

Beskæftigelsesudvalget 2015-16
BEU Alm.del endeligt svar på spørgsmål 289
Offentligt

Ministeren

Beskæftigelsesudvalget
Folketinget
Christiansborg
1240 København K



Udlændinge-, Integrations-
og Boligministeriet

Beskæftigelsesudvalget har den 22. marts 2016 stillet følgende spørgsmål nr. 289 (alm. del) efter ønske fra Finn Sørensen (EL) til udlændinge-, integrations- og boligministeren, som hermed besvares.

Spørgsmål nr. 289:

Hvordan skal målgruppen i IGU-aftalen forstås? Er målgruppen alle flygtninge, eller kun flygtninge med manglende kompetencer såsom sprog, almen uddannelse og mangel på erhvervs erfaring?

Svar:

Af trepartsaftalen om arbejdsmarkedsintegration fremgår, at målgruppen er flygtninge og familiesammenførte til flygtninge mellem 18 og 40 år, som er under integrationsloven (dvs. integrationsprogrammet).

18. april 2016

Integrationskontor
Slotsholmsgade 10
1216 København K

Tel. 6198 4000
Mail uibm@uibm.dk
Web www.uibm.dk

CVR-nr. 36977191

Sags nr.
Akt-id 59878

Inger Støjberg

/

Henrik Thomassen



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
udvalg@ft.dk

Finn Sørensen
Finn.S@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T +45 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 22. marts 2016 stillet følgende spørgsmål nr. 290 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Finn Sørensen (EL).

18. april 2016
J.nr. 2016 - 2155

Spørgsmål nr. 290:

”Er det den almindelige overenskomst eller elevoverenskomsten, der menes, når det fremgår af IGU-aftalen, at: ”til den relevante kollektive overenskomst som gælder på virksomheden”?”

Svar:

Det fremgår af trepartsaftalen om arbejdsmarkedsintegration fra den 17. marts 2016, at den nye integrationsgrunduddannelse (IGU) aflønnes med de overenskomstaftalte Erhvervsgrunduddannelseslønsatser og i øvrigt er omfattet af den relevante kollektive overenskomst, som gælder på virksomheden.

Er virksomheden ikke dækket af en kollektiv overenskomst på området, eller er virksomheden omfattet af en kollektiv overenskomst, der ikke indeholder Erhvervsgrunduddannelseslønsatser, aflønnes IGU-eleven med elevsatserne for første og andet år og omfattes af opsigelsesvarsler fra uddannelsesområdets overenskomst. IGU-eleven vil i øvrigt være omfattet af sædvanligt gældende arbejdsvilkår på virksomheden.

Venlig hilsen

Jørn Neergaard Larsen



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
udvalg@ft.dk

Finn Sørensen
Finn.S@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T +45 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 22. marts 2016 stillet følgende spørgsmål nr. 291 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Finn Sørensen (EL).

18. april 2016

J.nr. 2016 - 2155

Spørgsmål nr. 291:

”Er IGU-elever under arbejdet på virksomheden omfattet af helheden af overenskomstens regler vedrørende løn- og ansættelsesvilkår (f.eks. løn under sygdom og pension) eller er det kun dele af overenskomsten, og i så fald hvilke?”

Svar:

Der henvises til svaret på BEU alm. del spm. 290.

Venlig hilsen

Jørn Neergaard Larsen



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
udvalg@ft.dk

Finn Sørensen
Finn.S@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T +45 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 22. marts 2016 stillet følgende spørgsmål nr. 292 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Finn Sørensen (EL).

18. april 2016

J.nr. 2016 - 2155

Spørgsmål nr. 292:

”Hvilke ansættelsesvilkår er i øvrigt gældende for IGU-elever hos virksomheder uden kollektiv overenskomst?”

Svar:

Der henvises til svaret på BEU alm. del spm. 290.

Venlig hilsen

Jørn Neergaard Larsen

Ministeren

Beskæftigelsesudvalget
Folketinget
Christiansborg
1240 København K



Udlændinge-, Integrations-
og Boligministeriet

Beskæftigelsesudvalget har den 22. marts 2016 stillet følgende spørgsmål nr. 293 (alm. del) efter ønske fra Finn Sørensen (EL) til udlændinge-, integrations- og boligministeren, som hermed besvares.

Spørgsmål nr. 293:

Hvordan afgøres sager vedrørende IGU-elevs vilkår? Er det fagretligt, eller er det efter de særlige procedurer vedrørende tvistighedsnævn?

