabet have samme status som andre indskud, men dog efterstillet øvrige sikrede kreditorer. Det vil således afhænge af den konkrete investerings karakter, fx. om der er tale om et kapitalindskud virksomheden eller køb af aktier i en underleverandør, hvordan den er stillet i konkursordenen i konkurslovens kapitel 10.

I praksis vil medarbejderdeltagerne formentlig få udbetalt ingen eller alene en lille del af deres indskudte lønmidler i tilfælde af virksomhedens konkurs, da der sjældent er fuld dækning til et selskabs kreditorer.

Den valgte løsning skal ses i den sammenhæng, at der er tale om risikovillig kapital, som indebærer mulighed for gevinst ved fx en forrentning af deres indskudte lønmidler, men der er også risiko for tab.

Såfremt medarbejderdeltagerne måtte ende med at miste penge på deres investering i et medarbejderinvesteringsselskab, er det også vigtigt at huske på, at der ikke betales indkomstskat, men kun arbejdsmarkedsbidrag, ved indskud af lønmidlerne. Det reelle tab er derfor mindre end størrelsen af de indskudte lønmidler.