

**Bilag 1 til svar på spørgsmål 4 til L 31:**

**Betækningsbidrag om skærpelse af bødestørrelserne**

Et *x-tal* i udvalget ... indstiller lovforslaget til *vedtagelse/forkastelse ved 3. behandling* med de stillede ændringsforslag. Forslagene handler om at skærpe straffen for overtrædelse af arbejdsmiljølovgivningen bl.a. ved at lægge vægt på virksomhedens omsætning samt ved at indføre høringsret og kommentarret for arbejdsmiljørepræsentanter i relation til påbud og efterkommelse heraf.

... medlemmer af udvalget støtter lovforslaget og bemærkningerne hertil, som indebærer, at bødeforhøjelsen for skærpene og særligt skærpene omstændigheder fordobles, at området for særligt skærpene omstændigheder udvides med, at der for flere personer er sket skade på liv eller helbred eller opstået fare herfor, eller at den pågældende fysiske eller juridiske person inden for 4 år tidligere er straffet for grov overtrædelse af arbejdsmiljølovgivningen, og at bøden efter forhøjelse som følge af skærpene og særligt skærpene omstændigheder herefter differentieres efter antallet af ansatte i virksomheden.

... ønsker dog at præcisere, at bødeniveauet i lovforslaget bør hæves, så niveauet som minimum er det dobbelte af de af regeringen foreslåede bødestørrelser.

Det foreslås derfor, at:

- Grundbøden på 20.000 kr. ved grove overtrædelser forhøjes til 40.000 kr. (dermed vil bøden for overtrædelser, hvor der er alvorlig personskade og død blive hævet til 80.000 kr.).
- Grundbøden på 40.000 kr. ved særligt grove overtrædelse forhøjes til 80.000 kr. (dermed vil bøden for overtrædelser, hvor der er alvorlig personskade og død blive hævet til 160.000 kr.).
- Bødeforhøjelsen ved skærpene omstændinger, som efter L 31 hæves fra 5.000 til 10.000 kr., forhøjes til 20.000 kr.
- Bødeforhøjelsen ved særligt skærpene omstændigheder, som efter L 31 bl.a. omfatter gentagelsestilfælde, og som efter L 31 hæves med 10.000 kr. til 20.000 kr., forhøjes til 40.000 kr.

Det foreslås, at de forhøjede bøder – hvor der er taget højde for overtrædelsens grovhed – efterfølgende differentieres efter den foreliggende differentieringsmodel, hvorved der tages højde for antallet af ansatte i virksomhederne. Det vil fx betyde, at i en sag, hvor der er tale om en særlig grov overtrædelse med alvorlig personskade, én skærpene omstændighed og én særligst skærpene omstændighed, vil bøden udgøre 440.000 kr. for en virksomhed med 100 ansatte eller flere. Dertil kommer så evt. hensyntagen til virksomhedens omsætning, jf. det fremsatte ændringsforslag herom, som efter forslagsstillerens opfattelse skal resultere i, at bøde for påført legemsskade og død skal udgør ca. ½-1 måneds omsætning.