Svar:

Jeg kan henvise til forståelsespapiret mellem DA og LO til trepartsaftalen om arbejdsmarkedsintegration. Af punkt d) om fagretlig behandling fremgår, at der som for EGU-elever kan ske fagretlig behandling efter de overenskomstregler, som gælder på den enkelte virksomhed.

18. april 2016

Integrationskontor
Slotsholmsgade 10
1216 København K

Tel. 6198 4000
Mail uibm@uibm.dk
Web www.uibm.dk

CVR-nr. 36977191

Sags nr.
Akt-id 59878

Inger Støjberg

/

Henrik Thomassen



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
udvalg@ft.dk

Finn Sørensen
Finn.S@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T +45 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 22. marts 2016 stillet følgende spørgsmål nr. 294 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Finn Sørensen (EL).

18. april 2016

J.nr. 2016 - 2155

Spørgsmål nr. 294:

”Hvor skal sager om IGU-elevs vilkår behandles, når der ikke er en kollektiv overenskomst i virksomheden?”

Svar:

Det fremgår af trepartsaftalen om arbejdsmarkedsintegration fra den 17. marts 2016, at der som for EGU-elever kan ske en fagretlig behandling af sager om elever på den nye integrationsgrunduddannelse (IGU) efter de overenskomstregler, der gælder på den enkelte virksomhed.

Såfremt virksomheden ikke er dækket af en overenskomst, vil sager om IGU-elever skulle behandles ved de civile domstole.

Venlig hilsen

Jørn Neergaard Larsen

Ministeren

Beskæftigelsesudvalget
Folketinget
Christiansborg
1240 København K



Udlændinge-, Integrations-
og Boligministeriet

Udlændinge-, Integrations- og Boligudvalget har den 22. marts 2016 stillet følgende spørgsmål nr. 295 (alm. del) efter ønske fra Finn Sørensen (EL) til udlændinge-, integrations- og boligministeren, som hermed besvares.

Spørgsmål nr. 295:

Elevoverenskomster indeholder som bekendt ikke opsigelsesvarsler, da der er tale om en uddannelsesaftale med særlige regler for, hvordan der kan ske ophævelse af elevkontrakten (jf. erhvervsuddannelsesloven). Er IGU-elever omfattet af de samme ophævelsesregler.

Svar:

Det fremgår af aftalen mellem parterne, at lønsatserne er aftalt til de til enhver tid gældende EGU-/elevsatser på de pågældende overenskomstområder, og øvrige ansættelsesvilkår er omfattet af de respektive kollektive aftaler, der allerede gælder. På virksomheder, hvor der ikke er aftalt EGU-satser, eller på virksomheder hvor der ikke er overenskomst, benyttes elevsatserne for første og andet år og opsigelsesvarsler fra uddannelsesområdet overenskomst, jf. princippet i erhvervsuddannelsesloven.

18. april 2016

Integrationskontor
Slotsholmsgade 10
1216 København K

Tel. 6198 4000
Mail uibm@uibm.dk
Web www.uibm.dk

CVR-nr. 36977191

Sags nr. 2016 - 3013
Akt-id 60180

Inger Støjberg

/

Henrik Thomassen



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
udvalg@ft.dk

Finn Sørensen
Finn.S@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T +45 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 22. marts 2016 stillet følgende spørgsmål nr. 296 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Finn Sørensen (EL).

18. april 2016

J.nr. 2016 - 2155

Spørgsmål nr. 296:

”Hvad kan B-siden i Samarbejdsudvalget på en given virksomhed gøre, hvis de, efter at høringsprocessen er gennemført, fastholder en protest imod f.eks. antal af IGU-elever, fordi de mener, at det fortrænger normal ansættelse?”

Svar:

Det fremgår af trepartsaftalen om arbejdsmarkedsintegration fra den 17. marts 2016, at virksomheder, der vil gøre brug af den nye integrationsgrunduddannelse (IGU), skal informere og høre deres medarbejdere herom efter de regler, der gælder i samarbejdsaftalen, anden kollektiv aftale eller lov om information og høring.

Således vil procedurene for høring afhænge af de gældende regler på virksomheden.

