

Personalegoders andel af løn for forskellige grupper 2015				
	Personalegodeandel af løn	Timeløn	Månedsløn	Årsløn
Hele arbejdsmarkedet	0,68 % (1,72 kr.)	251,87 kr.	40.382 kr.	484.588 kr.
Ledelsesarbejde (hovedgruppe 1)	2,83 % (12,23 kr.)	432,48 kr.	69.339 kr.	832.074 kr.
Højt kvalifikationsniveau (hovedgruppe 2)	0,37 % (1,08 kr.)	288,51 kr.	46.257 kr.	555.082 kr.
Mellemhøjt kvalifikationsniveau (hovedgruppe 3)	1,15 % (3,07 kr.)	266,62 kr.	42.747 kr.	512.966 kr.
Privat sektor (virksomheder og organisationer)	1,04 % (2,70 kr.)	259,82 kr.	41.657 kr.	499.883 kr.
Ledelsesarbejde (hovedgruppe 1)	3,34 % (14,97)	448,38 kr.	71.889 kr.	862.665 kr.
Højt kvalifikationsniveau (hovedgruppe 2)	0,76 % (2,49 kr.)	328,04 kr.	52.597 kr.	631.136 kr.
Mellemhøjt kvalifikationsniveau (hovedgruppe 3)	1,47 % (4,10 kr.)	278,58 kr.	44.665 kr.	535.977 kr.

Anmærkning: Udtræk på standardberegnet timefortjeneste, på alle arbejdsfunktioner og alle lønmodtagergrupper ekskl. unge og elever. Timeløn er omregnet til hhv. månedsløn og årsløn: Timeløn omregnet til månedsløn ved at multiplicere med månedsnorm på 160,33 timer (37 timer ugentligt). Månedsløn omregnet til årsløn ved at multiplicere med 12.

Personalegoder er i DST defineret som følgende: Personalegoder pr. præsteret time og standardbetalt time: Personalegoder, omfatter kun personalegoder, som indregnes i A-indkomsten, dvs. værdi af fri bil, kost, logi samt arbejdsgiver betalte sundhedsforsikringer og -behandlinger.

Dokumentation:

<http://www.dst.dk/da/Statistik/dokumentation/statistikdokumentation/loenstruktur/indhold>

Kilde: Danmarks Statistiks Statistikbank, LONS20, "Løn efter arbejdsfunktion, sektor, aflønningsform, lønmodtagergruppe, lønkomponenter og køn",

<http://www.statistikbanken.dk/statbank5a/default.asp?w=1280>.