



JUSTITSMINISTERIET

Politi- og Strafferetsafdelingen

Folketinget
Beskæftigelsesudvalget
Christiansborg
1240 København K

Dato: 16. december 2015
Kontor: Strafferetskontoret
Sagsbeh: Mette Kjølby Miller-Harris
Sagsnr.: 2015-0037-0141
Dok.: 1816716

Hermed sendes besvarelse af spørgsmål nr. 6 (L 31) vedrørende forslag til lov om ændring af lov om arbejdsmiljø (Risikobaserede tilsyn, offentliggørelse af navne på virksomheder under skærpet tilsyn, skærpelse af straffen og offentliggørelse af arbejdspladsvurdering vedrørende elektromagnetiske felter m.v.), som Folketingets Beskæftigelsesudvalg har stillet til justitsministeren den 4. december 2015. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Christian Juhl (EL).

Søren Pind

/

Lasse Boje

Slotsholmsgade 10
1216 København K.

Telefon 7226 8400
Telefax 3393 3510

www.justitsministeriet.dk
jm@jm.dk

Spørgsmål nr. 6 (L 31) fra Folketingets Beskæftigelsesudvalg vedrørende forslag til lov om ændring af lov om arbejdsmiljø (Risikobaserede tilsyn, offentliggørelse af navne på virksomheder under skærpet tilsyn, skærpelse af straffen og offentliggørelse af arbejdspladsvurdering vedrørende elektromagnetiske felter m.v.):

”Idet henvises til beskæftigelsesministerens svar på L 31 – spørgsmål 4, anmodes om teknisk bistand til udarbejdelse af ændringsforslag til lovforslaget med følgende indhold:

1. Arbejdsgivere (herunder arbejdsledere), som ved overtrædelse af arbejdsmiljøloven er skyld i, at ansatte påføres legemsskade eller død, straffes efter straffelovens kapitel 25 om ”Forbrydelser mod liv og legeme”.
2. Arbejdsgivere, som gentagne gange eller i grove tilfælde forbryder sig mod arbejdsmiljøloven skal kunne fradømmes retten til at drive virksomhed og virke som arbejdsledere. Forudsætningerne for dette baseres på bødestørrelserne.”

Svar:

1. Justitsministeriet kan oplyse, at forsætlige legemsangreb og forsætligt drab allerede efter gældende ret kan straffes efter straffelovens §§ 237, 244, 245 og 246. Det gælder også, hvis forholdet er begået i forbindelse med overtrædelser af arbejdsmiljølovgivningen. Herudover indeholder straffeloven bestemmelser om uagtsomt drab (§ 241) og uagtsom legemsbeskadigelse (§ 249).

Det bemærkes, at der kan pålægges juridiske personer strafansvar efter reglerne i straffelovens kapitel 5, jf. § 306.

I det omfang der ønskes yderligere strafferetlig regulering af sådanne forhold begået i forbindelse med overtrædelser af arbejdsmiljøloven, bør det efter Justitsministeriets opfattelse ske i særlovgivningen, hvorfor der henvises til Beskæftigelsesministeriet.

2. Med hensyn til spørgsmålet om rettighedsfrakendelse kan Justitsministeriet oplyse, at det følger af straffelovens § 79, stk. 1, at der i forbindelse med dom for strafbart forhold kan ske frakendelse af retten til at udøve virksomhed, som kræver en særlig autorisation eller godkendelse, hvis det udviste forhold begrunder nærliggende fare for misbrug af stillingen eller hvervet. Det samme gælder, når særlige omstændigheder taler derfor, om udøvelsen af anden virksomhed, jf. § 79, stk. 2.

Hvis der ønskes gennemført regler om rettighedsfrakendelse, som går videre end straffelovens regler, bør det efter Justitsministeriets opfattelse ske i særlovgivningen, hvorfor der henvises til Beskæftigelsesministeriet. Det bemærkes dog, at man efter Justitsministeriets opfattelse bør være meget tilbageholdende med at indføre særregler om rettighedsfrakendelse, der fraviger straffelovens regler herom.