Venlig hilsen

Jørn Neergaard Larsen

Ministeren

Beskæftigelsesudvalget
Folketinget
Christiansborg
1240 København K



**Udlændinge-, Integrations-
og Boligministeriet**

Beskæftigelsesudvalget har den 22. marts 2016 stillet følgende spørgsmål nr. 297 (alm. del) efter ønske fra Finn Sørensen (EL) til udlændinge-, integrations- og boligministeren, som hermed besvares.

Spørgsmål nr. 297:

Hvilke værneregler gælder ved ansættelse af IGU-elever? Gælder f.eks. rimelighedskravet og kravene i løntilskud til merbeskæftigelse og dokumentation af, at reglerne er overholdt?

Svar:

Rimelighedskravet og merbeskæftigelseskravet i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats gælder i forbindelse med støttet beskæftigelse i form af henholdsvis praktik og løntilskud.

Integrationsgrunduddannelsesforløb (IGU) er ikke omfattet af de nævnte regler.

Jeg kan henlede opmærksomheden på, at ansættelsen er midlertidig (op til 2 år), hvori der indgår et 20 ugers uddannelsesforløb. Virksomheder, der vil gøre brug af IGU, skal informere og høre deres medarbejdere herom efter de regler, der gælder i samarbejdsaftalen, anden kollektiv aftale eller lov om information og høring.

Videre indføres IGU som en forsøgsordning, der bortfalder tre år efter ikrafttrædelse. Hvert år udarbejder Rådet for de grundlæggende erhvervsrettede uddannelser (REU) blandt andet på baggrund af obligatoriske registreringer af forløbene en monitoreringsrapport, som drøftes i trepartskredsen med henblik på at evaluere ordningen.

Inger Støjberg

/

Henrik Thomassen

18. april 2016

Integrationskontor
Slotsholmsgade 10
1216 København K

Tel. 6198 4000
Mail uibm@uibm.dk
Web www.uibm.dk

CVR-nr. 36977191

Sags nr.
Akt-id 59878

Ministeren

Beskæftigelsesudvalget
Folketinget
Christiansborg
1240 København K



Udlændinge-, Integrations-
og Boligministeriet

Beskæftigelsesudvalget har den 22. marts 2016 stillet følgende spørgsmål nr. 299 (alm. del) efter ønske fra Finn Sørensen (EL) til udlændinge-, integrations- og boligministeren, som hermed besvares.

Spørgsmål nr. 299:

Er der ud over elektronisk registrering nogen form for offentlig tilsyn eller godkendelse af de indgåede kontrakter mellem IGU-eleven og arbejdsgiveren?

Svar:

Aftalen mellem DA og LO opstiller ikke særlige regler eller foranstaltninger vedrørende tilsyn eller godkendelse.

Mere generelt er det aftalt, at der hvert år på baggrund af de obligatoriske registreringer udarbejdes en monitoreringsrapport, som drøftes i trepartskredsen med henblik på at evaluere ordningen.

Desuden er der lagt op til, at Styrelsen for International Rekruttering og Integration skal anvende oplysningerne i praktikaftalerne til administration af ordningen, herunder i forbindelse med udbetaling af bonus til virksomheder, der iværksætter og gennemfører IGU-forløb.

Praktikaftalerne udarbejdes med en elektronisk standardformular, som udfærdiges på baggrund af et oplæg fra DA og LO og forventes at skulle registreres i det digitale ansøgningssystem for virksomhedsrettede tilbud (VITAS).

18. april 2016

Integrationskontor
Slotsholmsgade 10
1216 København K

Tel. 6198 4000
Mail uibm@uibm.dk
Web www.uibm.dk

CVR-nr. 36977191

Sags nr.
Akt-id 59878

Inger Støjberg

/

Henrik Thomassen

Ministeren

Beskæftigelsesudvalget
Folketinget
Christiansborg
1240 København K



Udlændinge-, Integrations-
og Boligministeriet

Beskæftigelsesudvalget har den 22. marts 2016 stillet følgende spørgsmål nr. 300 (alm. del) efter ønske fra Finn Sørensen (EL) til udlændinge-, integrations- og boligministeren, som hermed besvares.

Spørgsmål nr. 300:

Er det lovligt at indgå IGU-kontakter, såfremt der ikke tales dansk på arbejdspladsen, eller såfremt de pågældende IGU-elever skal udføre arbejdet alene, og hvor skal det i givet fald afprøves, såfremt en virksomhed gør det alligevel?

Svar:

Aftalen om IGU mellem DA og LO indeholder ikke krav om, at der tales dansk på arbejdspladsen, eller at deltagerne udfører arbejdet sammen med andre.

