



Skatteministeriet

9. februar 2017
J.nr. 17-0129532

Til Folketinget – Beskæftigelsesudvalget

Hermed sendes svar på spørgsmål nr. 281 af 24. januar 2017 (alm. del). Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Finn Sørensen (EL).

Karsten Lauritzen

/ Søren Schou



Spørgsmål

Vil ministeren redegøre for reglerne om beskatning af udstationerede virksomheder og deres ansatte, og i hvilket omfang reglerne er bestemt af EU.

Svar

Jeg forstår spørgsmålet på den måde, at der spørges til reglerne for beskatning af udenlandske virksomheder og deres udenlandske ansatte i Danmark. Ved udenlandske virksomheder forstås virksomheder, der ikke er fuldt skattepligtige og hjemmehørende i Danmark efter en eventuel dobbeltbeskatningsoverenskomst, dvs. typisk virksomheder, der ikke har ledelsens sæde her i landet.

Efter danske regler er udenlandske virksomheder skattepligtige til Danmark af erhvervsindkomst, der kan henføres til den udenlandske virksomheds faste driftssted i Danmark. Udenlandske virksomheder, der ikke har et fast driftssted i Danmark, er ikke skattepligtige til Danmark af erhvervsindkomst fra Danmark, men kan kun beskattes i det land, hvor virksomheden er fuldt skattepligtig og hjemmehørende efter en eventuel dobbeltbeskatningsoverenskomst.

Udenlandske arbejdstagere, der udfører arbejde i Danmark for en udenlandsk virksomheds faste driftssted i Danmark er skattepligtige til Danmark af lønindkomsten herfor. Ved udenlandske arbejdstagere forstås personer, der ikke er fuldt skattepligtige til Danmark og hjemmehørende her i landet efter en eventuel dobbeltbeskatningsoverenskomst. Det vil typisk sige personer, der ikke har bopæl og centrum for livsinteresser her i landet.

Hvis den udenlandske virksomhed ikke har et fast driftssted i Danmark, er de udenlandske arbejdstagere som udgangspunkt ikke skattepligtige af lønindkomsten fra arbejdet i Danmark, medmindre arbejdstageren opholder sig i Danmark i en eller flere perioder, der tilsammen overstiger 183 dage inden for en 12 måneders periode. Overstiger opholdet 183 dage inden for 12 måneder, indtræder skattepligten fra den første dag af de ophold, der begrunder skattepligten.

Udenlandske arbejdstagere, der af deres udenlandske arbejdsgiver er udsendt til at udføre arbejde i Danmark for en dansk virksomhed, kan dog efter de danske arbejdsudlejeregler blive skattepligtige af lønindkomsten uanset opholdets varighed, hvis den danske virksomhed anses for at være den udenlandske arbejdstagers reelle arbejdsgiver.

De danske regler for, hvornår udenlandske virksomheder og deres udenlandske ansatte, bliver skattepligtige til Danmark, svarer til principperne i OECD's modeloverenskomst for fordeling af beskatningsretten til erhvervs- og lønindkomst, der som hovedregel følges i de danske dobbeltbeskatningsoverenskomster. De danske skattepligtsregler er ikke direkte reguleret af EU-regler, men skal ligesom andre danske regler overholde EU's regler om fri bevægelighed for tjenesteydelser m.v.