



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Udvalget

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T +45 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748

23. maj 2016

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 18. maj 2016 stillet følgende spørgsmål nr. 14 (L 177 – bilag 4), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Udvalget.

J.nr. 2016-621

Spørgsmål nr. 14:

”Ministeren bedes kommentere henvendelse af 18. maj 2016 fra Foreningen af Rejsearbejdere.dk om L 177, jf. L 177 – bilag 4.”

Svar:

Til det anførte om den solidariske finansiering af Arbejdsmarkedets Fond for Udstationerede skal jeg henvise til mit svar på spørgsmål nr. 6. Det fremgår blandt andet heraf, at alle danske virksomheder potentielt kan indgå aftale med en udenlandsk arbejdsgiver, der udstationerer lønmodtagere, om levering af en tjenesteydelse, og at fonden derfor er baseret på en ensartet og obligatorisk bidragspligt for alle ATP-pligtige arbejdsgivere og udenlandske arbejdsgivere, der leverer en tjenesteydelse i Danmark.

Jeg noterer mig, at Rejsearbejdere.dk ikke mener, at oprettelsen af fonden løser problemerne med at sikre udstationerede lønmodtagere deres løntilgodehavender, da der ikke er tale om en generel implementering omkring hvilke overenskomster, der er gældende for udenlandske firmaer i Danmark.

Jeg kan hertil bemærke, at oprettelsen af fonden baserer sig på et fælles forslag fra LO og DA, og at LO og DA i forbindelse med fremsendelsen af forslaget har henvist til deres fælles hensigtserklæring fra 2. september 2015, hvoraf det blandt andet fremgår, at ”Det er ikke foreneligt med den danske model at lovgive om mindsteløn, almengøre kollektive overenskomster eller lovgive om kædeansvar.”

Med hensyn til det anførte om artikel 5, hvorefter der skal oprettes et centralt websted, kan jeg henvise til afsnit 1.4.1. i de almindelige bemærkninger til L 178, hvoraf blandt andet fremgår, at arbejdsmarkedets parter vil skulle bidrage til at informere om indholdet af kollektive overenskomster, og at parterne vil indgå i et samarbejde med Arbejdstilsynet herom.

Venlig hilsen

Jørn Neergaard Larsen