Derimod forudsætter aftalen, at forløbet både består af praktik samt skoleforløb med opkvalificering og danskundervisning. Dermed er alle IGU-elever sikret både praktisk arbejds erfaring, faglig opkvalificering og danskuddannelse.

Inger Støjberg

/

Henrik Thomassen

18. april 2016

Integrationskontor
Slotsholmsgade 10
1216 København K

Tel. 6198 4000
Mail uibm@uibm.dk
Web www.uibm.dk

CVR-nr. 36977191

Sags nr.
Akt-id 59878

Ministeren

Beskæftigelsesudvalget
Folketinget
Christiansborg
1240 København K



Udlændinge-, Integrations-
og Boligministeriet

Beskæftigelsesudvalget har den 22. marts 2016 stillet følgende spørgsmål nr. 301 (alm. del) efter ønske fra Finn Sørensen (EL) til udlændinge-, integrations- og boligministeren, som hermed besvares.

Spørgsmål nr. 301:

Hvordan kan det sikres, at en arbejdsgiver ikke blot selv vælger at anvende IGU-aftalen i forhold til flygtninge, der ville være i stand til at tage et job på normale vilkår?

Svar:

Det er op til den enkelte person, der er omfattet af IGU'ens målgruppe, om vedkommende ønsker at indgå i et IGU-forløb.

18. april 2016

Integrationskontor
Slotsholmsgade 10
1216 København K

Tel. 6198 4000
Mail uibm@uibm.dk
Web www.uibm.dk

CVR-nr. 36977191

Sags nr.
Akt-id 59878

Inger Støjberg

/

Henrik Thomassen



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
udvalg@ft.dk

Finn Sørensen
Finn.S@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T +45 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748

18. april 2016

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 22. marts 2016 stillet følgende spørgsmål nr. 302 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Finn Sørensen (EL).

J.nr. 2016 - 2155

Spørgsmål nr. 302:

”Er IGU-aftalen betinget af, at der i øvrigt opnås enighed mellem parterne om de andre emner, der drøftes i trepartsforhandlingerne?”

Svar:

Trepartsaftalen om arbejdsmarkedsintegration, som regeringen og arbejdsmarkedets parter indgik den 17. marts 2016, skal igennem en række initiativer bane vejen for, at langt flere flygtninge og familiesammenførte kommer i beskæftigelse og nærmere selvforsørgelse.

Der har hele vejen været enighed om, at der skal nye tiltag på bordet, hvis vi i Danmark skal lykkes med at få flere flygtninge i arbejde – især når vi ved, at færre end hver tredje flygtning med den nuværende indsats er i arbejde efter tre år i integrationsprogrammet.

I denne forbindelse er LO og DA's fælles forslag om en ny toårig integrationsuddannelse (IGU) et helt centralt initiativ, der skal give flygtninge og familiesammenførte til flygtninge mulighed for hurtigere at komme ind på det danske arbejdsmarked, selv om de ikke fra dag ét kan leve op til de danske krav og oppebære en overenskomstmæssig dansk løn.

Dette bakker regeringen fuldt op om og er derfor i gang med at udmønte trepartsaftalen om arbejdsmarkedsintegration i konkret lovgivning, der fremsættes i Folketinget af udlændinge-, integrations- og boligministeren

Samtidig lægger både regeringen og arbejdsmarkedets parter stor vægt på, at en forstærket indsats for flygtninge og familiesammenførte skal ses i sammenhæng med, at vi fastholder et højt ambitionsniveau for at hjælpe alle grupper af ledige i Danmark med at få fodfæste på arbejdsmarkedet.

Derfor vil regeringen og arbejdsmarkedets parter fortsætte trepartsdrøftelserne om blandt andet tilstrækkelig og kvalificeret arbejdskraft i hele Danmark og flere praktikpladser til unge.

Venlig hilsen

Jørn Neergaard Larsen



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
udvalg@ft.dk

Marlene Harpsøe
Marlene.Harpsoe@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T +45 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 1. april 2016 stillet følgende spørgsmål nr. 314 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Marlene Harpsøe (DF).

18. april 2016

J.nr. 2016 - 2155

Spørgsmål nr. 314:

”Er IGU en trepartsaftale, der handler om løndumping, uddannelse eller beskæftigelse?”

