



Folketingets Lovsekretariat
Christiansborg
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748
EAN 5798000398566

Folketingsmedlem Ellen Trane Nørby (V) har den 20. april 2015 stillet følgende spørgsmål nr. S 1111, som hermed besvares.

28. april 2015
Sagsnr. 2015 - 1889

Spørgsmål nr. S 1111:

”Vil ministeren oplyse, om ministeren finder det rimeligt, at en gravid amerikansk statsborger (over 24 år), der er gift med en dansk mand og tilflyttet til Danmark i februar, fortsat ikke har fået et cpr-nummer og derfor ikke kan deltage i fødselsforberedelse og sundhedstilbud i forbindelse med graviditet (snart 30. uge), i dansk-undervisning og ligeledes ikke har kunnet takke ja til tilbudt arbejde, og hvad vil ministeren gøre for at løse sagen og generelt sikre en mere smidig sagsbehandling?”

Endeligt svar:

Jeg har ikke kendskab til den beskrevne sag og kan derfor ikke udtale mig herom.

I begrundelsen for spørgsmålet henviser spørger til en fast track-sagsbehandling, der angiveligt retter sig mod bl.a. syriske statsborgere, der har fået job i Danmark.

Beskæftigelsesministeriet har en fast track-ordning rettet mod højt kvalificeret arbejdskraft, der har fået ansættelse hos en virksomhed, som er certificeret til at benytte ordningen. Beskæftigelsesministeriet har ikke nogen fast track-sagsbehandling, der retter sig mod specifikke nationaliteter, herunder syriske statsborgere.

Regeringen lægger vægt på, at danske virksomheder har adgang til den højt kvalificerede arbejdskraft, som de har brug for. Regeringen går ikke ind for at skelne mellem nationaliteter. Det er arbejdstagerens kvalifikationer, der er afgørende.

Fast track-ordningen for højt kvalificeret arbejdskraft under Beskæftigelsesministeriet trådte i kraft 1. april 2015.

For at kunne bruge fast track-ordningen skal virksomhederne søge om en certificering. Det kræver, at virksomheden:

- er omfattet af kollektiv overenskomst, *eller* erklærer på tro og love, at ansættelse af udlændinge, sker på sædvanlige danske vilkår,
- ikke er omfattet af en lovlig arbejdskonflikt,
- ikke har haft alvorlige udeståender med Arbejdstilsynet,
- ikke må være straffet efter udlændingeloven gentagne gange eller med bøde af en vis størrelse og
- deltager i et forudgående vejledningsmøde.

Fast track ordningen rummer mulighed for flere typer af ophold:

- Ophold til arbejde, hvor ansøgeren har en bruttoløn på minimum 375.000 kr. årligt, svarende til den gældende beløbsordning.
- Forskere, der er ansat på almindelige danske løn- og ansættelsesvilkår.
- Uddannelsesophold på højere kvalificeret niveau.
- Korttidsophold af maks. 3 måneders varighed. En person kan kun have ét korttidsophold om året.

Venlig hilsen

Henrik Dam Kristensen