



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
Christiansborg
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748
EAN 5798000398566

2. december 2015

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 4. november 2015 stillet følgende spørgsmål nr. 1 (L 31), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Rejsearbejdere.dk.

J.nr. 20150034102

Spørgsmål nr.1 (L 31):

”Ministeren bedes kommentere henvendelsen af 4. november 2015 fra Rejsearbejdere.dk, jf. L 31 – bilag 4.”

Endeligt svar:

Rejsearbejdere.dk har spurgt, hvorfor der kun føres tilsyn med virksomheder, der har mere end to årsværk ansat.

Jeg kan i den forbindelse oplyse, at lovforslaget ikke opererer med, at der kun skal føres tilsyn med virksomheder med to eller flere årsværk. Jeg er enig i, at der også kan være helt små virksomheder, der ikke har orden på arbejdsmiljøet. Derfor indebærer lovforslaget, at virksomheder med 1 eller flere årsværk fortsat vil kunne blive udtaget til risikobaseret tilsyn.

Der er også spurgt til, hvorfor virksomhederne varsles. Det er ikke noget nyt, at virksomhederne varsles, før Arbejdstilsynets kommer på tilsyn. Når virksomhederne varsles, giver det mulighed for, at virksomheden selv kan løse eventuelle arbejdsmiljøproblemer inden tilsynsbesøget. På baggrund af beslutninger truffet af partierne bag arbejdsmiljøaftalen fra 2011 har Arbejdstilsynet siden 2012 varslet virksomhederne om, at der bliver gennemført risikobaseret tilsyn inden for 1-4 måneder. Med lovforslaget lægges op til, at virksomhederne fortsat bliver varslet minimum en måned før tilsynet. Tilsynet er fortsat uanmeldt, da virksomhederne ikke får oplyst dato og tidspunktet for besøget.

Rejsearbejdere.dk kritiserer Arbejdstilsynets hjemmeside, hvad angår visningen af virksomheder, der er under skærpet tilsyn. Jeg kan oplyse, at det følger af den brede politiske aftale fra foråret 2015 om en styrket arbejdsmiljøindsats, at det fra forsiden af Arbejdstilsynets hjemmeside vil blive muligt at fremsøge de virksomheder, der på et givet tidspunkt er under skærpet tilsyn. Offentliggørelsen omfatter, ligesom smileyvisningen, virksomheder, der er registreret med CVR nr.

Med hensyn til forslaget om, at det skal fremgå, hvor mange gule eller røde smileyer en virksomhed har fået over tid, vil jeg gerne slå fast, at hensigten bag smileyordningen er, at den har et forebyggende sigte. Det skal således være attraktivt for virksomhederne altid at have orden i arbejdsmiljøet, og virksomhederne skal

motiveres til at overholde arbejdsmiljøloven. Derfor skal virksomhederne belønnes ved at kunne få en grøn smiley – også selvom de tidligere har haft problemer.

Jeg har i øvrigt fra Arbejdstilsynet fået oplyst, at tilsynet løbende arbejder med at udvikle og forbedre hjemmesiden, således at den bliver nemmere at søge og navigere i.

Rejsearbejder.dk har endvidere en række forslag i relation til straf. Blandt andet foreslås det, at bødeniveauet for store virksomheder hæves. Hertil skal det bemærkes, at bødeniveauerne med lovforslaget hæves for skærpende og særligt skærpende omstændigheder, lige som området for særligt skærpende omstændigheder udvides til også at omfatte sager, hvor flere personer er kommet til skade eller er døde ved arbejdsulykken samt gentagelsestilfælde. Endvidere medfører lovforslaget, at differentiering af bøden efter virksomhedens størrelse – dvs. antal ansatte – også omfatter forhøjelser af bøde på grund af skærpende eller særligt skærpende omstændigheder, sådan at det er den samlede bøde, der differentieres. Herved opnås, at bødeniveauet for arbejdsmiljøovertrædelser samlet set stiger.

Ved formelle overtrædelser er bødeniveauet på 10.000 kr., uanset virksomhedens størrelse. Dette ændrer lovforslaget ikke ved. Dette bødeniveau er fastsat i forbindelse med en tidligere ændring af arbejdsmiljøloven (lov nr. 597 af 14/06/2011), hvor der blandt andet blev indført differentierede bøder, og det blev i den forbindelse fastlagt hvorledes bøderne skulle differentieres. Der er med den politiske aftale fra marts 2015 ikke aftalt en ændring i dette bødeniveau.

Der er allerede i dag mulighed for at fordoble grundbøden ved overtrædelser, der har medført en alvorlig personskade eller dødsfald. Dette vil også gælde fremover – også for store virksomheder. Arbejdsmiljøloven indeholder mulighed for at idømme fængselsstraf for overtrædelse af lovgivningen. Denne mulighed har dog aldrig været anvendt. Dette skyldes blandt andet, at straf for overtrædelse af arbejdsmiljølovgivningen retter sig mod virksomheden (den juridiske person) og ikke individer (den fysiske person).

Rejsearbejdere.dk rejser også kritik af de besparelser, der er bebudet med finansloven. Jeg vil gerne slå fast, at jeg mener, vi helt grundlæggende har et sundt og sikkert arbejdsmiljø i Danmark. Arbejdstilsynet har i en årrække været begunstiget af, at have fået tilført midler til at udføre en ekstraordinær tilsynsindsats. Det har været kendt, at der var tale om en særlig indsats og en midlertidig bevilling.

Arbejdstilsynet skal i den kommende tid arbejde med at integrere de gode erfaringer fra de særlige tilsynsindsatser i det risikobaserede tilsyn. Desuden skal Arbejdstilsynet arbejde med at finde effektiviseringer af fx processer og opgaver, som kan tilføjes den risikobaserede tilsynsindsats. Jeg synes, at vi har fundet en løsning, hvor vi både fremadrettet får et mere fokuseret tilsyn – og hvor vi skaber klarhed om tilsynets bevillingsrammer de kommende år.

Rejsearbejdere.dk foreslår, at der tilføres flere midler til indsatsen mod social dumping. I den forbindelse kan det oplyses, at regeringen som en del af finanslovsaftalen for 2016 sammen med aftalepartnerne Dansk Folkeparti, Liberal Alliance og Det Konservative Folkeparti har aftalt en fornyet prioritering af midlerne afsat til et obligatorisk sikkerhedskort i byggeriet. Aftalepartnerne er i tråd med den tidligere re-

gerings erfaringer enige om, at det er vanskeligt at pege på en hensigtsmæssig model for implementering af et obligatorisk sikkerhedskort. Det er derfor i stedet aftalt at omprioritere ca. 83 mio. kr. til en række initiativer, som understøtter kontrollen med ordnede forhold på det danske arbejdsmarked.

Venlig hilsen

Jørn Neergaard Larsen