



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
Christiansborg
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748
EAN 5798000398566

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 12. maj 2015 stillet følgende spørgsmål til L 205, som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Finn Sørensen (EL).

22. maj 2015

J.nr. -

Spørgsmål 1:

”Hvad er erfaringerne fra de to forsøgsordninger med jobpræmie til kontant-hjælpsmodtagere, der blev iværksat i henholdsvis 2010 og 2012? Har de ført til, at der blev skabt flere arbejdspladser, kom der totalt set flere i arbejde, og i bekræftende fald, hvor mange flere kontanthjælpsmodtagere kom i arbejde, sammenlignet med tidligere, hvor der ingen bonus var?”

Endeligt svar:

Der er i de senere år igangsat to forsøg med en jobpræmieordning; en ordning for langtidsledige enlige forsørgere og en ordning for langvarigt ledige kontant-hjælpsmodtagere. Ordningen for enlige forsørgere er afsluttet og evalueret efterfølgende, mens ordningen for langvarige kontanthjælpsmodtagere er afsluttet, og evaluering forventes afsluttet medio 2015.

Jobpræmieordning for enlige forsørgere

I perioden 1. januar 2011 og frem til 31. december 2012 kørte den midlertidige jobpræmieordning for enlige forsørgere som en forsøgsordning. Ordningen indebærer, at enlige forsørgere, der havde været ledige i mindst 47 uger i perioden fra august 2009 til august 2010, og som var berettigede til ekstra børnetilskud pr. 2. august 2010, fik en skattefri månedlig præmie i den periode, de havde skattepligtig lønindkomst i forsøgsperioden. Præmien udgjorde 4 pct. af lønindkomsten, dog højst 600 kr. om måneden.

Ifølge loven om den 2-årige forsøgsordning om jobpræmie til enlige forsørgere skulle de beskæftigelsesmæssige effekter evalueres efter ordningens udløb. Daværende Arbejdsmarkedsstyrelse (nu Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering) fik i den forbindelse udarbejdet følgende to analyser:

- Implementeringen af jobpræmieordningen i kommunerne, som er udarbejdet af Rambøll Management Consulting.
- De beskæftigelsesmæssige effekter af jobpræmieordningen for enlige forsørgere, som er udarbejdet af Professor Michael Rosholm og Professor Michael Svarer (Aarhus Universitet) i samarbejde med Kraka. Evalueringen blev offentliggjort i november 2013.

Hovedresultaterne fra Rambølls implementeringsanalyse er:

- Målgruppen vurderes at være informeret om ordningen. Således vurderes 92 pct. af kommunerne at have opfyldt lovkravene om udsendelse af informationsbreve til borgerne i målgruppen.
- Tidspunktet for information af borgerne varierer. Af de kommuner, der har informeret enlige forsørgere i målgruppen om deres berettigelse til en jobpræmie, har langt hovedparten af kommunerne (83 pct.) videregivet informationen i de første måneder af ordningens levetid.

Hovedresultaterne fra Rosholm, Svarer og Kraka's effektanalyse er:

- Jobpræmieordningen øger målgruppens tilknytning til arbejdsmarkedet. Målgruppen har en signifikant højere beskæftigelsesgrad efter indførelsen af jobpræmieordningen relativt til kontrolgrupperne. Effekten vurderes *ikke* at være afhængig af kommunernes forskellige implementeringsstrategier, som belyst i Rambølls implementeringsanalyse.
- I løbet af de knap 2 år, hvor de enlige forsørgere følges, opnår de i gennemsnit ca. 6 ugers ekstra beskæftigelse set ift. kontrolgruppen der sammenlignes med. Det svarer til ca. 900 ekstra fuldtidspersoner i beskæftigelse. Der er i evalueringen ikke set på antallet af ugentlige timer i den efterfølgende beskæftigelse.

Siden analysen er offentliggjort, er man blevet opmærksomme på, at der i effektanalysen ikke er taget højde for børnenes alder. Det kan have betydning for beskæftigelsesomfanget, ikke mindst for kontanthjælpsmodtagere på barsel. Dette bevirker, at resultaterne kan være overvurderede.

KORA er i øjeblikket ved at evaluere på de mere langsigtede effekter for målgruppen af enlige forsørgere, sådan at man kan se på, hvorvidt de enlige forsørgere er lykkedes med at fastholde tilknytningen til arbejdsmarkedet. Undersøgelsen forventes at være afsluttet medio 2015.

Jobpræmieordning for langvarige kontanthjælpsmodtagere

Som led i finanslovsaftalen for 2012 blev indført en midlertidig jobpræmieordning for langvarigt ledige kontanthjælpsmodtagere. Personer, der i perioden 1. marts 2011 til 29. februar 2012 havde modtaget enten kontanthjælp, starthjælp eller introduktionsydelse i minimum 90 procent af tiden, var omfattet af ordningen. Personer omfattet af denne ordning vil kunne få udbetalt en jobpræmie på op til 600 kr. hver måned, hvis de kommer i arbejde i perioden 1. juni 2012 - 31. maj 2014.

Evalueringen af ordningen, der ligeledes gennemføres af KORA, forventes afsluttet medio 2015.

Litteraturreview om jobpræmier

KORA udarbejder ligeledes i øjeblikket et litteraturreview om jobpræmieordninger, som opsamler danske og internationale effektstudier om jobpræmier. Reviewet forventes færdigt medio 2015.

Formålet med jobpræmieordningen er ikke at stimulere økonomien og skabe arbejdspladser på helt kort sigte og dette behandles af denne årsag heller ikke i nogen af de ovenstående analyser.

Venlig hilsen

Henrik Dam Kristensen