



Folketingets Europaudvalg  
udvalg@ft.dk

Kenneth Kristensen Berth (DF)  
Kenneth.Kristensen.Berth@ft.dk spørgsmålsstiller

Beskæftigelsesministeriet  
Ved Stranden 8  
1061 København K

T +45 72 20 50 00  
E bm@bm.dk  
www.bm.dk

CVR 10172748

Folketingets Europaudvalg har i brev af 14. marts 2017 stillet følgende spørgsmål nr. 5 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Kenneth Kristensen Berth (DF).

07-04-2017

J.nr. 2017 - 2279.

**Spørgsmål nr. 5:**

”Anser ministeren det for vigtigt at arbejde foregår på lige løn- og arbejdsvilkår, eller mener ministeren, at der skal være en lille forskel for at sikre konkurrencen på arbejdsmarkedet. Hvis det sidste kan bekræftes, hvor mener ministeren så, at der kan hentes en økonomisk gevinst ved forskelle på løn- og arbejdsvilkår og hvem bør gevinsten tilfalde?”

**Svar:**

Danmark har et meget velreguleret arbejdsmarked, hvor Folketinget fastsætter rammerne, og hvor arbejdsmarkedets parter regulerer løn og arbejdsvilkår via kollektive overenskomster.

Regeringen har stort fokus på, hvordan vi inden for rammerne af den danske model bedst kan styrke danske virksomheders konkurrenceevne, og hvordan vi bedst skaber ordnede forhold på arbejdsmarkedet.

Både danske og udenlandske firmaer skal følge dansk lovgivning og de danske regler på arbejdsmarkedet. Og både danske og udenlandske lønmodtagere skal arbejde under de løn- og arbejdsvilkår, der gælder i Danmark.

Venlig hilsen

Troels Lund Poulsen