Svar:

Det fremgår af trepartsaftalen om arbejdsmarkedsintegration fra den 17. marts 2016, at formålet med den nye integrationsgrunduddannelse (IGU) er, at flest mulige flygtninge og familiesammenførte opnår ordinær beskæftigelse, og at IGU ligeledes er et helt centralt redskab enten til direkte ordinær beskæftigelse eller en erhvervsrettet uddannelse.

Venlig hilsen

Jørn Neergaard Larsen

Ministeren

Beskæftigelsesudvalget
Folketinget
Christiansborg
1240 København K



Udlændinge-, Integrations-
og Boligministeriet

Beskæftigelsesudvalget har den 1. april 2016 stillet følgende spørgsmål nr. 315 (alm. del) efter ønske fra Marlene Harpsøe (DF) til udlændinge-, integrations- og boligministeren, som hermed besvares.

Spørgsmål nr. 315:

Med IGU-aftalen åbnes der op for, at flygtninge kan komme ud på arbejdsmarkedet til lav løn og uden nogen form for kvalifikationer. Det er forventning, at flygtninge skal lære dansk. Anerkender ministeren, at der for mange flygtninges vedkommen vil være tale om ansættelse i jobfunktioner (f.eks. i gartnerier), hvor der er få danskere, og den forventede effekt ved at det er danske kolleger, der kan lære flygtninge dansk, derfor udebliver?

Svar:

Aftalen om IGU mellem DA og LO forudsætter, at forløbet både består af praktik samt skoleforløb med 20 ugers opkvalificering, herunder danskundervisning. Dermed er alle, der gennemgår et IGU-forløb sikret både praktisk arbejds erfaring og undervisning, der tilsammen kan løfte den enkeltes kvalifikationer og udgøre en trædesten til arbejdsmarkedet.

Inger Støjberg

/

Henrik Thomassen

29. april 2016

Integrationskontor
Slotsholmsgade 10
1216 København K

Tel. 6198 4000
Mail uibm@uibm.dk
Web www.uibm.dk

CVR-nr. 36977191

Sags nr.
Akt-id 59878



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
udvalg@ft.dk

Marlene Harpsøe
Marlene.Harpsoe@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T +45 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748

18. april 2016

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 1. april 2016 stillet følgende spørgsmål nr. 316 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Marlene Harpsøe (DF).

J.nr. 2016 - 2155

Spørgsmål nr. 316:

”Vurderer ministeren, at IGU vil øge presset på at finde elevpraktikpladser til unge?”

Svar:

Det fremgår af trepartsaftalen om arbejdsmarkedsintegration fra den 17. marts 2016, at igangsætningen af den nye integrationsgrunduddannelse (IGU) for flygtninge og familiesammenførte til flygtninge ikke har til hensigt at forringe andre gruppers muligheder for varig tilknytning til det danske arbejdsmarked.

Der henvises desuden til svaret på BEU alm. del spm. 302.

Venlig hilsen

Jørn Neergaard Larsen

Ministeren

Beskæftigelsesudvalget
Folketinget
Christiansborg
1240 København K



Udlændinge-, Integrations-
og Boligministeriet

Beskæftigelsesudvalget har den 1. april 2016 stillet følgende spørgsmål nr. 318 (alm. del) efter ønske fra Marlene Harpsøe (DF) til udlændinge-, integrations- og boligministeren, som hermed besvares.

Spørgsmål nr. 318:

Vil andre end flygtninge være i målgruppen for IGU?

Svar:

Af trepartsaftalen om arbejdsmarkedsintegration fremgår, at målgruppen er flygtninge og familiesammenførte til flygtninge mellem 18 og 40 år under integrationsloven.

29. april 2016

Integrationskontor
Slotsholmsgade 10
1216 København K

Tel. 6198 4000
Mail uibm@uibm.dk
Web www.uibm.dk

CVR-nr. 36977191

Sags nr.
Akt-id 59878

Inger Støjberg

/

Henrik Thomassen

Ministeren

Beskæftigelsesudvalget
Folketinget
Christiansborg
1240 København K



Udlændinge-, Integrations-
og Boligministeriet

Beskæftigelsesudvalget har den 1. april 2016 stillet følgende spørgsmål nr. 319 (alm. del) efter ønske fra Marlene Harpsøe (DF) til udlændinge-, integrations- og boligministeren, som hermed besvares.

Spørgsmål nr. 319:

Hvor mange personer forventer ministeren vil kunne blive optaget på IGU?

