



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
Christiansborg
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748
EAN 5798000398566

5. januar 2015

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 12. december 2014 stillet følgende spørgsmål nr. 4 (L 83), som hermed besvares.

Spørgsmål nr. 4:

”Ministeren bedes kommentere henvendelse af 15. december 2014 fra Foreningen Rejsearbejdere.dk, jf. L 83 - bilag 4.”

Endeligt svar:

Jeg har bedt Arbejdstilsynet om en udtalelse. Arbejdstilsynet oplyser følgende:

”Lovforslaget indeholdt tidligere en bestemmelse om, at Arbejdstilsynet også skulle have adgang til lønoplysninger. På baggrund af høringssvarene er denne bestemmelse taget ud, så Arbejdstilsynet ikke får adgang til lønoplysninger.

Det bemærkes i øvrigt, at Arbejdstilsynet ikke har til opgave at kontrollere lønvilkår, ferieloven eller feriepenge, hvilket heller ikke var sigtet med det tidligere forslag om, at Arbejdstilsynet skulle have adgang til lønoplysninger.

CVR-registerets oplysninger er ikke Arbejdstilsynets eneste kilde til at lokalisere arbejdssteder med henblik på tilsyn. Arbejdstilsynet har flere kilder til informationer om ikke-faste arbejdssteder, herunder byggepladser. Det gælder både danske og udenlandske virksomheder.

Når Arbejdstilsynet fører tilsyn med arbejde på ikke-faste arbejdssteder, sker det bl.a. ved, at Arbejdstilsynet kontakter virksomhedens hjemmeadresse og spørger til, hvor virksomheden udfører arbejde i den kommende periode. Herefter gennemfører Arbejdstilsynet tilsyn med arbejdsmiljøet på et eller flere af de oplyste arbejdssteder

Arbejdstilsynet fører også tilsyn med arbejde, der bliver anmeldt via Registret for Udenlandske Tjenesteydere (RUT). Arbejde, der bliver anmeldt i RUT, vil ganske ofte blive udført på ikke-faste arbejdssteder, fx bygge- og anlægsarbejde.

Endvidere fører Arbejdstilsynet tilsyn på arbejdssteder, som Arbejdstilsynet bliver bekendt med via henvendelser til Arbejdstilsynets hotline eller klager.

Endelig får Arbejdstilsynet viden om byggepladser gennem byggepladsanmeldelser, som Arbejdstilsynet modtager, når arbejdet varer over 30 arbejdsdage, hvis der

mindst er 20 ansatte beskæftiget samtidigt, eller den formodede arbejdsmængde overstiger 500 manddage.

Med lovændringen opnår Arbejdstilsynet mulighed for i større omfang at kunne identificere virksomheder med dårligt arbejdsmiljø. Arbejdstilsynet vil efter lovændringen kunne sammenkøre de nye oplysninger med de oplysninger, som Arbejdstilsynet allerede har, og dermed få et endnu bedre datamæssigt grundlag til udsøgning af virksomheder med arbejdsmiljøproblemer.”

Jeg kan henholde mig til Arbejdstilsynets udtalelse.

Venlig hilsen

Henrik Dam Kristensen