



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
udvalg@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T +45 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 14. marts 2016 stillet følgende spørgsmål nr. 146 (L 113 – bilag 28), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Beskæftigelsesudvalget.

16. marts 2016
J.nr. 2016-1009

Spørgsmål nr. 146:

”Ministeren bedes kommentere henvendelse af 14. marts 2016 fra Dansk Blinde-samfund om kontanthjælpsloftet, jf. L 113 - bilag 28.”

Svar:

Jeg kan oplyse, at personer, hvis arbejdsevne er så begrænset, at vedkommende ikke kan opnå beskæftigelse på det ordinære arbejdsmarked, efter det fremsatte lovforslag er undtaget fra kravet om 225 timers ordinært og udstøttet arbejde inden for de seneste 12 måneder. Undtagelsen gælder for personer både med og uden fysisk eller psykisk funktionsevnenedsættelse. Langt de fleste personer, som kommunerne har vurderet er aktivitetsparate er således undtaget fra 225-timersreglen.

De borgere, som er vurderet aktivitetsparate, og som fortsat er omfattet af kravet om 225 timers ordinært og udstøttet arbejde inden for de seneste 12 kalendermåneder, er personer, hvor kommunerne konkret har vurderet, at de vil være i stand til at arbejde 225 timer i ordinær og udstøttet beskæftigelse inden for 12 kalendermåneder.

I dag findes der allerede muligheder for, at mennesker med handicap kan få hjælp i forhold til ansættelse og bevarelse af ansættelse i ordinære job i form af de såkaldte kompenserende ordninger.

De kompenserende ordninger skal kompensere for den nedsatte funktionsevne (det pågældende handicap), så personen kan deltage i samfundet på lige fod med andre. I snæver forstand er ordningerne afgrænset til den meget direkte kompensation for personens handicap, fx i form af personlig assistance, arbejdspladsindretning og redskaber, men det vil også omfatte muligheden for støtte i form af mentor.

Hvis mennesker med handicap har en varig og væsentlig nedsættelse af deres arbejdsevne, kan de endvidere blive visiteret til fleksjobordningen.

I Danmark har vi ikke et parallelt beskæftigelsessystem. Personer med handicap indgår i beskæftigelsesindsatsen på samme betingelser som øvrige ledige med de muligheder for en indsats på lige fod, som de kompenserende ordninger giver.

Det er min opfattelse, at der også er fordomme, der står i vejen for, at flere personer med handicap kan blive en del af arbejdsmarkedet. Fordomme kan ikke afhjælpes alene gennem lovgivning, men kræver en holdningsbearbejdelse i såvel kommunernes jobcentre som ude på virksomhederne og blandt kollegerne.

Jeg mener ikke, at det er muligt at indføre en begrænsning for, hvor længe en borger kan være på kontanthjælp, men jeg er enig i, at kommunerne skal være opmærksomme på, at udsatte borgere skal have den rette indsats og have afklaret deres arbejdsevne og forsørgelsesgrundlag.

For personer på kontanthjælp m.v., som har væsentlige helbredsmæssige problemer, skal kommunerne tage stilling til, om der er grundlag for at forelægge sagen for rehabiliteringsteamet med henblik på en vurdering af, om personen opfylder betingelserne for et ressourceforløb, fleksjob eller førtidspension.

Regeringen og aftalepartierne vil derfor følge kommunernes indsats overfor aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere, herunder om kommunerne systematisk via rehabiliteringsteams tager stilling til, om de pågældende opfylder betingelserne for ressourceforløb, fleksjob eller førtidspension.

Der vil endvidere blive igangsat en evaluering i 2017, som skal belyse, i hvilket omfang de udsatte kontanthjælpsmodtagere får afklaret deres arbejdsevne og forsørgelsesgrundlag.

Venlig hilsen

Jørn Neergaard Larsen