



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Bent Bøgsted
Bent.Bogsted@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T +45 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748

18. maj 2016

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 11. maj 2016 stillet følgende spørgsmål nr. 9 (L 177), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Bent Bøgsted.

J.nr. 2016-621

Spørgsmål nr. 9: ”Hvordan sikres det, at udstationerede virksomheder straffes ved brud på aftalerne med hvervgiver? Er det hovedhvervgiveren, der straffes, eller er det den hvervgiver, der har lavet aftalen med den udstationerede virksomhed?”

Svar:

En udstationerende virksomhed, der som arbejdsgiver giver anledning til udbetaling fra Arbejdsmarkedets Fond for Udstationerede, vil blive pålagt et ekstraordinært bidrag til dækning af fondens udgifter. Det følger af lovforslagets § 4, stk. 1. Det ekstraordinære bidrag vil som udgangspunkt udgøre 25 pct. af det løntilgodehavende, som fonden har dækket. Betaler arbejdsgiveren fortsat ikke sit udestående til fonden, vil den danske hvervgiver ligeledes blive pålagt et ekstraordinært bidrag til fonden.

Efter lovforslagets § 4, stk. 2, nr. 1, er det den første danske hvervgiver, der kan ifalde et ekstraordinært bidrag. Dette vil kunne være en hovedhvervgiver eller en dansk virksomhed, der benytter underleverandører i forbindelse med udførelse af en opgave for en anden dansk hovedhvervgiver. I den situation, hvor hvervgiveren ophører eller går konkurs, vil det ekstraordinære bidrag blive pålagt hvervgiverens eventuelle moderselskab.

Venlig hilsen

Jørn Neergaard Larsen