

Ministeren

Udlændinge- og Integrationsudvalget
Folketinget
Christiansborg
1240 København K



Udlændinge- og
Integrationsministeriet

Udlændinge- og Integrationsudvalget har den 24. marts 2017 stillet følgende spørgsmål nr. 7 til L 154 (alm. del) efter ønske fra Johanne Schmidt-Nielsen (EL) til udlændinge- og integrationsministeren, som hermed besvares.

Spørgsmål nr. 7 til L 154:

Er ministeren enig i, at lovforslaget risikerer at gøre en gruppe mennesker så afhængig af et fast arbejde, at de vil være parate til at acceptere ringere arbejdsvilkår og løn for at holde fast i beskæftigelse, af frygt for ikke at kunne leve op til beskæftigelseskravet?

Svar:

Lovforslagets § 1, nr. 4, går ud på at skærpe beskæftigelseskravet, så det fremover kræves, at en udlænding har været i ordinær fuldtidsbeskæftigelse eller udøvet selvstændig erhvervsvirksomhed i mindst 3 år og 6 måneder inden for de sidste 4 år for at opnå tidsubegrænset opholdstilladelse. I dag er kravet mindst 2 år og 6 måneder inden for de sidste 3 år.

Den foreslåede ændring indebærer således, at den periode, hvor udlændingen skal have været i ordinær fuldtidsbeskæftigelse eller udøvet selvstændig erhvervsvirksomhed, forenklet sagt hæves med 1 år.

Der tilsigtes med lovforslaget ikke andre ændringer af beskæftigelseskravet.

Den foreslåede ændring indebærer således, at beskæftigelseskravet ligesom i dag vil omfatte ordinær fuldtidsbeskæftigelse og selvstændig erhvervsvirksomhed. Derimod vil uddannelse og deltidsbeskæftigelse som hidtil ikke være omfattet.

Ved ordinær beskæftigelse forstås, at beskæftigelsen skal være aflønnet efter gældende overenskomst eller udført under sædvanlige løn- og ansættelsesvilkår og uden offentligt tilskud, f.eks. løntilskud. Det fremgår af forarbejderne til beskæftigelseskravet i den gældende bestemmelse i udlændingelovens § 11, stk. 3, nr. 8, jf. pkt. 3.5.2.1 i de almindelige bemærkninger i forslag til lov om ændring af udlændingeloven (Udskydelse af retten til familiesammenføring for personer med midlertidig beskyttelsesstatus, skærpelse af reglerne om tidsubegrænset

7. april 2017

Familiesammenføring
Slotsholmsgade 10
1216 København K

Tel. 6198 4000
Mail uim@uim.dk
Web www.uim.dk

CVR-nr. 36977191

Sags nr. 2017 - 4905
Akt-id 216323

opholdstilladelse, skærpelse af reglerne om inddragelse af flygtninges opholdstilladelse m.v.), jf. Folketingtidende 2015-16, A, L 87 som fremsat.

Ved fuldtidsbeskæftigelse forstås, at udlændingen skal have været ansat med en gennemsnitlig ugentlig arbejdstid på mindst 30 timer. Et beskæftigelseskrav på 30 timer har i praksis navnlig betydning for sygeplejersker, social- og sundhedshjælpere m.fl., der på grund af skiftende vagter reelt har en gennemsnitlig arbejdstid under 37 timer om ugen, men hvor arbejdstiden betragtes som værende fuld tid, jf. Folketingtidende 2015-16, A, L 87 som fremsat, pkt. 3.5.2.1.

Perioder med fravær som følge af sygdom, ferie, omsorgsdage og barsel mv. inden for rammerne af et ansættelsesforhold medregnes som ordinær beskæftigelse. Fleksjob efter reglerne i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats sidestilles også med ordinær beskæftigelse, uanset at der ydes offentligt tilskud til arbejdsgiveren, idet fleksjob er et tilbud til personer, der har en så varig og væsentlig nedsat arbejdsevne, at personen ikke har mulighed for at opnå eller fastholde beskæftigelse på normale vilkår på arbejdsmarkedet, jf. Folketingtidende 2015-16, A, L 87 som fremsat, pkt. 3.5.2.1.

Praktik eller anden beskæftigelse som led i et uddannelsesforløb i Danmark betragtes ikke som ordinær beskæftigelse, jf. Folketingtidende 2015-16, A, L 87 som fremsat, pkt. 3.5.2.1.

En udlænding er forpligtet til på tro og love at erklære, at udlændingen opfylder beskæftigelseskravet. Udlændingestyrelsen sammenholder udlændingens oplysninger med oplysningerne i indkomstregistret.

Hvis en udlænding har afgivet forkerte oplysninger, vil den pågældende kunne ifalde ansvar, jf. straffelovens § 161.

På den baggrund er det min opfattelse, at den foreslåede skærpelse af beskæftigelseskravet ikke giver en udlænding incitament til at acceptere urimelige arbejdsvilkår eller en urimelig løn.

Inger Støjberg

/

Jesper Gori