Svar:

Der er ikke fastsat et bestemt måltal for IGU'en.

Det er min klare forventning, at IGU vil give flere nyttilkomne flygtninge og familiesammenførte til flygtninge muligheden for at løfte deres kvalifikationer og blive en del af det ordinære danske arbejdsmarked.

Som led i trepartsaftalen om arbejdsmarkedsintegration har arbejdsmarkedets parter forpligtet sig til gennem konkrete initiativer at understøtte stor volumen i IGU, fx gennem vedvarende oplysningsarbejde over for arbejdspladserne. Det fremgår endvidere af aftalen, at parterne aktivt vil arbejde for og følge op på, at IGU får det nødvendige omfang.

For at understøtte volumen i ordningen er der derudover aftalt en bonus til private virksomheder, der ansætter IGU-elever, på henholdsvis på 20.000 kr. efter 6 måneder og 20.000 kr. ved forløbets fuldførelse.

Inger Støjberg

/

Henrik Thomassen

29. april 2016

Integrationskontor
Slotsholmsgade 10
1216 København K

Tel. 6198 4000
Mail uibm@uibm.dk
Web www.uibm.dk

CVR-nr. 36977191

Sags nr. 2016 - 3181
Akt-id 61755

Ministeren

Beskæftigelsesudvalget
Folketinget
Christiansborg
1240 København K



Udlændinge-, Integrations-
og Boligministeriet

Beskæftigelsesudvalget har den 1. april 2016 stillet følgende spørgsmål nr. 320 (alm. del) efter ønske fra Marlene Harpsøe (DF) til udlændinge-, integrations- og boligministeren, som hermed besvares.

Spørgsmål nr. 320:

Vil en IGU kunne kvalificere flygtninge til efterfølgende at blive optaget på f.eks. en erhvervsuddannelse?

Svar:

Af trepartsaftalen om arbejdsmarkedsintegration fremgår, jf. bilag J til aftalen, bl.a. følgende om IGU:

”Den nye IGU skal være tidsbegrænset med en varighed på op til 24 måneder med henblik på at give adgang til ordinær beskæftigelse eller skabe grundlag for at fortsætte i en erhvervsrettet uddannelse.”

Samme sted fremgår endvidere:

”Virksomheden og IGU-eleven planlægger et uddannelsesforløb, som opkvalificerer den enkelte sprogligt og fagligt for at sikre progression frem mod ordinær beskæftigelse eller erhvervsrettet uddannelse.”

Inger Støjberg

/

Henrik Thomassen

29. april 2016

Integrationskontor
Slotsholmsgade 10
1216 København K

Tel. 6198 4000
Mail uibm@uibm.dk
Web www.uibm.dk

CVR-nr. 36977191

Sags nr.
Akt-id 59878

Ministeren

Beskæftigelsesudvalget
Folketinget
Christiansborg
1240 København K



Udlændinge-, Integrations-
og Boligministeriet

Beskæftigelsesudvalget har den 1. april 2016 stillet følgende spørgsmål nr. 321 (alm. del) efter ønske fra Marlene Harpsøe (DF) til udlændinge-, integrations- og boligministeren, som hermed besvares.

Spørgsmål nr. 321:

Bliver flygtninge på en IGU-aftale ansat som lønmodtagere eller som elever?

Svar:

IGU består både af praktik på en virksomhed og skoleundervisning. Det fremgår af trepartsaftalen om arbejdsmarkedsintegration, at lønsatserne under praktikken "...er aftalt til de til enhver tid gældende EGU-/elevsatser på de pågældende overenskomstområder, og øvrige ansættelsesvilkår er omfattet af de respektive kollektive aftaler, der allerede gælder." Det fremgår videre (af bilag J til trepartsaftalen), at "IGU er i øvrigt omfattet af den relevante kollektive overenskomst, som gælder på virksomheden, for så vidt angår arbejdstid, genebetaling, opsigelsesvarsler m.v."

Derudover fremgår det, for så vidt angår skoleundervisningen, af trepartsaftalen, at der indføres en IGU-skoleydelse, der svarer til integrationsydelsen.

Inger Støjberg

/

Henrik Thomassen

29. april 2016

Integrationskontor
Slotsholmsgade 10
1216 København K

Tel. 6198 4000
Mail uibm@uibm.dk
Web www.uibm.dk

CVR-nr. 36977191

Sags nr.
Akt-id 59878