

## UDVALGSSEKRETARIATET

### NOTAT

OM HØRINGSSVAR PÅ L 161 (FORHØJELSE AF MINDSTEBELØB I  
BELØBSORDNINGEN)

### Høringsnotat vedrørende L 161 forslag til lov om ændring af udlændingeloven (forhøjelse af mindstebeløbet i beløbsordningen)

21. april 2017  
Ref.: 17-000270-4

#### Introduktion

Lovforslaget medfører, at beløbsordningen ændres, så minimumsbeløbet under beløbsordningen øges fra de nuværende godt 400.000 kr. til 500.000 kr. for bedre at afspejle lønniveauet i Danmark for den gruppe, beløbsordningen er målrettet.

Morten Villumsen  
Konsulent

Lovudkastet er sendt i høring 15. marts 2017 med frist for at afgive høringssvar den 18. april 2017.

Følgende 4 høringsparter har meddelt, at de ikke har bemærkninger til lovudkastet: Færøernes Landsstyre, FTF, Flygtningenævnet og Udlændingenævnet.

Følgende 7 høringsparter har fremsat bemærkninger til lovudkastet: Dansk Arbejdsgiverforening (DA), Dansk Byggeri, Danske Regioner, Finanssektorens Arbejdsgiverforening (FA), HK Privat, Landsorganisationen i Danmark (LO) og Styrelsen for International Rekruttering (SIRI).

Sammenfattende er HK Privat for lovforslaget, LO finder at L 135 bedre adresserer det centrale problem med beløbsordningen end L 161 – risiko for at omgå beløbsgrænsen. DA, Dansk Byggeri, Danske Regioner og FA kan ikke støtte lovforslaget. SIRI påpeger lovtekniske udfordringer i forslaget, samt konsekvenser for andre ordninger.

I det følgende gennemgås væsentlige punkter og forslag i høringssvarene. For mere detaljerede oplysninger henvises til de fremsendte høringssvar.

Høringssvarene har især berørt:

- Lav arbejdsløshed i Danmark
- Muligheden for at tiltrække attraktiv arbejdskraft
- Større sammenhæng med lønniveauet i Danmark og relevante sektorer

### **Lav arbejdsløshed og mangel på arbejdskraft**

DA, Dansk Byggeri og FA fremhæver, at der er en meget lav ledighed i Danmark. Organisationerne finder derfor, at risikoen for mangel på arbejdskraft er den største aktuelle udfordring på arbejdsmarkedet. Det udgør dermed en barriere for at skabe vækst og beskæftigelse i Danmark.

Danske Regioner vurderer, at der fortsat vil være behov for at tiltrække udenlandsk velkvalificeret arbejdskraft til sundhedsvæsenet til flere typer af beskæftigelse.

### **Muligheden for at tiltrække attraktiv arbejdskraft**

DA, Dansk Byggeri og FA finder, at ændringen vil svække Danmarks konkurrenceevne i forhold til at tiltrække og fastholde kvalificerede og motiverede medarbejdere på det internationale jobmarked. Den gruppe udlændinge, der rammes af lovforslaget, er samtidig netto bidragydere til det danske samfund.

Danske Regioner fremhæver, at lønninger til sundhedsfaglige AC'ere, underordnede læger og sygeplejersker lægger inden for det lønspænd, som lovforslaget vil udelukke fra ophold under beløbsordningen fremover. Samtidig vil det gøre det vanskeligere at tiltrække iværksættervirksomheder, hvor det ofte er nøglemedarbejdere på flere niveauer i virksomheden, der indgår i udviklingsopgaven, og der derfor ofte er et ønske om at flytte flere personalegrupper med, hvis virksomheden skal flytte til Danmark.

### **Større sammenhæng med lønniveauet i Danmark og relevante sektorer**

HK Privat finder, at beløbsgrænsen hidtil har ligget på et langt lavere niveau end det, som danske lønmodtagere i tilsvarende beskæftigelse aflønnes med. HK Privat finder dette i modstrid med intentionen med loven, hvor grundprincippet skulle være, at man ansættes på løn- og aftalevilkår efter sædvanlige danske forhold.

Det lavere lønniveau for udenlandsk arbejdskraft betyder, at udlændinge forskelsbehandles samtidig med at de danske lønniveauer underbydes. Det resulterer derudover i, at der er et mindre indkomstgrundlag at beskatte.

HK Privat finder derfor, at aflønning af udenlandsk arbejdskraft bør ske som minimum med gennemsnitslønnen for den pågældende specialistgruppe, hvis man skal undgå skævvridning. HK Privat støtter det nye højere minimumsbeløb for aflønning, med opfordrer samtidig til, at aflønning fremover bør baseres på gennemsnitslønnen i aktuelle lønstatistikker.

### **Effekt på andre ordninger**

SIRI gør i sit høringssvar opmærksom på, at en ændring af beløbsordningen vil have en tilsvarende virkning på fast-track ordningen. Samtidig efterspørger SIRI en lovteknisk præcisering af overgangsordningen.

**Oversigt over hørings svar**

1. Dansk Arbejdsgiverforening (DA)
2. Dansk Byggeri
3. Danske Regioner
4. Finanssektorens Arbejdsgiverforening (FA)
5. Flygtningenævnet
6. FTF
7. Færøernes Landsstyre
8. HK Privat
9. Landsorganisationen i Danmark (LO)
10. Styrelsen for International Rekruttering (SIRI)
11. Udlændingenævnet