



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Jeppe Bruus
Jeppe.Bruus@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T +45 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748

26. maj 2016

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 18. maj 2016 stillet følgende spørgsmål nr. 28 (L 178 – bilag), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Jeppe Bruus (S).

J.nr. 2016-621

Spørgsmål nr. 28:

”Der ønskes teknisk bistand til ændringsforslag, hvorefter faglige organisationer kan anmode myndighederne om at indhente oplysninger om en udenlandsk virksomhed allerede ved virksomhedens tilstedeværelse i Danmark ved fornøden retlig interesse og ikke først i tilfælde af en fagretlig konflikt. Samme udvidelse bør gælde i forbindelse med faglige organisationers adgang til de oplysninger, som den udenlandske virksomhed skal indmelde til RUT-registeret.”

Svar:

Et ændringsforslag til lovforslaget vil kunne formuleres således:

”Ændringsforslag

til

Forslag til lov om ændring af lov om udstationering af lønmodtagere m.v., lov om Arbejdsretten og de faglige voldgiftsretter og lov om Arbejdsmarkedets Tillægspension (Implementering af håndhævelsesdirektivet)

Til § 1

x) I det under *nr. 3* foreslåede § 4 d, *stk. 1, 1. pkt.*, ændres ”når der er indledt en fagretlig sag” til: ”når den faglige organisation har den fornødne retlige interesse” [Udvidelse af faglige organisationers adgang til at anmode Arbejdstilsynet om at undersøge en udenlandsk tjenesteyders reelle etablering i etableringslandet.]

y) I det under *nr. 13* foreslåede § 7 c, *stk. 2, 1. pkt.*, ændres ”når der er indledt en fagretlig sag” til: ”når den faglige organisation har den fornødne retlige interesse” [Udvidelse af faglige organisationers adgang til at anmode om oplysninger i RUT-registeret.]

Bemærkninger

Med forslaget til nr. x) gives faglige organisationer adgang til at anmode Arbejdstilsynet om at undersøge den udenlandske virksomhed og dennes aktiviteter i etableringslandet, når den faglige organisation har den fornødne retlige interesse.

Med forslaget til nr. y) gives faglige organisationer adgang til oplysninger om identiteten af lønmodtagere, der er ansat hos den udenlandske arbejdsgiver, varigheden af arbejdsperioden, hvor mange af de anmeldte lønmodtagere, der er anmeldt som socialsikret i hjemlandet, og om hvem der er oplyst som hvervgiver, når den faglige organisation har den fornødne retlige interesse.”

Jeg skal til det ønskede ændringsforslag generelt bemærke, at ændringsforslaget bryder med den enighed, der blev opnået i Beskæftigelsesministeriets Implementeringsudvalg, hvor arbejdsmarkedets parter er repræsenteret, om ændringer i lov om udstationering af lønmodtagere m.v. i forbindelse med implementeringen af håndhævelsesdirektivet.

Jeg har som beskæftigelsesminister i forhold til implementeringen af håndhævelsesdirektivet ønsket at følge Implementeringsudvalgets samlede anbefaling om implementering, hvilket der er praksis for ved implementering af arbejdsretlige direktiver i dansk ret. Jeg mener derfor også, at det vil stride imod den tilgang at indføre yderligere bestemmelser i loven, som bryder med den partsenighed og afbalancerede tilgang, der ligger til grund for lovforslaget.

Det bemærkes desuden, at revisionsbestemmelsen i udstationeringslovens § 11 forlænges med det fremsatte lovforslag, således at forslag til revision af loven fremsættes for Folketinget senest den 1. januar 2019. Lovforslaget sikrer således, at det allerede inden for få år overvejes, om der er behov for at ændre udstationeringsreglerne.

Endelig bemærkes, at forslaget vil kræve finansiering.

Venlig hilsen

Jørn Neergaard Larsen