



Folketingets Beskæftigelsesudvalg  
udvalg@ft.dk

Leif Lahn Jensen  
Leif.Jensen@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet  
Ved Stranden 8  
1061 København K

T +45 72 20 50 00  
E bm@bm.dk  
www.bm.dk

CVR 10172748

24. februar 2016

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 8. februar 2016 stillet følgende spørgsmål nr. 4 (L 113), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Leif Lahn Jensen (S).

J.nr. 2016-1009

**Spørgsmål nr. 4:**

”Ministeren bedes kommentere henvendelse af 8. februar 2016 fra Danske Døves Landsforbund om lovforslagets konsekvenser for døve og andre handicappede, der vurderes arbejdsparate, men ikke kan komme på arbejdsmarkedet, jf. L 113 - bilag 5.”

**Svar:**

Danske Døves Landsforbunds fremhæver, at kontanthjælpsloftet vil ramme døve, der modtager offentlig forsørgelse, herunder ledige døve som ikke kan leve op til kravet om 225-timers beskæftigelse om året.

Ifølge Danske Døves Landsforbund er døve som udgangspunkt arbejdsparate og vil gerne arbejde, men de bliver bremsede af fordomme, der forhindrer døve i at blive ansat.

Det er min klare holdning, at personer med et handicap (fx døve), udgør en stor ressource for det danske samfund, og at vi skal blive bedre til at give handicappede adgang til at komme i beskæftigelse. Både fordi et aktivt arbejdsliv er godt for den enkelte, og fordi det er godt for samfundet. Det skal vi bl.a. gøre ved at bekæmpe fordomme og ved at stille relevante hjælpemidler til rådighed, så personer med handicap kan varetage jobbet.

Når regeringen har lagt op til at indføre et kontanthjælpsloft og en 225 timers regel er det for at sikre, at flere bliver en del af fællesskabet på arbejdsmarkedet. Jeg mener, at vi har fundet den rette balance mellem at stille krav om rådighed for personer i kontanthjælpsystemet og at undtage de personer, som ikke kan opfylde dette krav.

I aftalen har vi samtidig lagt vægt på, at kommunerne skal være særligt opmærksomme på at hjælpe kontanthjælpsmodtagere, der er i risiko for at blive berørt af 225 timers reglen, i job. Det kan fx være situationer, hvor borgeren har særligt vanskeligt ved at finde en relevant jobåbning på grund af et handicap, og hvor kommunen kan hjælpe med at tilvejebringe de nødvendige forudsætninger (hjælpemidler eller lignende) for, at personen kan varetage jobbet.

Jeg henviser i øvrigt til mit svar på spørgsmål 3.

Venlig hilsen

Jørn Neergaard Larsen